

## 被强制清算后，“僵尸企业”退出市场



通讯员 王家维

本报讯 日前,随着海盐某物资公司在市场监管部门完成最终的工商注销登记,嘉兴市首例由行政机关提起的公益强制清算案件实现全流程闭环。当地创新实施由市场监督管理局申请强制清算的机制,有效破解了长期停业企业“退出难”的结构性困境,为当地清理“失联企业”“僵尸企业”提供了可复制的司法经验,进一步畅通了经营主体退出渠道,优化法治化营商环境。

海盐某物资公司成立于1999年,2009年因存在违法行为被海盐县市场监督管理局吊销营业执照。之后,该公司实际经营停止,但始终未依法办理注销登记,成了一家“僵尸企业”。这种情况不仅造成企业名号、监管资源被无效占用,在税务、行政处罚等领域也存在诸多历史遗留问题,潜藏风险隐患。去年7月,海盐县市场监督管理局作为该企业的主管机关,主动发挥行政监督职能,向法院正式提起强制清算申请,由此启动了这场备受关注的公益清算程序。

案件审理过程中,法院指定的清算组全面接管企业,对该公司资产、负债及经营现状进行彻底调查。

经过清算,该企业确无不动产、动产或银行存款等财产可用于清偿债务,也没有发现对外投资或无形资产,但仍存在欠缴税款等债务。在完成系列法律认定后,清算组依法向法院申请终结清算程序,并转入破产程序。最终,海盐法院根据管理人的申请,裁定确认该公司财产不足以支付破产费用,依法终结破产程序。案件审结后,管理人持生效法律文书至市场监督管理部门顺利办理了企业注销登记。

这家已被吊销营业执照“沉睡”超过10年的企业,最终通过司法强制清算与破产程序的有机结合,实现了合法退出市场,释放了长期被无效占用的行政和名称资源。

“随着商事制度改革不断深化,市场准入便利度显著提升,新设主体数量快速增长。与此同时,部分企业因经营不善、市场淘汰或行政处罚等原因,停止营业后既不恢复经营,也不主动申请注销,逐渐沉淀为‘失联企业’‘僵尸企业’。”该案主审法官胡文涛指出,这类企业以小微企业和个体工商户为主,虽然实际已无经营活动,但仍滞留于经营主体名录中,扭曲了真实的市场经济数据,扰乱了正常的市场管理秩序,也阻碍了生产要素的合理流动和再配置。

海盐法院党组成员、副院长李夏琰介绍,公益强制清算机制,就是针对这一现实难题提出的创新解决方案。该机制突破了原有仅依靠企业或其债权人主动申请破产清算的传统模式,转而赋予行政监管机关——市场监督管理局以申请权限,重点针对那些被吊销未注销超过3年、长期停业未经营,且存在欠税、罚款等款项未结清的经营异常企业,由行政机关向人民法院提起强制清算,从而打通“僵尸企业”依法退出的制度通道,压降经营异常企业总体数量,减轻监管压力,并有效释放名称、登记资源等市场要素,进一步规范市场信用秩序,净化县域商业生态。

# 新郎新娘们来了,开着快递三轮车来的

潮新闻 朱银燕 孙良 王啸天

9月15日下午,5对身着礼服的快递新人驾驶着贴着大红喜字的快递三轮车,抵达绍兴市上虞区丁宅乡,在美丽的龙鳞坝畔举办了简约而温馨的文明婚礼。这场集体婚礼,是绍兴市“越风有喜——我在新时代文明实践中心办婚礼”项目的十大主题场景之一,旨在推动移风易俗,倡导文明新风。

在草坪上许下一生誓言,让终日奔波在大街小巷的快递员迎来人生中最温馨的时刻。“我是新上虞人,老家安徽的,在崧厦街道送快递。今天这场特别的婚礼,让我们这些异乡人感受到家的温暖。”顺丰小哥李新同和新娘夏敏思通过朋友介绍,一段美好的姻缘在上虞展开。新娘夏敏思告诉记者,他们相恋5年后决定举办婚礼,刚好上虞有这样一个新风婚礼的机会,他们就第一时间报名参加了。

