



新闻热线:0571-85310548 13857101115 | 国内统一连续出版物号:CN 33-0118 邮发代号:31-25 | 邮箱:zjfzb@126.com | 第7293期 今日8版 | 平安浙江网:www.pazjw.gov.cn

特殊高墙内的“拆弹专家”

本报记者 徐新怡 通讯员 陈杰

三道厚重的铁门次第开启，又沉沉闭合。穿过层层戒备的“回”字形走廊，浙江省十里丰监狱高度戒备分监区的全貌缓缓展开，这里关押着暴力倾向严重、有自伤自残等行为的罪犯。

负责管理这些高危罪犯的民警，被同行称为“拆弹专家”。今年是高度戒备分监区成立的第19年，近日，记者走进这个特殊监区，感受民警们在日复一日的坚守中，如何用专业与耐心，拆除罪犯“心雷”，守护监区安宁。

严守安全底线

清晨6点，民警周兴标推开监舍铁门，开始例行检查。他仔细查看门栓，目光扫过单间每个角落。

突然，周兴标发现一名罪犯紧闭双唇，

眼神飘忽。“张嘴检查。”周兴标面向罪犯，发现一枚磨尖的指甲，赫然藏在他的舌下。

“没有其它工具，就想试试能不能割伤手腕。”罪犯说。面对他的极端想法，周兴标没有动怒，通过家常对话，唤起他对亲情的眷恋和新生的向往。周兴标还耐心解释他被高度戒备的原因，并讲解积极改造的奖励政策。

“管住安全，靠的是绣花功夫。”周兴标说。在这里，每名罪犯都有专属档案，详细记录行为轨迹和心理波动，24小时监管从不间断。5年来，他记录下的执勤笔记，已经泛黄卷边，并贴满标签。这些从实践中总结的细节观察和规范流程，也成为培训新警的重要教材。

疗愈心灵伤口

心理咨询室内，二级心理咨询师付钊生正注视着石某——这名罪犯因联系不上

女儿，已绝食3天。

“刚联系上你母亲。”付钊生声音平缓，“你女儿已经找到工作，很安全。”

石某猛地抬头，眼泪突然滚落。入狱12年，这是他第一次在他人面前情绪崩溃。

这样的场景在“钊生工作室”很常见。罪犯刘某从小被寄养，扭曲的教育让他形成“暴力就是力量”的思维。付钊生团队为他定制“差异化压力体验”：当刘某挑衅时，民警会平静告知“动手将失去今年减刑机会”，同时心理咨询师也在一旁予以情感引导。经过700多天的努力，刘某终于学会控制情绪。

深夜的办公室里，付钊生编写的《暴力罪犯心理干预手册》已经翻旧，记录着2000多小时的访谈经验。“矫治不是驯服，是唤醒冰冻的灵魂。”这是付钊生常说的一句话，也是他打开罪犯心门的一把钥匙。

重塑希望之路

分监区政治指导员姜军良的办公桌上，左边堆满执勤日志，右边贴着“党员网格化管理”结对表——14个名字用红蓝线连成网格，将整个队伍紧密团结。

看到年轻民警面露疲态，姜军良会默默划掉对方的夜班，填上自己的名字。曾连续36小时值守情绪狂躁罪犯的他，从不言苦。

为精准转化罪犯，姜军良推行“小班化管理”：8名高危犯组成修心小组。艺术修心班的展柜里，他们接力完成的纸船即将完工。晨光透过高窗，照亮船头的折痕。

清晨，周兴标逐一打开监舍铁门；付钊生夹着笔记本准备谈话；姜军良注视着那艘纸船——这是团队协作的微光，也是他们坚守的缩影。

在这特殊高墙内，严格纪律、真诚关怀和长期坚守，正悄然促成一个个人的蜕变。

西湖朝霞

7月22日，日出时的西湖，吸引了众多市民和游客一睹“西湖朝霞”。当日，杭州也迎来了二十四节气的大暑。

通讯员 里尔 摄

法官巧推“同业整体转让”，新酒店再现繁荣



本报记者 陈贞妃 通讯员 王经展 李蔼媚

本报讯 清晨，阳光洒进温岭市佳禧大酒店，早餐香气四溢。洁如镜的大理石地面，迎来送往一波又一波客人。时隔一年多，原酒店老板江成(化名)和温岭市人民法院法官张渝再次回到这里，两人看着门口的新招牌感慨万千。

一年前，这里还叫滨海大酒店，深陷停水停电、员工讨薪的困境。如今，不仅员工们薪资一分不欠，新酒店还接收了所有愿意留任的员工，重现以往繁华。“这得感谢

你们，不论是对员工、酒店还是对我个人来说，都算是圆满结局了。”江成对张渝说。

滨海大酒店曾是温岭市滨海镇唯一的综合性规模酒店。近年来，由于经营不善，酒店资金链断裂，拖欠员工工资，连维系基本运转的水电费都无力支付，最终被强制停水停电、关门歇业。2023年8月，因拖欠150万元租金，酒店被起诉至温岭法院。

案子事实清楚，当事双方也没有什么争议，可张渝受理案件后却犯起了愁。“当时江成告诉我，酒店名下只剩一些家具、设备，还拖欠了上百名员工3个月的工资。”张渝回忆，按照常规流程，租赁纠纷判决后，这些财产将被拍卖，酒店基本要面临破产清算的结局，且家具、设备等物件零散拍卖预计价值将大幅缩水，恐怕连员工工资等都难以保障，“这困局绝非一纸判决能解。”

在接触原、被告过程中，张渝了解到，

原告新锦记大酒店也是深耕本地酒店业的行家。有没有可能通过“同业整体转让”，由新锦记“接盘”救活酒店？张渝盘算着，如果新锦记能一揽子收购滨海大酒店的全部有形资产和无形资产，滨海大酒店所承载的经营实体、就业岗位和客户基础这些宝贵“内核”就能得以完整保留，原告也能以相对合理的成本快速获取成熟的经营资源，可以说是多赢的结局。

设想虽好，但要让各方达成共识，并不容易。滨海大酒店的股东们担忧资产被“贱卖”，而新锦记也对接收员工的管理成本、酒店的隐形债务心存顾虑。

为了摸清“家底”，张渝带着团队对酒店进行了细致的“审计”——核查财务报告、银行明细等，逐一清点设备并登记造册，同时查询执行董事、股东等涉诉情况，研判债权债务规模。“根据资产清单和市场询价分析，整体转让的价值远高于清算。

对新锦记来说，拍卖酒店资产能拿回的租金，也远不如长远投资划算。”调解会议上，张渝用客观数据为各方分析了利弊。

最终，经过多轮艰难磋商，各方终于在2023年年底签订了协议：新锦记放弃150余万元租金，并以88万元的价格一揽子收购滨海大酒店的全部资产，整体接收并保障自愿留任的员工岗位和薪资。

2024年，所有交接顺利完成。拿到收购房款的第一时间，江成第一时间还清了拖欠的20万元员工工资。新锦记投入资金翻新升级，新品牌佳禧大酒店正式挂牌营业。

“原来合作的客户基本都续上了，前一阵滨海葡萄节，酒店都是满房。”据佳禧大酒店新任经理介绍，新酒店开业后，超过90%的原员工选择留任。基于原有团队和客户基础，酒店业务几乎“零震荡”平稳过渡，如今客流量稳步攀升。