



浙江法治报

2025年5月
星期三
农历乙巳年四月初十

7

数字报: <http://zjfb.zjol.com.cn>

浙江日报报业集团主管主办
浙江法治报社出版

新闻热线:0571-85310548 13857101115 | 国内统一连续出版物号:CN 33-0118 邮发代号:31-25 | 邮箱:zjfbxw@126.com | 第7239期 今日8版 | 平安浙江网:www.pazjw.gov.cn

从晨光到星幕,“藏蓝”始终在线

本报首席记者 陈佳妮

“五一”假期,平安不“打烊”。

截至5月5日,全省各级公安机关全力以赴,坚守一线,累计投入警力15.3万人次、发动组织群防群治力量18.2万人次。全省刑事、治安警情同比分别下降13.4%、9.7%,126场次大型群众性活动安全顺利,道路交通形势总体平稳。

无论是繁华热闹的商业街,还是人流如织的景区景点,从晨光到星幕,那些藏蓝身影,始终在线!他们用“守一方”的责任,筑牢浙江的平安基石;用“快一秒”的奔赴,化解群众的急难愁盼;用“多一点”的细心,守护城市的烟火人间。

“守一方”的责任

1日上午10点,一支戴着“平安义乌”红袖套、穿着红马甲的巡防志愿者队伍穿梭在人群中。走在队伍前面“领头”的,是义乌公安稠江派出所即将退休的

老民警——郑圻华。当天距离郑圻华脱下挚爱的警服,还有不到30天。

“车子停在路边,记得锁车门”“照看好自己的小孩,不要离开视线”,郑圻华一路巡逻一路宣防,遇到群众咨询问路,更是热情指引。从警以来,郑圻华先后在多个基层派出所和巡特警、看守所以及户政窗口单位工作过,早已养成了良好的工作作风和服务意识。

临近退休,郑圻华对工作认真负责的劲头丝毫不减。最后一个“五一”岗,郑圻华走在巡逻的路上,对讲机里传来熟悉的呼叫,“057068,这里是指挥中心……”老郑一边回答“收到”,一边忍不住感慨,“真舍不得这身警服啊!”

“快一秒”的奔赴

5月3日凌晨1时46分,龙游公安东华派出所指挥大厅里对讲机突然响起。随着一声沙哑的“找到了”,所有参与搜救的人员终于松了一口气。

此前,当地七旬老人陈志红的家属报警,称老人走失。民警、村社干部、蓝天救援队等70余名救援力量反应迅速、即刻集结,以老人住所为中心,向茶山、灵鹫峰、周边8个行政村展开地毯式排查。

茶山迷阵,警用无人机接力升空进行热成像扫描;竹林山地,巡特警、派出所、民安救援力量牵着警犬穿梭在齐腰深的草丛;街道、村社干部广发寻人海报;公安指挥大厅里,各专业警种24小时不间断支撑。

“我们快一秒找到老人,老人就少一分危险……”参与搜寻的民警宋政涛声音已沙哑。终于,龙游县城南路旁,搜救民警姜陈兴的手电光束突然定格在一簇晃动的灌木丛,“是他!找到他了!”老人蜷缩其中,所幸意识尚清醒。这场牵动全城的寻人接力,终于写下团圆结局。

“多一点”的细心

“警官,我手机丢了!但马上就要返程

了!”“五一”假期尾声,湖州吴兴公安妙西派出所接警大厅里,游客沈女士(化姓)焦急求助。原来,沈女士和家人跟团来到妙西陆羽古道徒步,爬山时不慎遗失手机,眼看返程时间临近,手机却下落不明。

辅警李旭升立即调取公共视频,发现沈女士的手机被一沪A牌照的大巴车司机捡到。经联系,该司机称自己确实捡了一部手机,但因接送任务,目前在妙山停留,请失主自行前去领取。

沈女士决定打车前往领取。但正处旅游高峰,眼看时间一分一秒过去,沈女士还是没能打到车,而旅游团大巴车即将启程返沪,团友们的催促电话接连打来。沈女士无奈跑回派出所,再次求助。刚下班的户籍辅警朱惠萍听闻情况,主动表示:“我认识这个地方,我送你过去!”她毫不犹豫地开着私家车载着沈女士一路疾驰。

最终,沈女士顺利拿回了手机,朱惠萍还贴心地将她安全送回旅游团大巴车上。沈女士激动地在朋友圈发文致谢,“非常感谢妙西派出所的帮助!”



