

更好维护新就业形态劳动者权益

魏哲哲

近期,两大平台企业的举措引发社会关注:美团宣布2025年年底前全面取消众包骑手的超时罚款,建立“积分制”正向激励机制替代惩罚性措施;京东为全职外卖骑手缴纳五险一金,全额承担人均每月约2000元的社保等费用。这些变化,体现了平台企业更注重新就业形态劳动者权益保护。

平台经济蓬勃发展,新就业形态已成为吸纳就业的重要渠道。全国依托互联网平台就业的骑手、司机、快递员等已达8400万人。他们穿梭市井巷陌,连接千家万户,成为社会发展不可或缺的一部分。切实加强新就业形态劳动者权益保障,既是一道经济社会发展的“新考题”,也是一道需要细致解答的“必答题”。

应当看到,新就业形态由于其用工方式灵活、组织方式松散等特点,造成新就业形态劳动争议所涉情形复杂多样,劳动者权益保障方面存在诸多新挑战。2024年,全国法院一审审结涉新就业形态民事案件超过8万件,涉及社会保险纠纷、保险合同纠纷、交通事故责任纠纷等多个方面。例如,有的企业通过与劳动者签订承揽协议等方式规避劳动关系,

试图通过“障眼法”在劳动者权益保障上“偷工减料”;有的为追求配送效率,忽视安全风险。这些问题的存在,不仅影响新就业形态劳动者的获得感,也在一定程度上制约了平台经济的健康发展。

司法裁判具有重要的价值引领作用。近年来,司法机关通过发布权威案例,以案释法、明晰规则,树立了劳动者权益保护“风向标”。在最高人民法院发布的一起典型案例中,外卖骑手在执行工作任务时受到侵权损害,人民法院明确,劳动者在获得新就业形态人员职业伤害保障待遇后,仍有权请求第三人依法承担侵权责任,两者并不重复。类似这样的判决,意义不仅在个案层面强化了职业安全“防护网”,还对推动新业态经济健康规范发展起到司法示范和指引作用。

更好维护新就业形态劳动者权益,需压实各方面的责任。一方面,相关执法司法部门应加大对侵害劳动者权益行为的打击力度,畅通维权渠道,还要为新就业形态劳动者提供更精准便捷的法律服务,帮助权利受损者得到及时救济。另一方面,平台企业要切实扛起主体责任,通过优化平台规则和算法等举措,让劳动者能够体面劳动。

此外,还要推动社会各界握指成拳、



新华社发 徐骏 作

形成合力。当下,一些街道社区设立了暖心驿站,推动解决新就业群体工作、休息等急难愁盼问题。这样的暖心之举,便利了新就业形态劳动者,也推进了基层社会治理。

新就业形态劳动者是美好生活的创造者、守护者。不断织牢法治保护网,依法保障好他们的合法权益,才能进一步筑牢万家灯火的幸福根基,推动平台经济行稳致远。

将直播间流量转化为促就业增量

吴迪

“薪资待遇如何”“是否需要加班”“单位距离远吗”据报道,近几年,越来越多求职者通过直播带岗渠道寻找工作,“面试成功”“工作不错”等是在直播间弹幕中经常看到的反馈,直播招聘已经成为人力资源服务行业继招聘网站、服务商网站之后的新型数字化招聘产品。

中国就业培训技术指导中心发布的《2024年直播带岗发展报告》显示,截至2024年年底,各地人力资源和社会保障部门通过抖音政务号发布政策宣传、招聘活动相关短视频17.84万个,开展直播带岗7.36万场,直播观看人数累计达4.05亿。

与传统招聘方式相比,直播带岗有诸多先天优势。比如,对企业而言,一条招聘信息可以覆盖海量在线人群,有效降低招聘成本。对求职者而言,工资待遇等岗位信息“触屏可知”,免去实地求

职奔波成本,提升应聘信息对比效率,尤其是直播方式的强互动性提升了求职者“有话直说”的勇气,以往不好意思问、不敢问的内容,可以用弹幕方式提出而不必有后顾之忧等。

经过几年发展,直播带岗展现出不少喜人气象。比如,从以往个别地方或企业的偶尔尝试,变为很多地方招聘会的“标配”;岗位信息宣介从主播的口播演进为PPT展示、实地探厂等,食堂和住宿条件如何、工作环境怎么样,求职者可以跟着镜头沉浸式体验;从普通主播“兼职”带岗到直播招聘师“转正”成为国家新职业,再到工会主席、大国工匠参与直播带岗,直播带岗的专业性和针对性越来越强;带岗领域从以蓝领工种为主,扩大到包含残疾人就业群体和高新技术产业技能人才等在内的更多人群。尤其是不少地方有了“官方严选”,源头保真,给求职者吃下定心丸,例如在江苏,所有参

