

义乌公安:

谋定人才强警“未来篇” 推动公安工作高质量发展

通讯员 冯丽敏

“人才”到底意味着什么？为什么说“人才”是第一资源？

义乌公安的一组“平安数据”或能给出答案——

2023年侦办部督案件9起、发起全国集群战役11起，重特大案件即发即破，破获命案积案7起；“路地融合”“派出所主防”“校警联合工作室”等改革举措有力护航“一带一路”，提升现代化治理能力；荣获杭州亚运会、亚残运会先进集体称号，获评全省“公安大脑”建设县级优胜单位；经侦预警平台和外国人创业无忧“一类事”集成改革获评全省优化营商环境“最佳实践案例”……

这组平安报表的背后，正是义乌公安近年来推动“人才强警”工程发挥出的强大“引擎”作用，为打造现代警务模式县域典范提供了源源不断的“人才动能”。

聚力“高精尖缺”领域 聘任制公务员大放异彩



周晓航在操作无人机

义乌拥有全球最大的小商品集散中心，商贸、物流发达，人流集聚、汽车密度高。然而，因交通建设管理、交通出行理念与城市快速发展不匹配，交通拥堵问题日渐突出。2014年，义乌公安首位聘任制公务员、智能交通调度高级主管项勤毅到任后，承担起了“治堵”重任。当年，针对义乌江滨路早晚高峰车流不均衡、峰谷通行差值过大的现象，他设计推开了浙中第一条潮汐车道，使通行增效达到20%以上。

在义乌警队，还有不少在“高精尖缺”领域挑大梁的“人才”。比如胡华玉，2020年9月，胡华玉成为义乌公安第二位聘任制公务员，带领团队建成义乌市公共视频监控统一建设运维管理

系统，实现对“雪亮工程”项目实施过程各节点的智能化管理，赋能城市治理高效运行。

无论是社会发展，还是科技创新，最后的落脚点都在人才上。近年来，义乌公安正是抓住了这一“牛鼻子”，聚焦发现、培养、锻造符合现代警务模式要求的数字化警务人才，大力开展“情报研判师、数据分析师”专业人才培养，不断探索完善“聘任制+”工作，并以人才工作室为抓手，推动骨干培养、梯队建设、课题攻坚等工作有序开展。

2019年，“项勤毅工作室”成立，招募培养了拥堵治理、智能交通建设等多个领域的25位技术骨干，在义乌汽车保有量增长190%的情况下，助力平均

拥堵指数下降10.8%；先后开展《义乌市十三五治堵规划》等12项课题研究、17项职能应用系统研发，推进实施300余项交通提升、治理工程。今年3月，“项勤毅工作室”被评为金华市公安机关优秀人才工作室。

2022年，全部由计算机相关专业人才组成的“胡华玉工作室”成立，目前已规划完成“雪亮工程”一、二、三期建设，前端设备智能化率高达81%。“刚来义乌时，对于未知的挑战，还是有些踌躇谨慎。如今，我已经越干越有信心！”胡华玉说，他的信心，不仅来源于城市发展格局和视野，更来源于义乌公安“尊重人才、爱惜人才、用好人才”的贴心与重视。

聚焦“骨干型”“领军型”人才 提升基层警务硬实力



“项勤毅工作室”团队

组装启动无人机、佩戴飞行眼镜、操作遥控器，“噌”的一声，一台小巧的无人机腾空而起，在一组穿越障碍飞行后，连续刺破3个目标气球，精准利索地完成规定动作。操作无人机的这位“飞手”，是义乌公安巡特警大队“鸮航”无人机工作室的民警周晓航。可就在几年前，他还是个无人机领域的“门外汉”。

为了让“基础型”人才迅速成长为“骨干型”“领军型”人才，义乌公安鼓励专业警种侧重于“实验室”建设，由业务技术专长民警牵头建立“实验室”，以科研精神强化课题攻坚，解决业务工作的难点堵点。2023年8月，周晓航通过理论考试、实操考核和专家评审，获评公安部警用多旋翼无人机驾驶航空器执照培训基础教官，成为金华地区唯一培训教官。