浙江“五一”旅游数据创新高

记者从浙江省文化和旅游厅获悉,今年“五一”假期,全省文旅市场呈现强劲增长态势。据统计,浙江累计接待游客3114万人次,同比增长13.7%;实现旅游综合收入395.4亿元,同比增长17%。游客人均消费达1270元,同比增长2.9%,创2021年开展“五一”假日旅游抽样调查以来同期新高。假日期间,文旅新场景、新业态表现亮眼,沉浸式演艺、国风市集、国际时尚体育周等活动吸引大量游客,带动消费升级。

潮新闻 董旭明 摄

12名工人与公司的“结”,法官解开了

本报首席记者 许梅

通讯员 周琬英 祝芸培

本报讯 “王法官,公司已完成了岗位调整‘回头看’,目前没有发现其他问题。经过上次的诉讼,管理层在用人方面更审慎了。”近日,龙游县人民法院溪口法庭庭长王淑娟回访时,龙游驰元配件公司(化名,以下简称驰元公司)的法务吴某向法官告知公司风险排查的结果。

吴某提及的“上次诉讼”,是公司与12名劳动者之间的劳动争议案件。

驰元公司是龙游县内一家集产品研发、生产和销售于一体的国家高新技术企业,员工有上百人。2024年,因经营策略调整,该公司决定将部分事业内容搬迁至邻县。胡某、黄某、刘某等12名工人不愿离开龙游,公司遂作出调岗安排。但12名

工人对公司的调岗并不满意,拒绝到新岗位工作,仍在原岗位打卡。后公司按照劳动合同约定,以连续未到岗超过3天为由,作出视为其自动离职的决定。

“我是不愿意去外地的,我们一家老小都在本地”“被调整的岗位与我原先的岗位工作不适配,没有征求过我的意见,我做不了”“说我旷工没有依据,我每天都有在原工作岗位上打卡上班”……在前期解案过程中,工人们情绪激动地向王淑娟“吐槽”。

“公司与员工签订劳动合同时约定的工作地点在浙江,搬迁后未违反合同约定,况且公司在征求工会意见后依规为不愿前往的员工调整了岗位,对工作时间、薪资水平等并未产生实质性影响。企业也有自主管理的权利,并没有为难劳动者呀!”驰元公司也向王淑娟作了说明。

劳动者权益需要妥善维护,企业的运行

和发展也不容忽视。为寻找纠纷化解的“最优解”,王淑娟决定由内而外做双方工作。对内,开展谈心谈话,精准掌握工人和公司的内心期望值,便于后期开展调解工作;对外,明晰双方行为的性质,结合典型案例,从责任承担方面给予双方行为法律评价。

“公司单方作出调岗行为,劳动者不予认可,可以再协商、再谈判,拒不接受、拒不到岗并非解决问题的有效途径;公司在劳动者不接受调岗方案时,更应该主动询问想法和意见,连续3日未到新岗位工作便予以解除劳动合同,未免过于仓促。”十余次“背靠背”摸排调解后,王淑娟组织了“面对面”协商。

“时间方面是我们考虑不周,方式上也可能欠妥,确实有责任。”驰元公司的诚恳表态,让工人们消了气。“调整至哪个岗位,关系到我们的薪资待遇,也希望公司能够

尊重我们的意见。我们心里憋着气,所以故意在原岗位打卡上班。”工人们也表示认识到了之前行为的欠缺。

“劳动者和公司相互依靠、相互依存,更应该相互信任、相互理解。双方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容,但应当采用书面的形式。如果达不成一致,公司应当谨慎、全面地考虑员工的去留。”眼见双方态度缓和,王淑娟立即给出法律指导意见,并建议公司内部再全面摸排一次,避免因调岗一事埋下风险隐患。

“结”解开后,赔偿数额问题也迎刃而解。经过3个多小时的协商、核对,双方达成调解协议,由驰元公司参照经济补偿金支付12名工人共计40万元。“法院平等保护公司和劳动者权益,这钱我们愿意出!”公司表示。“我们12人都拿到了经济补偿,谢谢法官为我们‘撑腰’。”工人们也很满意。