

开化县:

## 平安建设二十载 共谱和谐新篇章

通讯员 黄宇兴 本报记者 汪基建



开展校园宪法宣传



护航绿水青山



民警巡逻



“生态检察”守护绿水青山

自2004年,省委启动平安浙江建设以来,开化县历届县委、县政府高度重视,将平安建设作为高质量发展的“压舱石”和“定盘星”。当地紧紧围绕创建“平安开化”的总目标,一手抓“经济报表”,一手抓“平安报表”,全面夯实基层基础、有效化解社会矛盾、着力防控各类风险,全力构建平安创建新格局,把“平安开化”的金名片越擦越亮。连续十八年被省委、省政府命名表彰为“平安县”,为全县人民交上了一份满意的“平安答卷”,为建设社会主义现代化国家公园城市提供了“平安保障”。

二十年来,“平安开化”建设顶层设计不断完善。在县委县政府的坚强领导和战略部署下,当地按照保稳定、保平安、促发展、促和谐的总体要求持续推进。一是“接力棒”无缝交接。二十年来,历届党委、政府始终如一把“平安开化”作为“第一责任”,建立领导干部离任平安建设交接制,做到“平安开化”建设无缝对接。二是“三张表”统筹发展。把“平安开化”建设摆上与经济建设、生态文明建设同等重要的位置,建立平安建设工作定期汇报制,县委常委会通过

“经济报表、生态报表、平安报表”三张报表,定期分析平安维稳形势,层层签订《平安建设责任书》。三是“严考核”把握导向。不断完善“平安开化”建设工作年度考核办法,将“平安三率”有机结合到考核中,特别注重群众安全感满意度,奖优罚劣,实行“一票否决”,以考核促行动,以行动出实绩,把责任追究落实到平安建设的全过程。在此基础上,建立健全一整套平安建设组织领导机制、责任落实机制、工作保障机制。

二十年来,“平安开化”建设服务保障中心大局更加有力。全县上下牢固树立“保稳定就是促发展”的工作理念,全力服务保障中心工作。一是衔接司法护生态。根据开化生态功能定位,整合司法链条,不断完善“司法救助生态”补偿办法,成立全省首个环境资源巡回法庭,依法严厉打击各类破坏环境资源的违法犯罪行为。二是护航清障推项目。开展项目风险评估,健全工程建设领域涉稳问题月排查制度;创新推出“项目警官制”,下沉警力至重点项目部,上门护航重点项目;坚持开展“三堵四闹”“拔钉除障”“树正打歪”等专项行动,依法严厉打击各类阻碍重点项目建设的违法行为。三是规范秩序促经济。以营造更优法治营商环境为目标,注重对弱势群体的帮扶,常态化开展扫黑除恶工作,深入开展“两个专项”,完善案件会商机制,全方位排查涉黑涉恶线索,持续推动黑恶案件涉案财物处置“大清底”,严厉打击集资诈骗、非吸犯罪等违法犯罪活动。

二十年来,“平安开化”建设攻坚举措不断创新。当地紧扣难题,创新体制机制,攻克一个又一个难题。如,破边界管理难题,创“平安边界”共建机制。充分发挥省际边界区位优势,与“365共富协作区”及“浙皖毗邻县(市、区)”联合开展省际平安边界建设,形成联建联调联防联管联处联治的“六联机制”,成功举办四省边际市域社会治理现代化战略合作暨浙皖毗邻县(市、区)建设平安边界第十五次联席会议,提炼总结相关经验《开化县深化跨区域协作助力边界治理》。破非正常死亡尸体处置难题,建立非正常死亡尸体即清即结长效机制,对非正常死亡的尸体即发生即处理,目前实现“陈尸”动态归零。

二十年来,“平安开化”建设基层基础不断夯实。当地立足实际,始终把平安建设的重点放在基层、落到一线。致力开展“除险保安”。制定除险保安“1+2+N”指挥体

系,重点围绕“人、事、物、行业、目标”五大领域全面开展风险隐患大排查,深入实施疑难信访积案化解攻坚行动,全面开展信访积案和国家级信访事项化解动态清零工作,平安护航杭州亚运会等系列重大活动。致力开展“融治理”。围绕市委打造四省边际社会治理“桥头堡”目标,持续深化“1248”基层治理工作体系,推动乡镇综合信息指挥室和公安派出所“双脑融合”,持续打造“十五分钟融治理服务圈”。全面做深“网格+”模式,推动政法专业力量下沉网格服务,积极发动平安志愿者、巾帼服务队、钱江源老娘舅等社会力量进网入格,不断实现网格志愿服务从面到点、从粗向精转变,不断健全县社会治理中心大厅一站式受理、一揽子调处、全链条服务的管理机制,降低部门之间推诿扯皮等问题,提升事件的处置效率。致力开展“大监管”。规范行业监管,逐年扩大行业监管范围,把所有涉及平安建设的内容、项目和事项全部纳入监管,达到全覆盖、无死角,严格落实流动人口登记、出租房屋、旅店住宿等实名登记制度,固化涉危涉爆油电气等重点行业监管制度,全面梳理重点行业涉稳问题,列出责任清单,实行“三级”管理。

二十年来,“平安开化”建设主力军不断壮大。“平安开化”建设充分发挥政法专业队伍、综治队伍和群防队伍三支队伍作用。一是打造政法铁军。铸铁志,持续扎实开展主题教育,坚定政法干警理想信念,将绝对忠诚铸入灵魂;练铁拳,通过岗位练兵、实战练兵,着力补齐干警能力素质短板;严铁纪,用铁规管人、铁腕惩戒、铁面问责,确保队伍风清气正。二是打造综治队伍。注重综治队伍力量配备,每个单位部门均确定分管领导和具体联络员;注重综治干部的提拔任用,率先在全市配备乡镇综治办专职副主任、乡镇政法委员;注重综治干部素质能力提升,每年均举办综治干部培训班;注重激励综治干部,每年开展“十佳优秀综治干部”评比。三是打造群防队伍。加强群防群治队伍建设与活动机制,招募平安志愿者1万余人,县级建平安志愿者大队、乡镇建中队、村级建小队,组建县乡村三级巡防队伍,定期开展“平安大巡防”活动。全县所有行政村(居)均实行网格化管理,配优配强网格员队伍,充分发挥“信息员”“调解员”“宣传员”“代办员”“巡防员”作用。