

这个朝代,一年放假120多天?

唐黎妍

中国传统最盛大的农历春节假期刚结束不久,今天就来聊一下,中华法系历史上的“法定休假史”。

我国历史上最早是没有法定休假制度的,但据历史考证,商朝时期开始,国家便将“祀”与“戎”视为“国之大事”,百姓每月都要祭祀二十余天,如果按当时的农历每月共二十八天计算,几乎是作六休二十二。

记录:“告归”

关于休假最早的官方记录出现在秦朝,当时官员放假称之为“告归”。

“告归”主要有两种情况,一是因病回家休养;二是年迈告老还乡。《史记·李斯列传》记载:“三川守李由告归咸阳”。《史记·高祖本纪》记载:刘邦担任亭长职务时,就“常告归之田”。

起源:“休沐”制度

史学界一般认为,我国最早的休假制度出现在西汉时期,名为“休沐”。据《汉律》描述,“吏五日得一下沐,言休息以洗沐也”,就是说官员攒满五天的工作日后,可以兑换一天的假期用来洗澡。

《后汉书》记载,“休沐”的日子里,家远离官署的人,宁可骑马坐船也要回家;贫困的官员甚至要步行回家;回家后的活动即是陪伴家人;乐于社交的官员还会趁着这个机会宴请朋友。这样的描述,是否令你回忆起了国庆假期抢高铁票、挤高速的经历呢?

规范化:“急难假”制度

魏晋时期,政府颁布的《魏令》和《晋令》中皆有提及休假制度,休假种类更多,也更为规范、制度化。出现了急难假,如“本服周亲以上疾病危笃、远行久别及请急难,长官应并量给假。”《晋令》还对给急难假的次数和时间作了明确规定。用今天的话来说,打工人终于可以请事假和病假了。

人性化:“浣”与“黄金周”制度

到了唐朝,休假制度开始人性化,假期也更多了。根据《唐六典》卷二《尚书吏部》及《假宁令》的记载,此时官员每十日休假一天,分为上中下旬各一天,又称作“浣”,从此假期又有了“浣”的称谓,总计有五十三天的法定节假日。

除了常规假,每年还有三个“黄金周”,每逢春季、冬至、清明各休七天,中秋、夏至分别休三天假,二十四节气也都需要休假一天。唐玄宗颁布的《假宁令》也记载:“元正、冬至,各给假七日。”我们春节放假七天,一般认为就是从唐朝开始的。

历史长河中,打工人生活在何时最“幸福”?那必须要属皇帝与士大夫共天下的宋朝了,也是我国公认假期最多的朝代,每年假期合计一百二十多天,还开创了“天祺节”等新的假期,而且逢节必休,假期多,也让宋朝文人墨客有了更多休闲体悟、挥毫泼墨的机会,一时间风雅大盛。但历史的脚步总是盘桓波折,到了知名工作狂朱元璋开创的



明朝,假期额度急转直下。每年只给官员三天假期,分别是过年、冬至和皇帝生辰,到后来才有所松动,增加了旬假、事假、丁忧等假期,清朝也基本沿袭此道。

马克思说过:“可以自由支配的时间以及对别人劳动时间里创造出来的东西的享受,都表现为真正的财富。”我国休假制度虽然源远流长,但真正实现全民普及,还要等到新中国成立之后。从1949年开始实行周末单休制,到1995年开始正式确立双休制,1999年开始,“黄金周”制度出现,将目前我国的休息休假制度与历史上相比,不难发现具有以下几个特点:

“民权化”。看完上述介绍,不难发现古代中国的休假制度基本与普通劳动者无关,都是官员的权利。新中国成立后,休假制度才得以作为保障劳动者基本权益的一项制度被确立起来。

制度化。从新中国成立至今,我国的休假制度经历了多次探索和修改,逐渐形成了一套由《劳动法》《全国年节与节假日放假办法(2013年修订)》《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休

假实施办法》等一系列法律规定综合加以保障的较为完善的体系,打工人的休息休假权有了法律明文保障。

多元化。目前我国休假制度的种类包括双休日制度、特殊休假制度(病假、婚假、探亲假等)、法定节假日制度、带薪休假制度等,形式多样。

聊完休假制度的前世今生,不妨聊聊打工人如何更好地保障自己的休息休假权。

首先,充分了解自己的权利。网上有许多劳动权益的法宣科普或者是维权教程,我们可以通过对这些知识的学习,加强事前对劳动合同的审查,增强劳动关系建立期间对用人单位不合理的加班、转岗安排,不允事假、违法解除劳动关系等情形的判断能力和取证能力。

其次,及时行动、积极沟通一旦自身权益受损,打工人应当积极取证、存证,并通过与企业展开协商、向劳动监察大队投诉、申请劳动争议仲裁、提起劳动争议诉讼等方式捍卫自己的权利。

(摘自《上海法治报》,来源:上海松江法院)

望火楼:中国古代消防站

周乾

我国古建筑以木结构为主,很容易遭受火灾。古代城市的安全管理中,火政(防火救灾的事)多被管理者重视。在宋代,统治者为了加强火政建设,采取了多项消防措施,其中之一即为望火楼的大规模运用。

北宋时期,都城汴京(今河南开封市)的大街小巷,每隔360米左右,设置军巡铺一座,内有铺兵5名,主要用于夜间巡逻。在高处设置望火楼一座,楼上有专人瞭望,居高临下,日夜巡逻,查看是否有火情。

