

中午继续办 夜间加班办 周末不休办 浙江公安多举措应对暑期“办证热”

本报记者 陈佳妮 通讯员 苏宪飞

随着暑期出境旅游旺季的到来,我省迎来新一轮办理出入境证件高峰。全省公安出入境管理部门紧盯“服务最优、成本最低、效率最高”目标,全面优化服务举措,持续提升服务质量,确保企业、群众办证“省时、省力、省心”。今年6月份,全省共签发普通护照16.1万本,环比上升16.5%;签发内地(大陆)居民往来港澳台证件签注39.2万张(件)次,环比上升27.9%,数量居全国第三。

延时服务全覆盖 办证需求“不打烊”

陈女士带着女儿走进温州出入境办证大厅时,已是晚上7点,大厅依旧灯火通明。她仅用15分钟就完成了护照申请手续,“白天上班请假难,夜间专场解决了我们大问题。”她感慨道。

在我省多地公安出入境办证大厅,这样的场景已成为暑期常态。在宁波市公安分局出入境窗口,等待区人来人往。“以往高峰期办证,至少要等半小时。暑假专场开启后,分流效果较为明显。虽然办证人数增多,但总体来说等待时间并没有变长。”宁波市公安局出入境管理支队相关负责人表示,自6月16日开设暑期办证专场以来,赢得了群众好评。

“为应对暑期办证高峰,我们提前部署,指导各地通过‘中午继续办’‘夜间加班办’‘周末不休办’等‘加时服务’来满足群众需求,努力将办证高峰转化为满意高峰。”省公安厅出入境管理总队相关负责人



介绍。

据悉,6月份以来,全省共开展延时与专场办证194场次、服务11780人次,开通办证绿色通道869次。

政务改革全加速 助企出海“添动能”

“在港时间只有7天,和客户还没谈好合同细节,有没有办法延长办证时间……”近日,某文创企业负责人董总拿着展会邀请函心急如焚。

原来,该企业员工之前都是持旅游类签注前往香港参展洽谈生意,在港停留最长期限只有7日。杭州上城公安出入境得知此事后,第一时间主动联系企业负责人,并上门开展港澳商务登记备案等工作,次日即完成办理赴港商务签注全流程,助力

企业员工可以在港停留最长14日。

为满足辖区企业赴港澳抢订单、拓市场需求,杭州公安推出赴港澳商务签注单位首次登记备案/年审、商务签注和通行证办理3个事项“一件事联动”,实现企业办事“零次跑”。目前已助力50家企业、420余人次快速办理赴港澳商务签注。

数字赋能提效率 “全程网办”受热捧

不止于线下,在杭州、宁波两地,普通护照、往来港澳通行证换发补发“全程网办”服务也在暑期发挥了重要作用。为进一步便利内地人员出入境,国家移民管理局决定在杭州、宁波等20个城市试点实行换发补发出入境证件“全程网办”。

进入暑期后,杭州、宁波两地通过“全

程网办”渠道办理出入境证件的人数大幅上升。6月以来,已有3048人成功通过线上申请办理相关证件,一定程度减轻了线下窗口压力。

市民李先生就是出入境证件换发补发“全程网办”的受益者。他打算带孩子暑期去国外旅游,发现护照已经过期。“抱着试试看的心态用了‘全程网办’,特别顺利,提交材料后没几天就收到新护照,一点都没耽误行程安排。”李先生点赞道。

为应对暑期办证高峰,杭州与宁波两地公安出入境部门做了充分准备。一方面,安排专人加强线上审核力量,提高审核效率,让市民的申请能够更快得到处理;另一方面,优化证件邮寄流程,与邮政部门密切合作,确保办好的证件能尽快送到市民手中。

【温馨提醒】

广大市民如有出国(境)计划,请提前规划办证时间。

一般情况下,浙江省内户籍的申请人7个工作日内可办结出入境证件;省外户籍的申请人则需要20个自然日。因奔丧、治疗重症、探望危重病人、处理境外突发事件、出境参加紧急会议和谈判、签订合同及出国留学报到时间临近等紧急事由,可登录之江海安微信公众号证照直通车模块申请办证绿色通道。

此外,还可通过该公众号出海无忧板块了解办证指南、办证进度、目的地国家(地区)安全提醒等,确保行程顺利。如还有其他需咨询的事项,请拨打12367服务热线,为您提供7×24小时全天候不间断服务。

为何越来越多年轻人选择做“绿领”?

新华社 王默玲 陈浩明

近期,“‘绿领’职业成就业新风口”“碳中和人才缺口近百万”等话题引发关注。

《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》标识了134个绿色职业,约占职业总数的8%,覆盖节能环保、清洁能源、基础设施绿色升级等领域。

从鲜为人知的“小众派”,到需求市场的“香饽饽”,“绿领”职业缘何兴起?未来发展前景如何?

