

未经协商就调岗千里之外,员工能说“不”吗?

通讯员 林慧慧

公司未与员工协商一致,就安排千里之外的异地调岗,员工不服从调岗,公司便以员工旷工为由停薪停缴社保。对此,员工能说“不”吗?近日,温州市洞头区人民法院一审宣判这样一起劳动争议纠纷案。

2021年1月,古某入职某公司,双方签订劳动合同,工作岗位为董事秘书,工作地点为公司的经营场所。合同上约定公司根据业务需要及被告的技能、工作业绩等,在与员工充分协商的基础上,可以调整员工的工作岗位、工作内容和工作地点。

自入职以来,古某一直在公司设立在广东省珠海市的办公场所工作。2024年1月17日,公司以经营需要为由通知古某到公司总部浙江省温州市洞头区工作并于1月23日前报到。古某对此非常不满,多次与公司沟通无果后,并未按照通知要求去总部报到,公司遂以其旷工为由发出停薪通知并停薪停缴了社保。古某申请劳动仲裁后,仲裁裁决某公司支付解除劳动关系经济补偿金。该公司不服,遂向洞头法院提起诉讼。

法院审理后认为,双方劳动合同约定工作地点为某公司的经营场所,但未明确具体地点,属于约定不明确。但古

某自入职后履行劳动合同的工作地点就一直在珠海,公司至纠纷发生前也确实在珠海一直保有办公场所,可以认定古某实际工作地点为公司珠海办公场所。在工作地点变更未协商一致的情况下,公司立即分配全新的工作内容给到古某,应视为公司对劳动合同的内容进行了重大变更,属于对古某劳动权益的重大变更,应与古某进行协商。同时,古某户籍地及生活居住地均在广东省,公司拟将古某的工作地点从广东省珠海市调整到距离较远的浙江省温州市,亦属于对古某劳动权益的重大不利变更,已超出合理范围。综上,对工作内容的调整属于对劳动合同关键性内容的变更,应经双方协商一致并采用书面形式。

公司的调岗已经对古某的切身利益造成重大影响,在案证据无法证明公司存在生产结构、经营范围进行调整或外部市场发生变化的情况,且双方对工作地点的变更并未协商一致,古某以调动不合理为由而拒绝具有合理性。此外,某公司在2024年1月26日发出停薪通知后不再对双方劳动关系是否存续作出处理,并进行了停薪停缴社保的操作。古某亦未对劳动关系是否解除作出书面告知,双方实际自该日以后已无再履行劳动关系的意愿,且均以实际行动表明

解除劳动合同关系,双方在劳动关系处理中均存在一定过错。法院根据公平合理原则,视为公司提出且经双方协商一致于2024年1月26日解除双方劳动关系,公司应支付古某经济补偿金,法院遂判决某公司支付古某解除劳动关系经济补偿金36680.19元。

法官提醒:

工作地点不仅是劳动者的工作场所,亦是劳动者生活和社会交往之依托。用人单位对劳动者工作地点的约定不宜过于宽泛。作为劳动合同内容的必备条款之一,用人单位与劳动者签订劳动合同时,应对工作地点进行约定,特别是劳动者的具体工作地点可能与用人单位的住所地不一致时,更有必要在劳动合同中予以明确。

另外,用人单位作为用工主体,虽然拥有用工自主权,但该权利并非用人单位绝对的单方权利,其行使应限制在合理的范围内。用人单位因经营调整或外部市场发生变化可以行使经营管理自主权,但应在合法、合理的前提下对劳动者工作地点进行适当调整,平衡考量企业经营利益以及对劳动者家庭生活及社会产生的影响,且采取合理的弥补措施如提供相应的补贴等以尽可能消除对劳动者生活的影响。

收到免费“蟹卡”老人却送到派出所 民警:“反诈意识真高”

本报记者 陈毅人

收到精美的免费“蟹卡”后,老人并没有急着去领取,而是转头来到派出所,把兑换卡交给了民警。这究竟是咋回事?

近日,78岁的秋大妈拎着一个蓝色袋子,走进了杭州市上城公安采荷派出所。她径直来到值班民警朱梦玲面前,“民警同志,我可能遇到骗子了,你帮忙看看。”话音刚落,秋大妈就从袋子里拿出一个快递纸盒,递到朱梦玲手中,“这个快递我没买过,刚收到的,拆开就感觉有问题。”

原来,当天中午,刚吃过饭的秋大妈收到一条快递短信。她左思右想,自己最近没有在网上购物,但还是打算取来看看。她拿来快递,拆开一看,盒子内是一张精美的“感恩蟹卡”,上面写着只需扫描卡上的二维码,便可免费领取大闸蟹。平日里常听反诈宣传的秋大妈立即警惕起来,她没敢扫码,而是带着盒子到派出所说明情况,“之前经常听你们宣传,这种来历不清的二维码不能随便扫,你帮我看看。”

民警仔细检查了“蟹卡”,发现上面的二维码果然会跳转到不知名网站,还有所谓的“客服”来兑换卡,要求提供当事人的各种个人信息,当即确定了这就是诈骗。“阿姨,您的反诈意识真高,一眼就识破了骗局。”朱梦玲当场为秋大妈点赞。

杭州上城警方提醒,对于来源不明的快递包裹,尤其是内含扫码领奖、补贴等信息的,切勿轻易相信,务必通过官方渠道核实活动的真实性。不要轻易扫描未知二维码,或提供个人信息给陌生人。