望火楼下有房屋数间,内屯潜火兵上百人。一旦有火情,潜火兵立刻行动,扑救火灾,而“不劳百姓”。望火楼下还配备各种救火工具,如桶、洒子、麻搭(端部有散麻的长木杆,蘸泥浆以灭火)、斧、锯、梯子、火叉、大索、铁猫儿(铁锚)、水囊、唧筒等灭火器具。其中,唧筒是通过人力推拉水杆来射水灭火的工具。灭火机理类似当今的消防泵。望火楼上的守卫一旦发现火情,会立刻通知楼下潜火兵汲水救火。作为

保护古代城市消防安全的公共设施,望火楼的楼上有火灾预警人员,楼下有消防人员驻守,可随时出动灭火,且灭火设施齐全,是我国古代较早的消防站。

北宋崇宁二年(公元1103年)颁布的《营造法式》,对望火楼的建造有明确的规定。根据规定,建在高处的望火楼,其构造从下往上由基座、支撑、望亭组成。基座一般为砖砌,锥台形,底部平面约为6.4米见方,顶部平面约为5.8米见方,高约3.2米。支撑由4根立柱组成,高约9.6米,亦为锥台形,底部围成的平面约为3.5米见方,顶部围成的平面约为1.6米见方,且顶面满铺木板,用作望亭的地面。

为保证支撑的稳固性,立柱之间由卧棍、立棍拉接。所谓“棍”,即小木枋子。顶部望亭由4根立柱、立柱之间的围栏、坡屋顶组成,高约3米。从地面到基座顶面、从基座顶面到望亭地面,均有梯子,便于潜火兵上下望火楼。望火楼的总高度可达15.8米,相当于5层楼高,可谓古代城市中的高层建筑。

望火楼下驻扎的潜火兵,专门扑救

火灾,是古代国家建立的公益性救火队伍。“潜火”即防火之意。潜火兵比其他兵种待遇更好,能够享受潜火食钱等专项补贴。潜火兵平时分区巡逻执勤,各负其责。当望火楼上的守卫发现火警时,潜火兵则一起出动,带上防火器材,第一时间赶到火场救火。

潜火兵灭火时,可以享受一些特权。在宋代,城门开关有规定时间,但潜火兵救火时,无论什么时候都可以要求开城门;潜火兵在救火途中与官员相遇时,无论对方品级高低,均无需让路;参与当天救火的潜火官兵,第二天可以不上朝。根据宋代的法律规定,潜火兵接到望火楼传来的警讯时,应该竭力去灭火,扑灭者有犒赏,不尽责者要依照军法治罪。

此外,北宋都城汴京曾定下了严格的灯火管制禁令,只要到了半夜,每家每户都必须熄灭烛火。如果遇上家中有祭祀等活动,必须在大半夜用火时,需要提前报备衙使。

南宋都城临安(今浙江杭州),民居屋宇众多,巷道密集,火灾隐患较大。相应的,临安采取的消防措施比北宋汴

京更周全,军巡铺和防隅房屋的设置点更多。全城配备专业的灭火队分别为水军队、搭材队、亲兵队、帐前四队。在城内,每240米左右,就设有军巡铺一座,全城分为20余处区域,每个区域称为“隅”,每隅配军兵102人。在东、西、南、北、上、中、下、府、东北下、钱塘等10个隅,均设有望火楼。

不仅如此,与北宋相比,南宋报火警的方法更先进。望火楼上的潜火兵日夜值守,如在白天发现不同方位的火情,朝天门内的用三面摇旗发号,朝天门外的用两面摇旗发号,城外的用一面摇旗发号。如在晚上发现不同方位的火情,发号方式相似,只不过用灯代替摇旗。驻守在各隅的潜火兵,按照平日划分好的地段负责扑救,以免城市秩序混乱。

需要说明的是,宋代以后的元、明、清及民国时期,中国主要城市均设有望火楼。它们为城市的防火灭火立下了汗马功劳,在中国消防史及消防文化方面,均有着极其重要的地位。

(摘自《科技日报》,作者系故宫博物院研究馆员)

中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司关于三虎混凝土集团有限公司等2户债权资产包的资产处置公告

中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司拟对三虎混凝土集团有限公司等2户的债权资产包进行处置。截至2024年1月31日,该资产包债权总额为56139224.56元。该资产包中的债务人主要分布在温州等地区。该资产包的交易对象为法人、自然人、其他组织,并应具备一定资金实力等条件,但不适用于国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、债务人管理人员以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师、拍卖人等中

介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人;不适用于参与不良债权转让的资产公司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人员、管理人员等有近亲属关系的人员;不适用于失信被执行人或失信被执行人的法定代表人、主要负责人;不适用于影响债务履行的直接责任人员、实际控制人等;不适用于标的债权所涉及的债务人和担保人;不适用于反恐、反洗钱黑名单人员;不适用于其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得收购、受让

标的资产的主体。

资产包中每户债权的详细情况请具体参见我公司对

外网站,网址www.cinda.com.cn。

公告有效期:15工作日

受理征询或异议有效期:15工作日,如对本次处置有

任何疑问或异议请与浙江省分公司联系。

联系人:陈嘉宁

联系电话:0571-89703144

电子邮件:chenjianing1@cinda.com.cn

分公司地址:杭州市拱墅区延安路528号地标大厦B座910

对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0571-85774695

对排斥、阻挠征询或异议的举报电子邮件:hubo@cin-

da.com.cn

特别提示:以上资产信息仅供参考,信达公司不对其

承担任何法律责任。