婚礼现场亮点纷呈:婚戒由现场宾客温暖传递,每位来宾为戒指注入祝福;绍兴市委宣传部和上虞区委宣传部领导

共同启封一坛窖藏18年的女儿红,为新人斟满交杯酒。

婚宴环节同样别出心裁:传统的圆桌宴席被开放式美食摊位取代,“虞舜十碗”特色菜组合蕴含着绍兴深厚的饮食文化。宾客们手持青瓷碗,边走边品尝地道风味,现场设置的“餐有礼”提示牌时刻倡导节俭风尚。

绍兴市委宣传部相关负责人告诉记者,这场集体婚礼是婚俗改革实验的创新实践。“没有天价彩礼,没有豪华排场,有的只是真挚的情感和浓厚的文化底蕴。对这些常年穿梭在城市街巷的新上虞人而言,这场简约而不简单的婚礼,是对他们辛勤付出的最好回馈。”

龙鳞坝因一个个突出来的坝体似龙鳞而闻名,在阳光照射下闪闪发光。绍兴市通过整合各地文化特色资源,打造



5对快递新人开着贴着大红喜字的快递三轮车抵达集体婚礼现场

了包括龙鳞坝婚礼在内的十大婚礼主题场景,为新人提供“有里子有面子”的文明婚礼平台。

该项目依托新时代文明实践站资源,将地域特色文化与婚庆文化有机融合,聚焦“简约而不简单、节俭而不失礼韵”,通过道德模范证婚等八项特色服务,引导青年树立“轻负担、重内涵、有传承”的婚俗新风尚,大力倡导移风易俗。



## 入企宣传 交通安全

近日,台州市公安局交通管理支队直属一大队前所中队交警走进企业,开展交通安全宣传活动,向企业员工讲解交通安全知识,引导大家自觉遵守交通规则、摒弃交通陋习,进一步增强交通安全意识。

通讯员 罗华鹏 何文斌 摄



下沉的机关干部检查国道施工路段安全设施

## 看见温度,听见回响

的真诚敬佩。这些画面,远比任何工作报告都更具说服力。

长期以来,机关与基层之间,隔着一层无形的“玻璃墙”——看得见,却难以真正相通。机关苦于政策落地难,基层困于诉求传递慢。而湖州公安这场持续5年的实践,正是在尝试打破这堵墙。它通过制度化的安排,让机关干部带着责任和问题下沉,在与民警同处警、共守夜的过程中,完成从“管理者”到“践行者”的角色转换。

这种转换,带来的不仅是视角的改变,更是情感的共鸣和行动的自觉。

更重要的是,它构建了一个双向赋能的良性循环。机关干部不再是单一的指导者,而是成为资源的“链接者”和困难的“破壁人”;基层民警也不再是被动的接受者,他们的智慧和经验同样被看见、被尊重、被激发。这种上下同频、相互激荡的合力,正是提升公安工作质效的关键所在。

# 破冰重在基层 工作倾斜基层 关爱传给基层 湖州公安机关干部“当一周基层民警”观察

(上接1版)

而对许多机关干部来说,“当一周基层民警”更是一场重温初心之旅。

交管支队政工室主任于凯在织里织南派出所蹲点时,深深被老民警们的敬业精神所打动:56岁的张利涌退居二线后仍主动负责疑难案件;55岁的蔡中一年办理2300余起案件;57岁的姜永明总在夜查时主动延长长时间,“再查一会儿,说不定就能查到酒驾”。

“跟着这些老师傅,偷懒都觉得不好意思。”于凯在食堂无意中听到年轻民警的这句话,让他看到了公安精神最

朴素的传承——“老警察们用行动诠释着什么叫‘对得起这身警服’。”

“我们推出这项活动,不仅人要下去、心也要下去,机关干部通过融入、参与、体会,帮助基层发现、剖析、解决一批问题。”湖州市公安局相关负责人说,据统计,截至目前,该活动已累计为基层解决急难愁盼问题60余件,提供专业建议20余条,“5年来,从一个人到一群人,从试点探索到全面推开,‘当一周基层民警’这项工作,已经逐渐形成机关围着基层转的支援体系,共同推动着公安工作更加务实、稳步向前。”

记者手记:

跟访湖州公安机关干部“当一周基层民警”数日,我最深的感触是:这不是一场走马观花的体验,而是一次带着解题意识的共同奔赴。

在章村派出所深夜的会议室里,我看到的不是汇报工作,而是科技专家与山区民警围坐一堂,为了一条巡护小径的监控点位争相发言。在织南派出所的食堂,我听到的不仅是老民警和年轻民警的谈笑,更是一种跨越年龄和职级