

培养更多优秀银发经济人才

孙洪波

一段时间以来,辽宁、山东等地采取相关举措,加大了对银发技能人才的支持力度。人力资源和社会保障部此前也发布通知,要求加大银发经济技术技能人才培养力度,将银发经济领域重点企业纳入用工服务保障范围,助力稳定和扩大就业。

当前,我国人口老龄化和少子化的现象逐渐显现,传统的养老模式下家庭照护压力增大,经济社会发展又为依托社会养老创造了有利条件,人们的养老观念和养老模式正由传统的居家养老向居家社会化服务养老、社区养老、机构养老以及旅居养老等转变,银发经济技术技能人才需求剧增。数据显示,截至去年底,我国60岁及以上人口已超2.9亿人,我国对养老护理员的需求达到600万人。

党的十八大以来,有关部门非常重视银发经济技术技能人才培养工作。2019年以来,人力资源和社会保障部会同民政部、国家医保局、国家卫生健康委等部门,分别制定或修订了养老护理员、家政服务员、健康照护师和医疗护理员等职业标准。2022年,国务院印发《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体

系规划》,将家庭照护者纳入养老护理员职业技能培训等范围。今年1月份,民政部等12部门制定出台了《关于加强养老服务人才队伍建设的意见》,明确了由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成“新八级工”职业技能等级序列。这些政策的出台,对于规范和牵引银发经济技术技能人才培养发挥了积极作用。

一些客观存在的问题也是不容忽视的。例如,在需求数量上,存在银发经济技术技能人才用工需求总体缺口较大且招工难、留人难的问题;在人员素质上,人员年龄大、学历低、专业技能弱等问题亟待解决,特别是缺乏高质量高水平技术技能人才;在人员发展上,职业上升通道受限,发展后劲不足,人员从业积极性不高等。对此,应综合施策。

规范人才标准体系。做好顶层设计,及时修订职业标准,加快构建多层次职业标准体系。进一步细化职业技能人才分类,根据市场需求和行业需求组织制定发布国家基本职业培训包,建立评价规范动态调整机制。规范发展社会培训机构,加强对社会培训机构的监管,充分发挥行业协会主体作用,优化职业鉴定标准。

完善人才培养模式。以技工院校为

载体,畅通银发经济技术技能人才培养渠道。通过优化调整专业设置、产教融合、校企合作等方式,充分发挥技工院校的人才培养优势,多方合力培养更优质的技术人才。以市场需求为导向,加强紧缺人才的培养力度。不断调整完善职业技能培训目录,面向养老护理、健康照护、医疗服务、心理健康等紧缺人才领域,积极推广订单、定向、定岗式培训,解决用工急需,补充紧缺人才。以技能大赛为抓手,提升人才培养质量。依托全国民政行业职业技能大赛、全国乡村振兴职业技能大赛等,设置养老护理、健康照护等相关赛项,以赛促学、以赛促进,着力提升人才质量。

提升人才从业动力。加强宣传引导,增强银发经济是“朝阳产业、幸福事业”的认识,吸引年轻人在这一领域创业就业,提升其从事这一行业的积极性。优化体制机制,积极落实完善养老服务机构收入分配政策,合理核定养老服务机构绩效工资总量,保障从业人员工资待遇。坚持多劳多得、技高多得、优绩优酬的原则,努力发挥绩效工资激励导向作用,调动相关人员从业主动性。优化从业环境,积极改善从业人员生产生活条件,构建和谐的劳动关系,稳定用工规模,保障相关人员从业稳定性。

断骨增高:遏制利益驱动下的技术滥用

罗志华

断骨增高术,又称肢体延长术、骨延长术,近年来被暗自运用于医美增高,并出现“腿友”这一特殊群体,不少接受这类手术的人付出了健康严重受损的代价。近日,澎湃新闻以《“断骨增高”背后》为题,报道了“医托”通过社交平台发布“断骨增高术”相关信息,以此引流和拉人,引发了社会广泛关注。此后,相关互联网平台迅速展开行动,包括贴吧、快手及抖音等在内的多个平台展开排查,涉事多个账号被处理。

记者调查所见,一些“腿友”的遭遇与现状,令人同情和担心。断骨增高术属于严格管控的诊疗技术,副作用多,风险大。该手术在医美领域的滥用几乎相当于自残,不少“腿友”因此变成了事实上的残疾人,感染难以治愈、X型腿、双下肢不等长、行走困难甚至无法行走、长期忍受剧烈疼痛或异物感等,让很多人术后追悔莫及。

断骨增高术的适应证较少,临床运用范围很窄,相关法规规定,目前仅用于矮小症或者肢体不等长、骨肿瘤等病人身上。原卫生部在2006年10月20日发布的《关于对“肢体延长术”实施严格管理的通知》中更是明确,该手术是一项骨科临床治疗技术,不属于医疗美容项目,医美机构不得开展此项技术。但断肢增高术在医美领域被滥用现象仍然十分普遍,不仅国内存在大量手术“黑市”,而且还出现跨国“医托”,线上引流和夸大宣传信息也很常见。

