

## 杭州四季青服装市场开工大吉

## 有档口开市当天就卖出6000多件衣服

见习记者 邓新圣

年后,杭州气温开启过山车模式。起伏的气温,可阻挡不了服装人开工的脚步。

新年新气象,杭州四季青服装市场开工情况如何?人气怎么样?

记者了解到,四季青的意法服饰城、九天中星服饰城等18个市场都已开市,其他4个市场也将于2月26日前全面开市。

意法服饰城内的电子大屏上显示着“醒春意法春装采批节”,时间从2月18日持续至2月24日,面向采批客户推出餐饮券、采批券、物流券以及快递优惠等福利活动。

市场内人头攒动,采批商往来不绝,市场外拉包工满载货物、拉货车辆进出频繁。



打包待发的货物堆成小山

## 档口老板娘满怀信心

意法服饰城二楼,一档口外,堆成“小山”的货品正等着快递小哥来揽货。店长颜女士正在和上一位采批商进行结算。

“我们意法是2月18日开市的,生意很好,开市当天就销售了6000多件衣服。”颜女士告诉记者,“正值春装上市,陆陆续续有山东、江苏等地的客户前来拿货,年前虽然已经备了30多万件货品,但还是缺货。工厂正在紧急生产,部分工人得正月十五后才来。”

“前来拿货的客户都很信任我的品牌。从设计到品控,我们每个细节都不放过。比如去年专门定制了一款扣子,因为扣子一直没到,衣服也就迟迟没有出货。”对于今年的生意,颜女士笑着说“满怀信心”,“今年是我做服装生意的第21年,一开年顾客下订单的情况就很不错。老顾客积累得越来越多,新顾客也在不断增加,生意一定会越来越好!”

## 市场不仅仅做好服务

从温州赶过来的黄女士,刚好赶上了春装采批节。

“一开始我是做零售的,现在做服装二批市场,也积累了一些经验。”黄女士告诉记者,“这次来服装市场主要是找一些衬衫

和薄长裤,拿货量和去年差不多,想尽量减少货品积压,轻装上阵。”

意法商业集团副总裁郭福荣告诉记者:“春装采批节这项活动这些年一直坚持开展,我们不仅做好服务,也积极带队参与中国国际服装装饰博览会,开拓海外市场,不断提高市场的知名度。”此外,服装市场不断提升版权意识,加强与杭州市版权管理服务中心、杭州服装设计师协会的合作,实施备案制度,保护原创商家的知识产权。

## 拉包大哥盼着多拉几趟

意法服饰城的大门外,几个拉包大哥正等着拉货。遇见过往的同行,他们问的第一句话是:“你啥时候来的?”

据了解,他们大多2月17日就回到杭州了。

于大哥今年57岁,已经在这条街上做了20多年的活儿,“我和服饰城的档口有固定合作,常年下来对档口的位置也更熟悉,拉起货来方便一些,当然也接一些新的单子。”于大哥说。

李大哥是在朋友的介绍下,从去年开始在这里拉包的,相比其他几个大哥,他的生意不算多,所以他早上先赶去做完物流公司那边的活,再来意法服饰城拉包。新的一年,李大哥希望自己能有更多货源,“多拉几趟包,多挣点钱,能在杭州拥有一个属于自己的家”。

招聘会现场  
反诈直播

2月21日,温州市公安局龙湾区分局海城派出所民警戴其式赶到当地的新春招聘会现场,摆摊设台,开展反诈直播活动,为现场群众和直播间里的观众送上“反诈大礼包”。

通讯员 王良坚 摄



## 新春伊始,浙江公安解码用“人”之道

(上接1版)

## 如何“培养”人才

对外发布会上,浙江公安公布人才培养的七大行动。一大目的,就在于打通“任督二脉”,畅通人才的成才通道,搭建干事舞台,推进全员人才队伍建设落地见效。

这七大行动中,有面向全警的,如建立健全常态化全员岗位大练兵机制,深入实施全警政治大轮训、专业能力大提升等“五大活动”,全面提升全警政治素质、法治素养、实战本领和创新意识。还有一些行动,瞄准的是不同警种发展的赛道,面向不同群体出台政策举措,意在早日形成公安人才金字塔的塔基、塔身至塔尖,人人尽其才的生动局面。如针对青年民警实施雏鹰行动,推动青年民警阶梯式成长;工匠锻造行动,则意在支持民警参加各类资格证书和专业技术资格考试,以技能竞赛、岗位比武等为途径,锻造培养更多工匠型人才;顶

