

# “过儿”为什么能够“反败为胜”？

## 法治时评

特约评论员 胡建兵

“早上我要一杯中杯热美式+鸡蛋1个,永远让我有矿泉水可以喝……”近日,上海一知名教培公司的一名女老师发帖称,女领导刘某要求她每天早上帮忙带早餐,她拒绝后,次日就接到辞退通知,并被踢出工作群。此事引发众多网友关注。日前,有媒体记者从涉事公司获悉,公司已对刘某作出解除劳动关系的处罚,涉事女老师目前在职,后续将恢复正常工作。

网名“过儿”的女老师发帖称,她刚入职这家教培机构,该女领导称希望她为自己当助理,并在每天早上帮忙带早餐。这名女领导还详细列出了每天的餐食标准,比如“早上我要一杯瑞幸中杯热美式+鸡蛋1个”。“过儿”以经济紧张为由要求预付饭钱,得到的回复却是“今天为啥一直在问我要钱”“你实在没钱,要靠自己赚……你这样,我不敢用你了”。“过儿”称,次日,公

司人力便约谈她称要将她辞退。

领导让下属买早餐又不主动付钱,在下属向其要钱后,还打算将该下属辞退,这种无疑是职场霸凌行为。好在,“过儿”在网上发声引发关注后,涉事公司立即核实并召开会议,随后发布通告称,涉事的少儿事业部刘某因违背公司价值观,利用职权安排下属处理个人私事,已经严重影响公司品牌声誉,故与其解除劳动关系,同时,也没有将受霸凌的“过儿”辞退。对于这个处理结果,网友们表示“舒适”。

“过儿”之所以能“反败为胜”,是因为她在受到职场霸凌后,并没有忍气吞声,而是勇敢地站起来,把自己和该领导的聊天记录发到了公司内部的工作群里,让大家得以了解真相。群主很快将她发的内容撤回,并将她在群里禁言,这让“过儿”意识到,自己如果只在公司内部抗争,可能得不到公正对待,于是选择将自己的遭遇在社交媒体上曝光,把事情经过和相关对话截图全都摆了出来,开展了一场“职场反击战”。后续发展大家都知道了,“过儿”打赢了这场“仗”。

近年来,类似的职场霸凌事件在不少

单位都存在,职场中的霸凌方式多种多样,有的领导对下属恶意责难,有的领导利用权力压榨下属,甚至连私人琐事都让下属去做,这也成了不少打工人的职场噩梦。这类现象的出现,往往是因为职场中权力和责任不对等,而当权者滥用权力,对下属提出不合理的要求,导致职场氛围变得紧张和不公。很多情况下,员工受到了职场霸凌,都会选择忍耐,不敢拒绝、不敢抗争、更不敢站出来揭发,而这种忍耐只能让霸凌者更加肆无忌惮。

职场是每个人展示能力、成长进步的地方,绝不是霸凌者的舒适圈。“过儿”能“反败为胜”,正是提醒那些受到职场霸凌的员工,不能一忍再忍、一让再让,如果发现自己遭遇了职场霸凌,要保存相关的聊天记录、邮件,甚至可以记录下领导不合理