怎样更好地实现“人尽其才、才尽

其用”？义乌公安始终保持着一项优良传统——“传帮带”。

“鸮航”无人机工作室，除了在改装技术和实战操作上不断突破，还有一项重要任务就是“传帮带”、专业人才的延续培训。目前，义乌公安已在14个基层派出所配备了集治安巡逻、应急救援、交通疏导功能为一体的警用无人机设备和“飞手”，由“鸮航”工作室统一指挥管控，常态化开展技能培训、比武等工作。

在一次抓赌行动中，由于赌博窝点隐匿在山林中，抓捕难度极大。警用无人机的参与，让四散逃跑的赌徒在热成像功能下无处遁形。这一精彩抓捕行动堪比电影，获得中央主流媒体的关注报道。

如今，“无人机+PTU”的创新组合，在实战中日趋成熟，推动形成了义乌公安空地一体社会治安巡逻防控新模式。

这项“传帮带”制度，不仅为警队可

持续发展打好坚实基础，更为新警系好从警“第一粒扣子”。

“师父最常强调的就是办案规范问题，他认真严谨的办案风格也潜移默化地影响了我。”今年1月，稠江派出所民警毛俊龙和新警毛力威，被评为金华市公安局2023年度“优秀警师警徒”。自2022年9月参加公安工作以来，毛力威在警师毛俊龙的指导下，成长迅速，参加工作一年打击各类违法犯罪人员140余人。

聚焦“新青力量”，义乌公安持续完善新警成长全周期培养，落实青警训练营、青警PK赛、警务创意展等58项举措，为最大限度缩短青年民警成长周期铺设快车道，为建设公安青年人才库输送更多新鲜血液。截至目前，已培养出部级教官2人、省市级专家9人，不仅让人才的能力、技能全面成长，同时也激发了年轻人干事创业的雄心壮志。

依托“第二警队” 争创县域辅警人才培育典范



教官团送教上门



胡华玉工作室

“我刚参加工作的时候还在东阳刑侦，当时燕姐勘验协助破案的名气就已经传开。”物证鉴定室指纹鉴定团队的女民警邢月圆怎么也想不到，10年后，自己会和“偶像”在一个办公室共事，共同战斗在方寸之间，找到定罪的命门。

她口中的“燕姐”，名叫蒋燕，是义乌公安首位“年薪制”辅警。这些年来，她不断在痕迹比对技术上创新，勤恳练就了一双“火眼金睛”，协助民警破获多起重特大案件，是当之无愧的“痕迹专家”。

2017年，义乌公安在全国首创年薪制，把年薪制辅警选聘工作作为高层次人才的重要补充，还创推辅警制，考

取事业编制，建立聘用“黑名单”制度，表彰奖励优秀辅警千余人次。警务技术教官、外语、视侦技术、指挥调度、应急处突……“第二警队”的人才储备远不止于此，可以说，一项项创新机制一次次叩响了辅警队伍管理和人才建设的“中枢之门”，也让大家的干劲更足、冲劲更强。

在境外人员和少数民族较多的五爱社区警务室，辅警莎莎精通“八国语言”，她于2018年加入义乌公安，立足“莎莎工作室”，帮助少数民族同胞和外国友人更好地融入当地。譬如开办“五爱”课堂，组织文化交流活动；利用语言优势，展开民情民访代办和矛盾纠纷化

解，为辖区群众解忧排难；成立志愿者队伍，和民辅警一同巡逻……

这两位“年薪制”辅警的工作经历，只是义乌公安近年来对辅警队伍人才建设的缩影。

“下一步，义乌公安将牢固树立‘大人才观’，以《人才建设三年规划》为抓手，深入实施‘全员人才’计划一号素质强警工程，统筹构建‘人才总库’‘人才子库’，聚焦‘五大典范’培养具有全国影响力的领军式人才，为打造新时代公安工作提供强有力的人才保障和智力支撑。”义乌市公安局党委委员、政治处主任、治安大队大队长朱湘义说。