复合型“绿领”人才 日益受欢迎

在国家电网下属上海电力实业有限公司的一处储能站,吴晓春、徐云海正对设备的温度、状态进行巡检,他们的身份是储能电站运维管理员。

2024年7月,人力资源和社会保障部发布的19个新职业中,绿色职业占据三席,储能电站运维管理员就是其中之一。人力资源和社会保障部今年发布的新职业、新工种中,也包括风电场叶片维修工、氢燃料电池测试员等“绿色”新工种。

如今,这类带有鲜明“绿色低碳”标签的岗位,正被人们形象地称为“绿领”。复合型“绿领”人才也日益成为企业竞相争抢的对象。

领英发布的《2024全球绿色技能报告》提到,绿色岗位招聘率比普通岗位高54.6%,且供需缺口持续扩大。

今年5月举办的广东省“大湾区生态环境绿色低碳”专场招聘会共有近400家企业参会,提供上万个工作岗位。

“从毕业生就业情况来看,不少人选择了与绿色产业息息相关的行业,如企业环

境工程师、ESG顾问、可再生能源工程师及环境政策分析师等。”上海交通大学环境科学与工程学院学工办主任于爱涛说。

记者了解到,“绿领”职业的收入因地区、经验和具体行业而异,通常初级职位年薪在10万至25万元之间,资深职位则更高。

数据显示,目前“双碳”领域的相关从业者仅10万人左右,仍存在较大的人才缺口。据德勤中国研究预测,中国通过主动绿色转型,在2050年将创造3800万个岗位,这些岗位主要来自具有传统经济优势和快速增长的低碳排放行业。

绿色转型发展 带来就业新机遇

“近年来‘绿领’职业兴起,首先得益于国家在新能源、绿色制造和环保科技等领域的战略部署,带来了新的就业机会。”华东师范大学生态与环境科学学院教授、副院长徐娟说。

记者在国家电投上海长兴岛热电有限责任公司里看到,新“长”出来的两个高大的球形碳储设备格外惹眼。一旁的运维室里,作为碳捕集技术员的两名“00后”小伙

子秦佳伟和吴皓然,一边关注设备运行数据,一边写着运行手记。

长兴岛热电有限责任公司总经理沈浩说:“随着碳减排目标不断推进,我们对于绿色技能人才的需求会越来越大。”

不少地方也出台政策大力培养绿色产业人才。如福建省此前出台推进绿色经济发展行动计划(2022—2025年),明确将绿色经济人才纳入省级高层次人才认定支持范畴,大力引进绿色经济产业发展急需紧缺人才。

同时,科技创新、数字化转型等趋势为行业注入新的活力,进一步推动了人才需求的增长。

“我们这个职业的由来,就是因为风电、光伏等新能源发电装机的扩大。作为支撑新型能源体系的关键技术,储能的作用越来越重要,储能电站的遍地开花也使储能电站运维管理员应运而生。”徐云海说。

远景智能零碳产品首席科学家邱林表示:“当前我们最需要的就是既懂绿色低碳业务又懂数字化技术的复合型人才。”

在徐娟看来,越来越多年轻人选择“绿领”职业,多出于双重考量:一方面,经过专业学习后,不少人对环保和可持续发

展抱有浓厚兴趣;另一方面,政策红利下职业前景广阔,虽然目前起薪有限,但随着经验积累,职业发展潜力很大。

加快培养 复合型创新人才

行业对绿色人才的渴求,也让人才培养与体系建设成为业界关切。近年来,国内高校纷纷布局,为“双碳”目标的实现培育科研高地、孵化更多人才。

从今年9月开始,北京科技大学、北京师范大学、昆明理工大学三所高校将开设碳中和科学与工程专业,致力于培养多学科交叉背景的复合型创新人才。

“不少人对土木专业存在刻板印象,认为它只和‘修桥铺路盖房’相关。”同济大学土木工程学院特聘教授张丰收说,“事实上,在‘双碳’领域,土木同样大有可为,也将输送出更多具备绿色低碳专业背景的人才。”

徐娟认为,高校人才培养需从多方发力。一方面,应加大对绿色低碳相关学科的设置,如碳中和、绿色金融等,形成系统的学科体系,培养专业人才。同时,也需要培养学生的跨学科能力和创新思维,强化其对行业的全局理解。通过开设双学位项目和跨学科课程,提升学生的综合能力,培养复合型拔尖创新人才。

2025年是我国提出“双碳”目标5周年,也是建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制的关键之年。徐娟表示,高校需要进一步加强与行业、企业的合作,推动产学研一体化,面向行业与社会需求进行人才培养。