



# 浙江法治报

2025年7月  
星期三  
农历乙巳年六月廿九  
数字报: <http://zjfb.zjol.com.cn>  
浙江日报报业集团主管主办  
浙江法治报社出版

新闻热线:0571-85310548 13857101115 | 国内统一连续出版物号:CN 33-0118 邮发代号:31-25 | 邮箱:zjfbxw@126.com | 第7293期 今日8版 | 平安浙江网:[www.pazjw.gov.cn](http://www.pazjw.gov.cn)

## 特殊高墙内的“拆弹专家”

本报记者 徐新怡 通讯员 陈杰

三道厚重的铁门次第开启,又沉沉闭合。穿过层层戒备的“回”字形走廊,浙江省十里丰监狱高度戒备分监区的全貌缓缓展开,这里关押着暴力倾向严重、有自伤自残等行为的罪犯。

负责管理这些高危罪犯的民警,被同行称为“拆弹专家”。今年是高度戒备分监区成立的第19年,近日,记者走进这个特殊监区,感受民警们在日复一日的坚守中,如何用专业与耐心,拆除罪犯“心雷”,守护监区安宁。

### 严守安全底线

清晨6点,民警周兴标推开监舍铁门,开始例行检查。他仔细查看门栓,目光扫过单间每个角落。

突然,周兴标发现一名罪犯紧闭双唇,

眼神飘忽。“张嘴检查。”周兴标面向罪犯,发现一枚磨尖的指甲,赫然藏在他的舌下。

“没有其它工具,就想试试能不能割伤手腕。”罪犯说。面对他的极端想法,周兴标没有动怒,通过家常对话,唤起他对亲情的眷恋和新生的向往。周兴标还耐心解释他被高度戒备的原因,并讲解积极改造的奖励政策。

“管住安全,靠的是绣花功夫。”周兴标说。在这里,每名罪犯都有专属档案,详细记录行为轨迹和心理波动,24小时监管从不间断。5年来,他记录下的执勤笔记,已经泛黄卷边,并贴满标签。这些从实践中总结的细节观察和规范流程,也成为培训新警的重要教材。

### 疗愈心灵伤口

心理咨询室内,二级心理咨询师付钊生正注视着石某——这名罪犯因联系不上

女儿,已绝食3天。

“刚联系上你母亲。”付钊生声音平缓,“你女儿已经找到工作,很安全。”

石某猛地抬头,眼泪突然滚落。入狱12年,这是他第一次在他人面前情绪崩溃。

这样的场景在“钊生工作室”很常见。罪犯刘某从小被寄养,扭曲的教育让他形成“暴力就是力量”的思维。付钊生团队为他定制“差异化压力体验”:当刘某挑衅时,民警会平静告知“动手将失去今年减刑机会”,同时心理咨询师也在一旁予以情感引导。经过700多天的努力,刘某终于学会控制情绪。

深夜的办公室里,付钊生编写的《暴力罪犯心理干预手册》已经翻旧,记录着2000多小时的访谈经验。“矫治不是驯服,是唤醒冰冻的灵魂。”这是付钊生常说的一句话,也是他打开罪犯心门的一把钥匙。

### 重塑希望之路

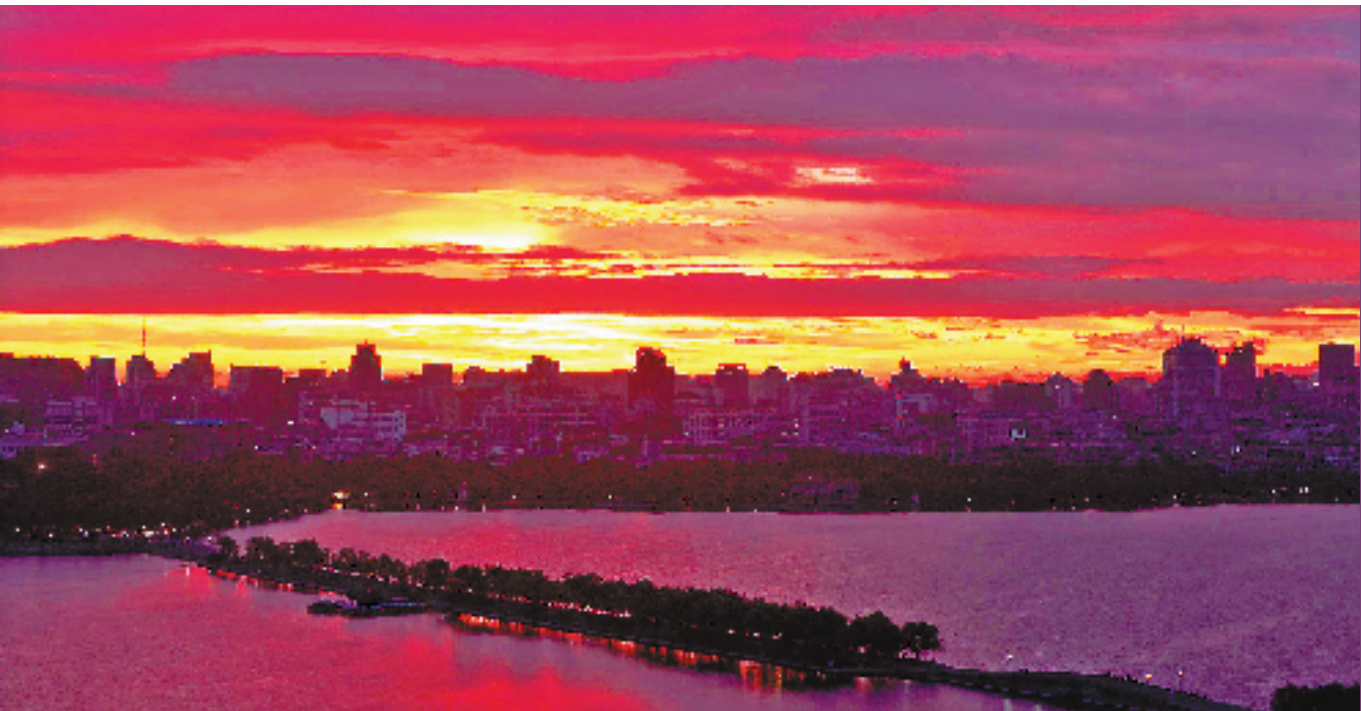
分监区政治指导员姜军良的办公桌上,左边堆满执勤日志,右边贴着“党员网格化管理”结对表——14个名字用红蓝线连成网格,将整个队伍紧密团结。