借手机打电话偷摸顺走了电话卡 小心,这是新骗局

本报记者 陈毅人 通讯员 胡丽丽

“我手机没电了,方便借你手机打个电话吗?”如果遇到这样的请求,可要小心了,因为这可能是最新的骗局。

近日,景宁畲族自治县一老年人报警,说自己的手机电话卡被偷。鹤溪派出所民警比对运营商上报的可疑涉诈电话号码后发现,老人的电话卡竟存在大量可疑外呼记录。民警紧接着对另外几张可疑电话卡进行溯源,串并起了多起老年人手机卡被盗案件。

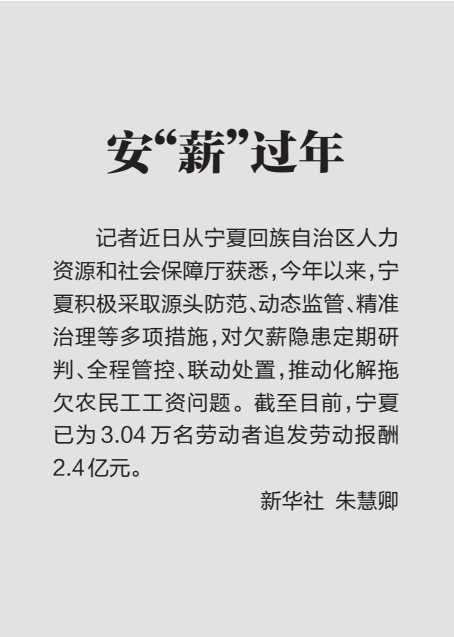
民警发现,骗子均针对老年人下手,编造各种理由称需要借用手机打个电话,在拿到手机后,其中一人与老人唠嗑吸引其注意力,另一人则转身迅速把手机卡拔出盗走。

经多日侦查,县公安局打击队员与巡特警队员辗转东阳、义乌、衢州等地,在衢州市柯城区抓获4名犯罪嫌疑人,现场扣押作案电话卡40余张。

经审讯,该团伙在盗窃机主手机卡后,用于从事“手机口”诈骗。所谓“手机口”,就是利用盗窃来的手机卡组成简易GOIP设备(虚拟拨号设备)与诈骗团伙勾连,将境外诈骗电话伪装成迷惑性更强的国内号码,再海量拨打诈骗电话,实施电信网络诈骗犯罪行为。目前,该案中的2名嫌疑人已被刑事拘留,案件在进一步侦办中。

警方提醒,广大群众一定要保护好个人信息,妥善保管好身份证件、银行卡、手机卡等,发现买卖身份证件、银行卡、手机卡的行为要及时向公安机关举报。如发现自己或家人手机卡被盗,请立即拨打报警电话,并第一时间在归属运营商将丢失的手机卡进行挂失、补办。

本报职业道德监督电话:0571-85310013



安“薪”过年

记者近日从宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅获悉,今年以来,宁夏积极采取源头防范、动态监管、精准治理等多项措施,对欠薪隐患定期研判、全程管控、联动处置,推动化解拖欠农民工工资问题。截至目前,宁夏已为3.04万名劳动者追发劳动报酬2.4亿元。

新华社 朱慧卿



住宅用来开民宿? 楼上楼下一同起诉 法院:停止经营,恢复住宅属性

本报记者 陈贞妃 通讯员 王丹 姚瑞

邻居的住宅被用来经营民宿,影响了大家正常生活,可以要求其停止经营吗?近日,安吉县人民法院审理了一起建筑物区分所有权纠纷案。

王某、李某(均为化名)夫妻是安吉某小区的业主。因为不常住,2021年夫妻俩把房子出租给了马某(化名)使用。马某租下房屋后,把房子打造成民宿,在各大网络平台打广告,引来一波波客人入住。

可由于游客的起居、作息都不固定,楼上楼下业主们的正常生活常常受到打扰。“本来好好的住宅区,就因为他们擅自改成民宿,导致小区经常有陌生人出没,总担心有安全隐患。”“来住宿的游客作息时间不确定,深夜吵闹更是常有的事。”在几次沟通、投诉无效之后,同单元的8名业主将房屋所有人王某、李

某和民宿经营者马某一同告上法庭,要求三人停止民宿经营,恢复房屋住宅用途。

“房屋用途并没有改变,还是用来住人的。”“房屋是用于出租的,日租、短租哪里违法了?”面对邻居们的起诉,马某等三人也振振有词。

法院经审理认为,案涉房屋的房源信息在网络平台发布,任何人都能进行预订、住宿。案涉房屋的使用人员不具有稳定性,通常以外出旅游居住等为目的,而非家庭日常生活居住,且他们的行为可能会对房屋所在楼栋或小区的居住人员产生负面影响。综合各种因素,法院认为案涉房屋已被用于经营活动,属于经营性用房。

根据民法典第二百七十九条规定,业主不得违反法律、法规以及管理规约,将住宅改变为经营性用房。业主将住宅改变为经营性用房的,除遵守法律、法规

以及管理规约外,应当经有利害关系的业主一致同意。

马某等人经营民宿的行为已经使其他业主的房屋价值、生活质量受到不利影响,8名同单元业主作为有利害关系的业主,有权要求案涉房屋停止经营。最终,法院判决马某等三人停止在案涉房屋经营民宿的行为,恢复该房屋住宅性质。

法官提醒:

民宿、网络预约居住房屋等属于近年来的新兴业态,利用自有房屋开展民宿、网络预约居住房屋等经营行为属于盘活闲置资源的好做法,对于促进地区经济发展、提高居民经济收入发挥了积极作用。但任何行业的发展都要以不侵害他人的合法权益为前提,在开展民宿、网络预约居住房屋等经营行为时,必须保障其他业主安宁居住的权利。