

生态治理也要关注“小角落”

杨柳

环保检测合格的货车仍“冒黑烟”？不久前，通过机动车遥感监测系统，义乌有关部门抓拍到一辆黑烟滚滚的柴油货车。倒查后发现，该车辆刚刚通过了年检。检验机构居然在车辆明显排放黑烟的情况下，不如实填写冒黑烟否决项，违规出具了合格检验报告。

作为机动车年检中的关键环节，环保检测本是降低污染物排放和能源消耗的重要举措。然而，一段时间以来，部分机动车检验机构通过使用作弊器消除待检车辆故障码、擅自改装车辆供油系统、篡改计算机记录结果乃至换车替检等方式，让一些尾气排放超标车辆“带病上路”。车辆环检造假是多年来环保领域的治理顽疾，不仅影

响大气污染防治成效，破坏市场公平竞争秩序，更侵害广大群众的环境权益，亟待加强整治。

近年来，机动车检验机构资质全面放开，相关业务“成本小、回本快”，检验机构数量越来越多。一些机构为吸引客户，无视相关规定“故意放水”。在利益驱使下，部分供应商为检验设备和软件设置“后门”，一些厂家则生产售卖作弊器，形成从检验设备商、软件供应商、作弊器生产商到机动车检验机构的灰色利益链条。

管住环检造假，要提升精细化治理水平。一方面，环检造假链条往往涉及多地，需要跨地域、跨部门执法。另一方面，随着新型作弊器的不断出现，造假手法愈发隐蔽。有的尾气检测作弊设备只需简单操作遥控器，即可随意调整、替换超标

数据。此外，部分检验机构缺乏完善的质量管理体系和人员培训制度，导致检验人员业务水平参差不齐，对检测标准和规范执行不严格，有的甚至敷衍了事、“走过场”，致使“问题车辆”蒙混过关。进一步强化环保检测、优化生态环境治理，要落到具体而微的细节上，紧盯每一个小角落、微环节。

去年9月起，生态环境部等六部门组织开展机动车排放检验领域第三方机构专项整治行动，截至12月共有650家机构被采取断网等惩戒措施，580家被取消资质资格，110家性质恶劣的被追究刑事责任。杜绝环检造假，还需继续重拳整治，进一步断链条、建机制。

以刚性执法断链条。应加强协作，保持严厉打击机动车排放检验领域弄虚作假

行为的高压态势，切断作弊装置生产、销售和使用的利益链；不断优化科技监管手段，通过视频监控、数据分析、AI识别等技术筛查线索，实现精准打击。

以行业规范促长效。加强制度建设和源头治理，建立和完善机动车排放检验监管体系，预防类似问题发生；优化资源配置，加强行业自律，发挥行业协会引领作用；引导检验机构通过提高硬件水平、检测技术、服务质量等方式，提高检测数据的真实性和准确性。

严控移动污染源，用心守护“天空蓝”。多管齐下、综合施策，根治机动车排放检验行业乱象，营造公平竞争的市场环境，定能推动行业健康有序发展，助力空气质量持续改善，让群众更好享受蓝天、畅快呼吸。

守护校园呼吸道健康



春季万物复苏、气温变化大，是部分呼吸道传染病高发期。中国疾控中心近日发布健康提示，提醒学校是儿童青少年聚集场所，指导家校共同做好人腺病毒感染、支原体肺炎等春季呼吸道疾病校园防控工作。

新华社 德德德 作

破除“三十五岁门槛”，建设更公平就业市场

商旸

“促进充分就业、提高就业质量”“坚决纠正各类就业歧视”……今年全国两会，政府工作报告提出更大力度稳定和扩大就业。就业是家事更是国事。对此，参会代表委员高度关注，尤其对“35岁就业门槛”现象提出见解和建议。

全国人大代表郑功成表示，国家已经开始实施渐进式延迟退休，就业还设置年龄门槛已然不妥。全国政协委员张凯丽认为，35岁是一个非常年轻的岁数，正是干事的时候，不应以此年龄为工作设限。