看到年轻民警面露疲态,姜军良会默默划掉对方的夜班,填上自己的名字。曾连续36小时值守情绪狂躁罪犯的他,从不言苦。

为精准转化罪犯,姜军良推行“小班化管理”:8名高危犯组成修心小组。艺术修心班的展柜里,他们接力完成的纸船即将完工。晨光透过高窗,照亮船头的折痕。

清晨,周兴标逐一打开监舍铁门;付钊生夹着笔记本准备谈话;姜军良注视着那艘纸船——这是团队协作的微光,也是他们坚守的缩影。

在这特殊高墙内,严格纪律、真诚关怀和长期坚守,正悄然促成一个个人的蜕变。



### 西湖朝霞

7月22日,日出时的西湖,吸引了众多市民和游客一睹“西湖朝霞”。当日,杭州也迎来了二十四节气的大暑。

通讯员 里尔 摄

## 法官巧推“同业整体转让”,新酒店再现繁荣



本报记者 陈贞妃 通讯员 王经展 李蔼媚

本报讯 清晨,阳光洒进温岭市佳禧大酒店,早餐香气四溢。洁如镜的大理石地面,迎来送往一波又一波客人。时隔一年多,原酒店老板江成(化名)和温岭市人民法院法官张愉再次回到这里,两人看着门口的新招牌感慨万千。

一年前,这里还叫滨海大酒店,深陷停水停电、员工讨薪的困境。如今,不仅员工们薪资一分不欠,新酒店还接收了所有愿意留任的员工,重现以往繁华。“这得感谢

你们,不论是对员工、酒店还是对我个人来说,都算是圆满结局了。”江成对张愉说。

滨海大酒店曾是温岭市滨海镇唯一的综合性规模酒店。近年来,由于经营不善,酒店资金链断裂,拖欠员工工资,连维系基本运转的水电费都无力支付,最终被强制停水停电、关门歇业。2023年8月,因拖欠150万元租金,酒店被起诉至温岭法院。

案子事实清楚,当事双方也没有什么争议,可张愉受理案件后却犯起了愁。“当时江成告诉我,酒店名下只剩一些家具、设备,还拖欠了上百名员工3个月的工资。”张愉回忆,按照常规流程,租赁纠纷判决后,这些财产将被拍卖,酒店基本要面临破产清算的结局,且家具、设备等物件零散拍卖预计价值将大幅缩水,恐怕连员工工资等都难以保障,“这困局绝非一纸判决能解。”

在接触原、被告过程中,张愉了解到,

原告新锦记大酒店也是深耕本地酒店业的行家。有没有可能通过“同业整体转让”,由新锦记“接盘”救活酒店?张愉盘算着,如果新锦记能一揽子收购滨海大酒店的全部有形资产和无形资产,滨海大酒店所承载的经营实体、就业岗位和客户基础这些宝贵“内核”就能得以完整保留,原告也能以相对合理的成本快速获取成熟的经营资源,可以说是多赢的结局。

设想虽好,但要让各方达成共识,并不容易。滨海大酒店的股东们担忧资产被“贱卖”,而新锦记也对接收员工的管理成本、酒店的隐形债务心存顾虑。

为了摸清“家底”,张愉带着团队对酒店进行了细致的“审计”——核查财务报告、银行明细等,逐一清点设备并登记造册,同时查询执行董事、股东等涉诉情况,研判债权债务规模。“根据资产清单和市场价格分析,整体转让的价值远高于清算。

对新锦记来说,拍卖酒店资产能拿回的租金,也远不如长远投资划算。”调解会议上,张愉用客观数据为各方分析了利弊。

最终,经过多轮艰难磋商,各方终于在2023年年底签订了协议:新锦记放弃150余万元租金,并以88万元的价格一揽子收购滨海大酒店的全部资产,整体接收并保障自愿留任的员工岗位和薪资。

2024年,所有交接顺利完成。拿到收购款的第一时间,江成第一时间还清了拖欠的20万元员工工资。新锦记投入资金翻新升级,新品牌佳禧大酒店正式挂牌营业。

“原来合作的客户基本都续上了,前一阵滨海葡萄节,酒店都是满房。”据佳禧大酒店新任经理介绍,新酒店开业后,超过90%的原员工选择留任。基于原有团队和客户基础,酒店业务几乎“零震荡”平稳过渡,如今客流量稳步攀升。