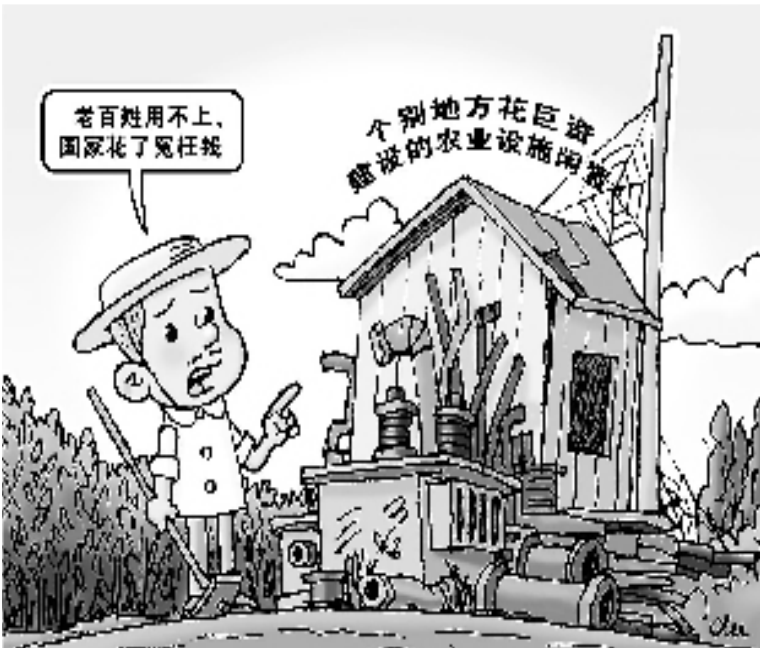
的指令等证据,这些证据不仅能帮助自己在单位内部沟通时据理力争,也可以在必要时寻求法律帮助。我国劳动法明确,员工有权享受平等对待,不应受到任何形式的不公正待遇。如果在职场中受到霸凌,可以通过法律途径维护自己的合法权益。

对于那些仍在职场中默默忍受不公待遇的劳动者,希望“过儿”的经历能给他们一些启发、更多勇气。每一个职场人都应该拥有一个平等、尊重、无惧霸凌的工作环境。

## 设施闲置成摆设

记者近期在黑龙江省林甸县采访发现,当地花巨资建设的一部分大型喷灌设备用不了,有的只剩架子光秃秃立在地里,零部件不见踪影;一些抗旱水源井也成了摆设。“老百姓用不上,国家花了冤枉钱。”当地不少村民感叹。据悉,针对部分涉农项目“建而不用”等问题,林甸县已制定项目排查整改方案,对全县涉农项目建设的设施进行检查。

新华社 徐骏 作



# 发现女方多次闪婚闪离,“提醒”并非多此一举

陈广江

近日,福州市长乐区民政局在答复政协委员《关于建立“单身数据库,助力脱单”为人口红利添砖加瓦的建议》时透露,在办理结婚登记过程中,当发现女方曾多次与不同对象闪婚闪离,或者发现双方当事人刚认识几天就申请登记时,该局要求窗口工作人员应予以提醒,尽量让双方当事人深入了解彼此后,再来登记,避免因骗婚等问题引发矛盾纠纷和彩礼损失。

提及闪婚闪离,一般是指青年男女因一时冲动而结婚离婚。但长乐区民政局提醒所针对的,显然不是冲动式闪婚闪离,而是存在欺诈可能的闪婚闪离。这种提醒,看似是对结婚登记常规流程的一种干预,实则是一种积极尽责的表现,有助于防范潜在骗婚行为,保护当事人合法权益。

骗婚,是指行骗者依据国家的

婚姻登记程序,或以婚姻作为诱饵,诈取他人感情、财物并诱骗他人进行性与生育的行为。

此类骗婚行为一般发生在一些彩礼较高的地区。骗婚者利用某些人急于结婚的心理,使用真实身份登记结婚,获取巨额财物后,与对方迅速离婚,然后再物色新的“猎物”。现实中,此类骗婚事件并非个案,甚至形成了组织严密、分工明确的犯罪链条。

在此类骗婚案中,被害最深的往往是那些满怀期待步入婚姻殿堂的男性及其家庭。他们不仅可能面临人财两空的困境,更可能在心理上遭受重创。此类骗婚方式较为隐蔽,无论是公安机关的打击,还是被害方的维权,都面临不少困难,即使骗婚者被绳之以法,也很难挽回全部经济损失。

面对此类骗婚行为,依法严惩、事后补救,固然重要,但事前预防更为关键。长乐区民政局的相关举措,正是将关口前移,通过及

时恰当的提醒,将骗婚问题扼杀在摇篮里,起到防患于未然的作用。

女方曾多次与不同对象闪婚闪离,这种情况难言正常。工作人员发现后,对男方进行善意提醒,或许能“一语点醒梦中人”。长乐区民政局在答复中还称,今年共对3名闪婚的男方当事人进行了提醒。事后,经了解,女方确实存在通过结婚骗取彩礼嫌疑,男方及家属对工作人员的提醒表示感谢。