在一些行业、一些领域不同程度地存在着“35岁就业门槛”。35岁年龄限制，被有的企业明确写进招聘信息，在一些互联网公司里则成为一个隐性规则。

目前，我国新增劳动力平均受教育年限超14年，进入高等教育阶段。受教育年限的延长必然带来就业时间的推

迟，却很快迎来所谓的“35岁瓶颈期”，既加剧职场焦虑，也影响社会氛围。

越来越多的用工需求依赖于劳动者的高素质、高技能，而非单纯比拼体力和延长劳动时间。用人单位如果仍简单地以年龄划线，不但抑制劳动者的创造力和流动性，侵害就业权益，也容易错失经验丰富的人才，影响组织效能和创造潜力，是对劳动资源的一种浪费。

其实，任何年龄标准都不该成为劳动者平等就业的阻碍。在老龄化社会进程加快的背景下，大龄劳动者的权益保障应该得到更多关注。现在，有接近3亿的农民工在城市里参与建设、提供服务，可他们中超过50岁的求职者已经被某些行业挡在门外。如果说建筑业等重体力行业以年龄设限还有一定合理性，那更强调技术和经验的行业，比如家政业，也把年龄当成门槛，就显得简单和武断。面对大龄农民工，用工方不该“一刀切”，而应根据求职者的身体状况、能力情况分类施策，做出更加

妥善的处理。

与就业机会相匹配的应该是能力，过分以年龄为标签而不看实际贡献，不但于理不合，于法也不符。年龄限制涉嫌违反劳动法、就业促进法中“平等就业”原则，构成事实歧视，应该引起重视并加以解决。建议主管部门清理带有年龄歧视的政策文件，制定专项行动方案，更加鲜明地反对就业年龄歧视；建立和畅通劳动者申诉途径，督促用人单位纠正无正当理由的年龄限制。用人单位也应该以更加精细化的态度，设立人才评价机制和岗位招聘标准，看能力看作为。年龄应成为经验的注解，而非劳动者能力的枷锁。

破除“35岁就业门槛”需要多方协同。这不仅关乎个体权益，更是应对人口结构变化、释放人力资源潜力的必然选择。希望全社会共同努力，让年龄不再成为标签，创造一个没有歧视的就业市场，在公平、公正的环境中实现自身价值。

设施更“懂人” 城市更文明

杨建楠

在小吃店买了美食，一边逛街一边大快朵颐。盒子空了，却四处找不到垃圾桶，拎着空盒子走了很长一段路才“清空了手”，这样的尴尬你遇到过吗？

出门在外，无论是找不到垃圾桶，还是在厕所前排长队，都会给人们带来诸多不便和不良体验。类似尴尬事多了，有些人可能会以不文明的方式来应对。

一些不文明现象之所以滋生，有少数人文明素质不高的主观因素，也有相关设施短缺或维护不及时等客观原因。硬件设施不过硬、便民设施不便民等问题，看似是小事，却是涵养城市文明的“绊脚石”。

“小事”不可小视。从社会治理的视角看待文明问题，想方设法提升居民素质是一方面，相关管理者也需经常检视，基础设施的数量多不多、标志是否明显、体验感如何。比如，曾有人吐槽，天津“古文化街里的公厕标识太不明显了，我们问了好多人，才在景区外找到厕所”。其实，该街区公厕并不少，但指示牌只注重了统一美观，实用性不强，让找厕所成了苦恼事。收到反馈后，街区强化了指示牌的提示效果。网友评价也变好了：“厕所很多，走一个路口就有。”配套设施是静态的，但管理和服务过程是动态的。多些换位思考，多点细致服务与人情味，让公共设施真正可用、好用，还需治理者花费更多心思去解答。

如果把城市比作一个大花园，细致的规划、修剪必不可少。这个“打理”的过程，也是不断涵养文明的过程。天津滨海新区曾有一处约5000平方米的闲置地，地面荒草丛生，杂物乱堆。相关部门经过调研后，结合周边居民需求对这块地进行盘活改造，曾经的市容“洼地”升级为智慧便民停车场，并配备有新能源车辆充电桩、便民自助洗车设备、公共卫生间等设施。荒地变停车场，表面看改变的是生活环境、基础设施，深层看提升的是城市业态、功能、品质。人性化设施多了，生活更便利了，滋生不文明行为的温床就少了。

城市文明，在每个市民遵礼守序的行动中炼成，也在不断完善的基础设施中炼成。配备更多“懂人”的设施，引导更多人守礼，城市将成为更宜业、宜居、宜乐、宜游的幸福家园。