

# 逐“高”而行向未来

## 浙江医药股份有限公司党建引领高质量发展之路



中共浙江医药股份有限公司第六次代表大会

通讯员 章吕

谋局者的战略定力成就一流企业。他们可以倾二十年、三十年之力在一个领域耕耘,为社会和民族创造巨大价值。

浙江医药股份有限公司便是这样一家企业:不赚快钱,专注实业,企业收获的每一份利润均来自主营业务。

正是这份战略定力,让浙江医药从新昌江畔时代挺进杭州湾时代,在绍兴滨海新城造就一个现代化医药产业园,也让创新药进入临床试验阶段,更让曾经“再造一个‘浙江医药’”的豪言一步步成为现实。

最让浙江医药人自豪的是,企业的快速发展与祖国的发展实现了同频共振,并通过数字化、高端化、绿色化改造,实现质量变革、效率变革、动力变革,从传统医药企业跃升为现代化药业集团。

“公司千方百计推动资源要素向高附加值领域集聚,推动药品走向高端化,成为生物医药产业‘向高迈进、向上攀登’的标杆。”浙江医药股份有限公司党委书记、董事长李春波表示,始终坚持党的领导、加强党的建设,是浙江医药的永恒底色。



“太捷信”奈诺沙星全国上市会

### 有方向: 在战略引领中跨越发展

观大势,谋大局,抓大事。“高质量发展”是国家始终锚定的方向,而这,亦是浙江医药一以贯之的前行明灯。

纵观浙江医药的发展史,无论是“131”战略,还是“三高二低一结合”,或是“四化建设”直至“规范、创新、节约”经营理念,无不透露出浙江医药在战略方向上,对高质量发展的愿望和决心。

对过程的规范、品质的苛求、创新的投入、主业的专注等,造就了今天浙江医药在国内外的行业地位。做企业犹如逆水行舟,不进则退,浙江医药得以在当前惊涛骇浪的市场环境中,行稳致远,这与公司多年来对高品质的追求并付诸不懈努力是密不可分的。

SH-337 获得药物临床试验批准通知书,NCB003 获得药物临床试验批准通知书,ARX788 已接近国内 III 期临床研究终点,苹果酸奈诺沙星胶囊上市并颇受好评……创新药的开发对很多药企来说是一条漫漫长路,瞄准高质量,浙江医药选择迎难而上,以“十年磨一剑”的坚韧投身其中。

从机械化向智能化跃升,浙江医药率先开启了医药行业“工业 4.0”的序幕,并已逐步实现用全新现代化、数字化控制的机器替代机械化生产。同时,开发建设“两大平台”“七大系统”,推动企业智能制造水平全面提升。在 2021 年 8 月就引进工业操作系统“superOS”,助力公司数字化转型。

要高质量发展,必须擦亮企业的绿色发展底色,这也是一家制药企业是否能够长久健康经营的关键,浙江医药对于环保的投入是不遗余力的。其中,投资 6.1 亿元、占地 100 余亩的环保资源厂,在处理好“三废”的同时,

每年还可以通过余热利用产生蒸汽效益 3000 多万元。

此外,浙江医药还成立以环保资源化为目标“环保院士专家工作站”,并与德国 Durr 公司开展环保战略合作,实现了“变废为宝,综合利用”的循环经济新方式,获评“工信部绿色工厂”“浙江省无废工厂”等荣誉。

“发展路上,我们将坚持打造高质量发展的战略支撑,形成高质量发展的人才保障,不断增强自身的核心竞争力,在中国式现代化的进程中当好高质量发展的生力军。”浙江医药股份有限公司总裁吕春雷说。

### 有底气: 在不断创新中谋划产业

走进浙江医药,最常听到的一个词就是“创新”。不久前,浙江省制造业高质量发展领导小组公布了第一批雄鹰企业名单,浙江医药荣登第一批雄鹰企业“技术领航型”榜单。这是浙江医药久久为功抓创新产生的回响。