尖人才领雁行动,是要培养一批政治过硬、业务精湛、实绩突出的公安科技创新领军人才及团队。

对浙江公安来说,招才引智也是其中之义。

近3年,全省公安机关共招录硕士、博士研究生511名,2321名民警通过警务技术任职资格评审,1947名民警通过国家法律职业资格证书考试。全省启动省市县三级公安人才库建设,人才“聚宝盆”效应持续放大。

## 如何“保障”人才

中国有句老话说:“没有泥土,长不出花木。”土壤之于花木,正如环境之于人才。好的政策,体现的不仅诚意,还有决心和魄力。

省公安厅在印发《关于加强新时代全省公安机关全员人才队伍建设的实施意见》基础上,又围绕人才培养、引进、使用、

管理等急需先用领域进行重点突破,首轮先制定了6项人才配套制度。包括不断做实做细人才的使用管理、综合评价、激励保障等工作,做优人才引进、赋能、流动、评价、激励、管理全链条,营造爱才惜才、敬才用才,宽容试错、竞相成长的良好生态,为全员人才建设提供全方位支撑保障等。

这其中,精准度也进一步提高。比如,积极争取各级人才工作部门支持,对符合相应人才标准的公安引进人才,优先解决高层次及以上人才夫妻两地分居问题,在周转房、公租房、暖警房保障上予以优先,积极协调解决家属就业安置和子女入学入托等问题,让人才在公安机关安心发展、舒心工作、开心生活。

当然,在注重遴选优秀人才的同时,浙江公安也更加注重做好“使用”这“后半篇文章”。如,入库人才也不是终身制,是一个动态调整的过程,每3年开展一次考核评估,防止人才选而不用、用而不精。

(上接1版)

在新昌县梁柏台红色教育基地,王成国详细了解梁柏台生平事迹,强调要深入挖掘优秀传统文化,进一步把红色法治资源利用好、发扬好,提升知名度,扩大受众面,助力打造法治文化高地。在新昌沃洲司法所,王成国详细听取了诉源治理、社区矫正、法律服务等工作汇报,指出要突出针对县乡合法性审查人员不足问题,加强青年公职律师培养,探索完善律师参与机制,不断壮大合法性审查专业队伍。

促进青少年身心健康,是群众关切、社会关注的重大课题。在新昌县中小学心理健康教育指导中心,王成国一一考察心理测评、运动宣泄等10余个功能室,观看学生关爱综合预警平台演示,勉励他们继续把学生心理健康教育摆在重要位置,全面建构“互通共享、跨界融合”心理教育生态圈,持续打造心理健康教育“新高地”,为平安浙江建设提供有益经验。

王成国在调研中强调,政法队伍是“三支队伍”的重要组成部分。要按照全省“新春第一会”的部署要求,聚焦锻造最讲政治、最崇法治、最能担当、最敢斗争、最重形象“五个最”新时代政法铁军,纵深推进政治铸魂、素质强基、文化塑形、从优待警、清廉固本“五大工程”,构建政法系统“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面。要按照省委政法工作会议部署,以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的姿态,扎实推进政法工作现代化省域先行,一体推进平安中国法治中国示范区建设,以高水平安全、高质量法治、高效能治理支撑和服务高质量发展,为实现开门红、季季旺、全年胜贡献政法力量。

卫中强、叶新参加调研。

## 公示

根据《国家新闻出版署关于开展2023年度新闻记者证核验工作的通知》(国新出发电(2024)2号)、《新闻记者证管理办法》要求,我报社对持有记者证人员资格进行严格审核,现将名单公示接受社会监督。公示期:2024年2月22日-3月2日。举报电话:浙江法治报社办公室电话(0571)85310013,浙江省新闻出版局电话(0571)87057155。

拟通过年度核验的新闻记者证名单:

张雪南	戎蔚玲	史诗	朱兰英
陈晓青	张倩	江南	陈立波
胡宗昊	李洁	王志浩	王乃召
许金妮	高敏	许梅	陈贞妃
马丽红	陈岚	陈佳妮	王春苗
陈毅人	沈艳瑜	肖春霞	王亚
曹志男	徐晓	朱蓓蓓	徐冬梅
蓝莹	李小微	江胜忠	方正义
汪基建	陈卓	蔡亮	邵敏宸
唐昉婷	陈毅香	汪盼宏	陈哲
潘旭萍	蒋宜	罗丹琳	

浙江法治报社  
2024年2月22日本报职业道德监督电话:  
0571-85310013