

## 三顾现场拆“心墙”

通讯员 连琦琦 本报记者 高敏

本报讯 “陈阿姨(化姓),案子结了一年多,现在和李阿姨(化姓)处得还好吧?”近日,乐清市人民法院虹桥法庭法官高阳打去了回访电话。“好多了。多亏你们三五趟忙里忙外地跑,现在官司不打了、架也不打了,事儿都翻篇了。”陈阿姨笑道。

年过半百的陈阿姨和李阿姨是同村老相识,十几年来虽偶有拌嘴,但总体还算和睦。2021年,两人成了同一栋楼的上下楼邻居,由于装修问题,双方从口角不断升级为互相谩骂,到后来,甚至演变为两家人拳脚相向的“楼道大战”。李阿姨和陈阿姨先后于2023年10月和2024年2月向虹桥法庭提起诉讼,要求对方赔偿医疗费等费用并公开发布书面致歉声明。

高阳是其中一起案件的承办法官,“究竟是怎样的矛盾,让抬头不见低头见的一对邻里反目成仇?”他决定赴“案发现场”一探究竟。原来,两名阿姨的新房是村里的联建房,按照约定,每户可以分得两套住房。楼上的李阿姨为了生活方便,打算将两套房合并改造,调整了厨房和卫生间的位置。得知李阿姨的改造计划后,陈阿姨便不时上门理论,还偶有肢体冲突。一来二去,双方矛盾激化。陈阿姨一怒之下,将李阿姨举报到了相关部门。很快,李阿姨便收到了责令整改通知书。

“房屋装修改造虽为自由,但需在法律规范允许的范围内进行。这起纠纷的矛盾根源在于楼上的李阿姨不当改造装修以及楼下的陈阿姨不当沟通表达。”高阳一方面联系了住建部门共同上门释法析理,指导李阿姨规划室内布局调整,另一方面邀请村委会和其他邻里一起做双方思想工作。

这场调解从下午3点持续到晚上8点。最终,两家人达成共识,一致决定先撤诉搁置争议,李阿姨根据住建部门的要求及时进行室内布局调整,陈阿姨也暂时不再上门。

谁知,仅过了2个月,陈阿姨便再次起诉。与此同时,李阿姨也态度强硬、寸步不让。高阳决定“二顾现场”,走访现场、座谈双方、联络村委、翻阅记录,摘录了十几页的图文笔记。带着彻底化解矛盾的决心,高阳邀请乡镇干部、村委会成员,在第二天第三次赴现场,主动对困扰两家人的不当改建、装修施工、檐头滴水、人身伤害等纠纷“整体出清”。

面对多方联合调处,两家人态度明显缓和,终于能心平气和坐下来协商。双方很快就各项纠纷的处理初步达成一致:装修调整等问题按照相关部门规定处理,其他争议各退一步,不再追究。

“高法官,道理我都明白,我就是怕在村里面子上过不去。”此时,陈阿姨说出了最后的顾虑。“古时就有‘六尺巷’的故事,邻里和谐礼让才是村中佳话。您和李阿姨也没有深仇大恨,本质上是‘急难愁盼’没落定。现在矛盾解决了,心结也该解开了。”高阳耐心开导。他转头又向李阿姨说道:“两人共行路更宽,三尺互让情更长。下次再有争执,不妨设身处地想想对方为什么顶,咱再将心比心想想矛盾怎么消,摩擦就少了一半。”

调处结果出乎意料的好,通过打包矛盾“算总账”,一案带动多案结,两家人化干戈为玉帛,握手言和。

## 层级管理压实责任

通讯员 潘岳军

本报讯 近日,温岭市公安局太平派出所结合所内人员和勤务机制调整,完成民辅警层级管理名单更新,进一步明确职责任务。这是该所加强队伍管理的一个缩影。

近年来,该所以争创全国“枫桥式公安派出所”为抓手,加强队伍管理,实行辅警层级管理机制,压实层级管理责任,采取主要领导全面管、班子成员管、民警管、辅警管方法,每名所领导均联系1至5个队组、每名民警均联系3至10名辅警,并将所领导与民警、民警与辅警实行捆绑式管理,形成管理闭环,使队伍形成一盘棋,推动队伍正规化建设。该所在强化警示教育 and 内部管理规范的同时,结合辅警工作岗位特点,优化岗位匹配,保障各项福利待遇,增强辅警队伍的职业归属感、荣誉感。

## “平安大巡防”启动

10月15日,杭州市萧山区北干街道联合当地派出所启动“平安大巡防”行动,街道党工委副书记袁雨青现场作动员。行动聚焦重点区域,发动群防群治力量开展治安巡防、排查调解与平安宣传,旨在营造“人人参与、人人享有”的平安建设氛围,持续擦亮“北极星·萧山红领”金名片。

通讯员 朱红星 摄



## “警属进警营”助廉

通讯员 王文炜

本报讯 连日来,温岭市公安局城南派出所开展“一路有你,共筑廉洁”警属进警营家庭助廉活动。

活动中,民警家属通过参观民警工作、生活场所,了解公安工作,与所领导围绕“幸福”“奋斗”“勤廉”等开展主题座谈会等,全方位筑牢监督防线。

今年以来,该所以深化清廉警队建设为契机,紧盯重要时间节点,通过常态化开展节前廉政教育、组织签订廉洁承诺书、建立家属助廉机制等,持续筑牢民警拒腐防变思想防线;通过家属微信群发送廉洁提醒12条,上门家访20名民警辅警,还邀家属参与节日执勤、廉政座谈等,让家属成为“八小时外”的监督哨。截至目前,该所累计收到警属反馈的廉洁建议28条,真正实现组织监督与家庭监督同向发力。