医药产业历来是知识密集型产业,浙江医药深知,唯有创新驱动才能抢占产业发展高地。

党建引领促提升,创新发展谋未来。据企业有关负责人介绍,在创新的道路上,浙江医药坚持把党建工作渗透到科研工作之中,坚持党员带头搞科研,把科研作为培养锻炼党员的重要阵地。同时,企业始终坚持细水长流、不断投入,通过集约创新、原始创新、工艺创新再创新、生产方式创新等,实现从“创仿结合、以仿为主”到“创仿结合、以创为主”的历史跨越,特别是在创新药物方面已有重大突破,形成了具有浙江医药特色的优势产品群,增强了企业的核心竞争力。

2023 年 7 月 19 日,国家知识产权局发布了《关于第二十四届中国专利奖授奖的决

定》,其中由杭州师范大学谢恬教授团队、浙江医药股份有限公司许新德博士团队和浙江医药研究院知识产权联合申报的发明专利“一种宏基因来源的脂肪酶、编码基因、载体、工程菌及在叶黄素制备中的应用”获评第二十四届中国专利金奖。

“专利解决了目前高效脂肪酶严重依赖进口、国产酶来源匮乏、催化活性不高等技术难题。”许新德介绍,该专利已经在浙江医药及下属分公司成功实施,并开发出了多款产品。

除了中国专利金奖,对浙江医药来说,总投资 78 亿元的昌海生物产业园及总部基地项目也是一个里程碑式的项目。

李春波曾表示,昌海生物是浙江医药面向 21 世纪、应对未来百年发展所建设的一个生产基地。昌海生物从设计构思、设计理念到具体细节,一切都是由国外大公司按照世界先进的 cGMP 要求规划设计的。实行的生产模式也是全部自动化控制、计算机一体化控制、数字化控制。

“我们将继续坚持从产品质量、标准、设备、工艺、管理、技术等方面全面对标国际先进水平,整合资源,发挥集群优势,创新打造新模式、新标准,澎湃出发展新动能。”李春波表示,未来,浙江医药将继续提升质效、加快创新,提升国际竞争力和全球市场影响力。

### 有决心: 在党建引领中服务企业

从一线员工到 2023 年荣获“浙江省五一劳动奖章”,17 年来,浙江医药新昌制药厂合成药物分厂党支部书记、合成药物分厂厂长,浙江昌海制药有限公司副总经理仲慧任劳任怨、善于管理,发扬敢拼敢干精神,团结带领干部员工,坚定落实企业生产经营计划,保质

保量地完成生产任务。她的精神感染着同事,为企业树立起学习先进的旗帜,也成为企业担当使命、踔厉奋发、勇毅前行的强大精神动力。

这是坚持以人为本,构建企业精神谱系,持续激发企业的内生动力的生动实践。在构建企业文化理论体系的同时,浙江医药持续推进企业文化与企业的生产、经营、管理等方面进行融合和实践,不断增强企业的文化自觉、文化自信,打造文化力,赋能企业高质量发展,为企业建设提供强大文化支撑。

强党建,促发展。近年来,公司在党建引领下,将企业文化作为党建工作的重要抓手,构建“大党建”格局与“大文化”体系,不断探索党建工作与企业文化建设深度融合的新路径和新方法,总结出“红心领药、多维共建”的公司党建品牌,并引入“一四五”工作法,在各支部开展“一支部一品牌”建设。在党建引领与文化赋能、宣传思想文化一体化工作体系构建、传承红色基因、典型选树等方面作出了有益探索,切实将党建工作、企业文化和企业的经营发展连接融合。

企业实施“浙药职工共富”计划,让职工能分享公司发展成果,在实现企业增效的同时,实现职工全面增收。同时,实施职工困难帮扶,如职工小安,其远在广西的爸爸患上了原发病兆不明的颈部鳞癌,妈妈照顾爸爸没有工作,妹妹还在读书,公司知道情况后第一时间送上慰问金,给予组织关爱;帮助土家族职工小丹子女转学、壮族职工小韦双胞胎女儿顺利入读当地小学。

多年来,浙江医药承担应有的社会责任,在公益慈善事业上不遗余力,捐款捐物累计数亿元。同时,强化用权监督,规范用权行为,将廉政文化建设与企业内控机制相结合,将廉洁文化渗入公司企业文化基因,为企业高质量发展注入源源不断的“廉”动力。



浙江医药庆祝中国共产党成立 100 周年暨先锋模范员工表彰大会



“我心向党”全省劳模工匠百场宣讲浙江医药专场



浙江医药年度企业文化工作会议



浙江医药昌海生物产业园一隅