加直播带岗的企业必须在指定平台注册审核,有用工纠纷等问题的企业直接失去资格。

各地及有关平台全方位为直播带岗做加法、扩半径,可谓将氛围感拉满。从长远看,要将直播间的流量转化为促就业的增量,还需进一步创新方式方法,不断提升就业市场供需匹配效率和人岗贴合度。具体看,包括提升直播招聘师及其团队的专业性,精准对接供需双方信息;健全问题跟踪反馈和实时整改机制,完善用工权益保障措施;与更多企业和人力资源服务机构合作,充实各类招聘活动矩阵,为促就业、稳就业注入更多活力。

当前,为进一步规范直播带岗的技术要求,中国就业培训技术指导中心完成了直播带岗行业标准立项工作,此举将有效推动全国直播带岗活动进一步规范,发挥其促就业的积极作用。同时,不少地方正在探索“人才夜市”“人才超市”等,建立求职者信息数据库,对低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭及残疾毕业生等困难群体,精准识别并优先推荐岗位,等等。

就业关乎千家万户的生计,关乎经济社会健康发展。直播带岗不断发展,释放出就业服务市场转型升级的积极信号,其广阔前景令求职者、招聘者和直播从业者满怀期待。期待各方进一步创新,拓展直播带岗的形式与内容,做好企业的“人才窗口”和求职者的“职业顾问”,不断实现多赢,持续优化直播带岗的生态,为就业市场打开更多机会窗口。

债权转让通知			
致:宁波鑫宇工程机械租赁有限公司、李平湖 根据周正国与王若芄签署的《债权转让协议》之约定,周正国已将其享有的对宁波鑫宇工程机械租赁有限公司、			
债权资产公开竞价出售公告			
我行将通过公开转让方式出售一批不良资产包,现将有关事项公告如下: 一、拟出售的债权资产:本次拟出售一批不良资产包,57户规模;本金余额合计约8.72亿元,主债务人、担保及抵押物主要分布在杭州、苏州、绍兴、温州、台州、嘉兴、金华、湖州、衢州等地区。 二、报名单位:需依有关规定具备受让相应债权的主体资格。我行将对报名单位进行资格审查。 三、交易日期和交易方式:报价日为2025年9月23日15点,上述三批次资产包拟采取公开竞争性出售方式。报名单位提交纸质债权竞价报名表进行报名(竞价报			
李平湖的债权即(2024)浙0212民初7693号民事调解书确认的全部债权依法转让给了王若芄。现王若芄系上述债权的合法债权人,自本通知函送达之日起,请贵方直接向王若芄履行相关债务。特此通知! 联系人:王若芄, 13736077575。 周正国 王若芄 2025年9月5日			
名表格式请与我行联系人联系取得)。报名时间自即日起至2025年9月23日14点59分(北京时间),可通过专人提交或以特快专递邮寄方式送达至本公告第四条所述的报名文件接收地址,送达时间以我行收件人签收时间为准。传真文件一律不予接受。 四、其他事项: 1.本公告不构成出售上述资产包的要约。意向方可根据我行发送的相关交易文件规定的条件报价竞买上述债权资产。在双方签署债权转让合同之前,我行不对任何潜在的或我行给予交易资格的意向方承担任何责任。 2.报名文件接收地址:浙江省杭州市上城区民心路1号 3.我行联系人:总行:章经理,0571-88267791;黄经理,0571-88261755 浙商银行 2025年9月5日			

浙江省浙商资产管理股份有限公司 陈敏 债权转让通知暨债务催收联合公告			
根据浙江省浙商资产管理股份有限公司与陈敏签署的《债权转让协议》(编号为HLGJZZ-202508,日期为2025年8月14日),浙江省浙商资产管理股份有限公司已将其下列借款人及其担保人项下享有的全部权利(包括但不限于主债权、担保债权、违约金债权、利息债权、损失赔偿权)依法转让给陈敏。浙江省浙商资产管理股份有限公司与陈敏联合公告通知各借款人及担保人以及其他相关各方。 陈敏作为上述债权的受让方,现公告要求下列借款人及其相应的担保人或		单位:人民币元	
2、本公告清单仅列示截至2025年7月17日的贷款本金余额、借款人和担保人应支付给陈敏的利息、罚息、违约金及其它应付款按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定或生效法律文书确定的方法计算,实际计算与欠息金额不一致,以实际计算为准。已经进入诉讼程序的,并由原债权人垫付的应由借款人及担保人负担的诉讼费、执行费等以有关法律文书确定的金额为准。		3、若借款人、担保因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关债主体及/或主管部门代位履行义务或履行清算责任。	
注:1、清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人,担保人的担保范围以签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文件约定为准。			
浙江省浙商资产管理股份有限公司 陈敏 2025年9月5日			