## 五个子女不管不顾 九旬老太无人赡养 检察院“支持起诉”

通讯员 左兵 汤亚妮

本报讯 “奶奶,您比上次看起来精气神好多了!”近日,海盐县检察院的检察官再次来到王老太住处,对这名支持起诉对象进行回访。秋日 and 煦的阳光洒在整洁的床铺上,坐在床上的王老太面色红润,检察官看着,由衷高兴。

王老老年近九旬,膝下共有5个子女,老伴去世后她一人独自生活。2024年12月的一场大火,吞噬了王老太的家,她只得独居于村委会临时安置孤寡老人的场所。祸不单行的是,今年年初,她又因摔跤导致瘫痪在床,生活陷入无法自理的困境,且已拖欠住宿、伙食费长达半年之久。但令人心寒的是,几个子女均拒绝提供住所与经济支持。

今年5月,王老太找到检察机关寻求帮助,想通过司法途径来维护权益。为帮助王老太实现“老有所依”,海盐县检察院决定立即开展民事支持起诉工作。承办检察官多次前往王老太所在村委会,深入了解其家庭结构、子女基本情况,并掌握相关欠费及开支情况,全面知悉老人的身体状态与生活窘境。针对王老太高龄失能、搜集证据困难的问题,检察官帮助老人向县人民医院调取就诊记录、检查报告及医疗费用票据,以确定赡养费请求金额等。

在王老太提起诉讼后,海盐县检察院向县法院发出《支持起诉书》,要求王老太的5名子女对其履行赡养义务。在海盐县法院组织的庭前调解中,参与调解的承办检察官还邀请王老太所在辖区的村委会干部一同向其子女释法析理,从法律责任与亲情伦理双管齐下进行疏导,最终促成双方达成调解协议:5名子女立即支付王老太前期拖欠的餐饮费用等,同时每人每月向王老太支付赡养费,并以轮流照料的方式承担护理责任。

“现在5个子女不仅经常来看我,而且一家人也变得亲近了许多。”王老太对前来回访的检察官说,眼角泛起了泪光。

## 三十四载坚守电网一线 初心不改点亮万家灯火

通讯员 汪雪吟 樊裕鑫

本报讯 连日来,在国网兰溪市供电公司,运维检修中心主任徐建华与同事们商讨新变电站投运前的各项准备工作。身着工装、言谈沉稳的徐建华,在电网运维一线已坚守34个春秋,荣获“兰溪匠人”“八婺大工匠”“浙江工匠”“省劳动模范”等多项荣誉。

1991年,刚从电力技校毕业的徐建华,带着对电力事业的热忱步入供电行业。为攻克技术难关,他图纸不离身、资料翻到卷边,一有空就对照现场设备反复琢磨。从变电运维检修到一次次试验操作,他从不放过任何一个学习机会。

正是凭借扎实的业务积累,他一步步成长为班组中的技术核心。1995年,兰溪电网正值升级关键期。徐建华主导完成金华电网首座35kV黄店变电所无人值班改造工程,为兰溪电网搭建起无人值班系统的雏形。此后,他又接连参与梅江、马涧等变电所的改造工作,带领团队攻坚克难,顺利完成兰溪首个110kV智能变赤溪变建设、首例110kV莲花变GIS改造等多项标志性工程。

“一线保电没什么捷径,就是把群众的需求放在心上、干在手上。”这是徐建华常挂在嘴边的话。2011年除夕夜,丹溪国际花园配电房突发故障,300多户居民面临在黑暗中度过除夕的困境。在接到报修电话后,徐建华立马赶到抢修现场,借着手电光排查线路,仅用十多分钟就让灯火重新亮起。

这样的场景,在他的职业生涯中数不胜数。每到关键时刻,他都冲锋在前。2021年,河南郑州遭遇特大暴雨,徐建华再次主动请缨,担任援豫抢险队的技术负责人。在郑州湿热难当、环境复杂的开闭所里,他带领团队连续奋战8天,每天工作近21小时,最终成功恢复18台配变供电,让2万多名群众重获光明。“看到点点灯火重新亮起时,所有的辛苦都值了。”他说。

多年的实践让徐建华深刻认识到,保障电网安全不能仅靠一人之力,必须打造一个强有力的团队。在公司支持下,他牵头成立“劳模创新工作室”,以此为重点平台,致力于技术攻关与人才培养。他带领团队在多个技术领域实现突破,不仅在国家级刊物上发表多篇论文,还获得2项发明专利与3项实用新型专利。在培养年轻同事方面,他更是不遗余力。建立职工“小书屋”、开办技术讲堂、组织新老员工结对、带队现场教学……他将自己多年积累的知识与经验毫无保留地倾囊相授。



徐建华现场传授经验

## “向上青年”学习沙龙 经验传承、思想碰撞

通讯员 陈宇晗

本报讯 今年以来,磐安县文广旅体局常态化、机制化开展“向上青年”学习沙龙活动,为年轻干部搭建经验传承与思想碰撞的平台,引导年轻干部展现新担当、新作为。

学习沙龙活动围绕多个维度展开,既有聚焦乡村旅游向康养旅居转型的探讨,也包含智能技术运用背景下对是否需要自主学习的思考。这些主题既紧密契合当下发展的现实需求,又直抵思想深处。同时,活动形式灵活多样,分为班子指导、中层宣讲和青年交流三个类别,以“主题宣讲+互动交流”相结合的方式开展。

为提升学习的系统性和连贯性,学习沙龙活动固定在周一夜学时段开展,形成常态化机制。通过持续规范的开展,干部职工政治素养和履职能力显著增强,形成主动学习、积极研讨的良好氛围。