一类特殊手术被大量滥用,皆因“增高”对于一些人太具有诱惑性。择业、择偶等,身高是很重要的影响因素,身材焦虑和“追高”梦想普遍存在,“断骨增高”等险招就会被纳入视野。只有管控好这一技术,才能减少供给。对于易滥用手术项目,要做好大数据监控和个案调查。对于打着其他手术之名、行断骨增高术之实等做法,则需通过疏通举报渠道等方式,让偷梁换柱无法实施。对于“走穴”做手术的医生,除了要对本人给予惩治,还要让其所在医疗机构承担连带责任,督促医疗机构管好自己的人。在招生、招工、择偶等方面注重消除身材歧视、缓解身材焦虑,对断骨增高术的副作用要广为宣传。通过多种方式,减少社会对这类手术的畸形需求。

除了要针对供需两端采取有力措施,还要斩断供需之间的连接链条。“医托”和互联网引流是极为重要的中间环节,要作为整治的重点。在互联网平台上大肆宣传“断骨增高术”,以及与此有关的关键词大量存在,“越南肢体延长中心”和“土耳其增高团队”等黑中介账号长期公开运行,平台监管失察是重要原因。只有让互联网平台高效的内部监管成为常态,才能避免平台成为宣扬技术滥用和供需链接的场所。

技术滥用是医美领域常见的乱象之一,除了断骨增高术之外,神经离断瘦腿、切胃减肥等技术都存在被滥用现象。因此对于“断骨增高”乱象,除了要针对该项技术做好管控,更要举一反三,对医学技术在医美领域的所有滥用现象进行清理整治。

遗失公告

绍兴昭升纺织品有限公司遗失本公司营业执照正、副本(统一社会信用代码:9133060233697858X3),声明作废。

绍兴昭升纺织品有限公司

2024年8月29日

遗失公告

杭州市西郊监狱工会委员会,信用代码8133010007731851N,因搬迁遗失工会经费收入专用收据40张,代码1903404091--1903404130,现声明作废。

杭州市西郊监狱工会委员会

2024年8月29日

“戒尺”也要有力度有温度

维辰

8月26日,《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》发布。《意见》提出“维护教师教育惩戒权,支持教师积极管教”,引发社会强烈关注。

多位业内专家认为,没有惩戒的教育不是完整的教育,对学生失范行为采取的否定性处理,是一种合理的他律手段。然而,教育惩戒权一直颇具争议,背后是教育惩戒“慎用”“滥用”俱存的现实无奈。

有的学校推崇赏识教育,忽视惩罚教育,教师惩戒权、管教权缺乏必要保障,加之许多孩子从小在“掌声”中长大,养成了“玻璃心”,受不了一点批评,甚至动辄以激烈言辞、极端行为威胁,导致教师在日常教育和纪律管理中处于弱势地位,“不敢管”。严厉管教吃力不讨好,甚至引来家长投诉,听之任之反而落得轻松,但如此不作为,于教师成长、学生成才都是不利的。从这个角度看,《意见》

重申维护教育惩戒权,对避免“多做多错、不做不错”具有重要作用,为教师发挥教书育人作用提供重要保障。

同样不可否认,个别教师以体罚代替教育惩戒,教师殴打学生事件屡屡引发社会关注,极大损害了家校关系。“不打不成器”传统观念下,不仅家长,有的教师也会以罚代教,认为“打不得骂不得,没有办法教”,实则是缺乏教育能力和教育耐心的体现。所谓“惩戒”,是通过惩罚使人警戒。“惩”是手段,“戒”是目的。教育惩戒,是学校、教师基于教育目的,对违规违纪学生进行管理、训导或者以规定方式矫治的教育行为。教育,应是惩戒的底色。故而,支持教师积极管教,也要不断细化“戒尺”的“使用说明书”,让“戒尺”有尺度、有温度,避免教育惩戒权被滥用。

这几年,从中央到地方都制定了教育惩戒权的实施细则,明确了什么能做、什么不能做。之所以还有“慎用”“滥用”情况发生,根源在于教育惩戒行为是否合理不单是法律问题,也是教育艺术问

题。比如,教育部2020年印发的《中小学教育惩戒规则(试行)》将“一节课课堂教学时间内的教室站立”列为一般教育惩戒行为,若是罚站超过一节课,是教育惩戒还是体罚?对于同一惩罚行为,不同人的理解不一。即便是实施细则上写明的合理教育惩戒行为,对于不同年龄、心理素质、性格特点的学生而言,起到的效果也不尽相同,学生和家长的接受程度也会出现差异。所以说,很难用一个统一的标准来衡量所有教育惩戒行为的合理性。教育惩戒,不仅要合法合理,还要“因材施惩”,这考验教师的教育能力和管理水平。

更进一步,若家校就教育惩戒的合理与否产生争议,可以通过教育惩戒纠纷处理机制来解决。作为一种维护教师教育惩戒权的配套机制,允许学生或家长申诉,是规范教育惩戒权、保护学生权益的必要之举。唯有“滥用”教育惩戒权的少了,家校之间的信任与默契程度提高了,“慎用”教育惩戒权的无力感也将慢慢消除。