在防范骗婚的同时,长乐区民政局还深入开展婚姻家庭辅导工作、积极搭建公益婚恋交友平台,从多个角度为市民的婚姻保驾护航。

总之,工作人员发现异常后进行提醒,并不是对婚姻自由的干涉,而是在合理范围内,基于经验与责任,采取的一种保障当事人权益的措施。从一些地方发生的骗婚案例看,这种提醒并非多此一举,而是具有很强的现实意义。

## 鼓励骑手监督外卖安全

孙潜彤

让离外卖最近的人监督外卖。近日,沈阳鼓励外卖骑手“随手拍”进行食品安全监督,引起热议。有人点赞说,多一份监督,食品安全就多一份保障。也有人担心很难落地,外卖骑手缺乏积极性,监督难到位,相关部门“监管外包”有“懒政”之嫌。可见,好设想变成好结果并不简单。

随着点外卖的消费者越来越多,部分外卖商家后厨脏乱差、多店共用营业执照等现象,已成众忧公愤。吃一份干净、放心的外卖,已成为必须面对并加以解决的社会痛点。对于成千上万家外卖餐馆,线上下单的消费者往往看不到其真实环境无从举证,单靠市场监督管理部门的有限人力又难以“到店俱到”。让外卖骑手参与食品安全社会共治可谓有效补充,值得鼓励。实际上,许多地方食品安全监管创新已较早开展起来,很多外卖商家的整改案例正是外卖骑手“吹哨”发挥了积极作用。

关键是怎样操作才能落地、持久、有效。既然是自愿参与,那么首先需要正向激励机制调动外卖骑手的积极性。一般认为,外卖骑手、平台、商家处于同一个利益链条上,骑手举报商家多了,会不会招致商家报复,或者自己可跑的活儿就少了?这种不惹事心态不是靠评选“最美外卖骑手”等精神鼓励就能消弭的。激励到位,既靠精神鼓励也离不开物质奖励。建议地方对重大食品安全事件的“吹哨人”给予奖励,比肩对不法商家的重罚所得。如果奖罚都是毛毛雨,违法成本低而监督成本高,“守护舌尖上的安全”将是空话。现实中,很多主动参与食品安全监督的外卖骑手有很强的公益心,但激励机制不能缺位,至少要对参加专业培训的外卖骑手给予名正言顺的“监督员”证件,给予职业荣誉感和及时的人文关怀,比如赠予人身意外保险、体检、司法保护等。

若说从源头把关,调动外卖平台参与的积极性更为紧要。平台挑起消费者和商家两头,有责任把好准入关,理应完善商家的资质审核、风险管控、举报处理等机制,做到常规监管、实地复核和现场考察多措并举,鼓励外卖员同时也鼓励消费者到店“拍照核对”。市场监管部门用好对平台的“打分权”,激励平台调动专职食品安全监督员和旗下外卖骑手广泛参与明查暗访,给外卖商家打分扣分,给外卖骑手积分加分。来自平台的激励和正能量往往更为外卖骑手所看重。合作方变成审核方,送餐员变成监督员,对商家就会形成有力约束。

触目惊心的案例一再发出警示,食品安全不能“全凭良心和自觉”,需要社会监督、行业自律、执法震慑形成监督合力。技术上也有可行措施,比如在APP上设置“明厨外卖”直播,让消费者直观查看厨房与制餐,实时监管食品卫生与安全。总之,当食品安全监督不断注入新力量,当越来越多的外卖商家把食品安全放在心头,放心安心的外卖也就送上门了。

### 遗失公告

浙江省乔司监狱第九分监狱民警谢时东遗失警官证一本,警号:3316176,声明作废。谢时东 2024年9月19日