



从“钢铁森林”到“法治绿洲”

岱山法院岱西法庭:赋能重大工程治理

通讯员 刘莹

在岱山县的版图上,县人民法院岱西法庭的管辖区域如串散落的明珠,覆盖岱西镇、鱼山岛、长涂镇、秀山乡等离岛乡镇。这里不仅是绿色石化、船舶制造、海洋工程等核心产业的聚集地,更是全县经济发展的引擎。该区域年产值占全县GDP的60%以上,承载着大多数重大项目投资。

然而,重大项目密集、企业众多、人员流动频繁,在带来蓬勃生机的同时,也潜藏着纷繁复杂的矛盾纠纷。面对这一治理课题,岱西法庭将司法服务嵌入发展脉络,书写着从产业高地迈向“法治绿洲”的生动故事。



走访某海工公司



组织调解



实地走访



法官给企业职工授课

先行调解,在“钢铁森林”中构筑解纷枢纽

鱼山岛上炼塔耸立、管廊纵横,宛如一座现代工业的“钢铁森林”。在岱山县鱼山社会治理中心(综治中心)的共享法庭里,一场跨越千里的线上调解正在进行。

“我们投入大量人力、物力组织培训,员工说走就走,企业的损失谁来承担?”某石化公司负责人陈总情绪激动。

视频另一端,远在千里之外的年轻技术员小李低声回应:“法官,我们并非主观恶意违约,确实是适应不了工作环境。”他想起第一次登上鱼山岛时的震撼与无措——整座岛屿悬于海中,生活区停水停电是家常便饭。

在舟山绿色石化项目建设初期,该石化公司组织学员赴外地接受专业

技术培训,并签订了五年期劳动合同。但部分员工入职后发现实际工作环境与预期差距较大,陆续提前离岗。公司遂将多名离职员工诉至法院。

承办法官审慎研判案情,考虑到被告人数众多且分散全国各地,出庭困难,若简单判决,后续执行也将面临难题。此外,这些年轻人初入社会,一次性支付高额违约金确有困难。于是,法官依托共享法庭组织线上调解。

“陈总,我理解企业的难处。不过,若能既维护企业权益,又给年轻人改正的机会,是否更能体现企业的社会责任感?”法官耐心沟通。

接着,他转向屏幕另一端:“小李,你们签订的服务期合同受法律保

护。但法庭也理解年轻人择业时的实际困难。”

经过三轮“背对背”沟通与“面对面”协商,最终促成18宗案件达成调解:公司根据员工实际服务时长酌情减免部分违约金,双方达成分期支付方案;其余案件也在法官释明法律规定后陆续实现和解。这一揽子解决方案,既稳住了企业用工秩序,也体现了司法对个体选择的包容。

为将矛盾消弭于萌芽,法院推动成立“诉调联盟”,联合基地管委会、石化公司、行业调解员等力量,建立“基地一法庭”交流群,打造由法庭干警、鱼山警务站警员、基地管委会等全员参与的24小时响应平台,形成辐射各网格的基层调解新格局。

善意保全,以司法温度护航企业经营

“多亏法庭的灵活处理,让我们渡过了难关。”一家位于秀山岛的海工企业负责人感慨。该企业是浙江省内唯一的浮式天然气液化生产装置生产基地。

2023年,某建筑安装公司起诉该海工公司,要求支付工程款170余万元,并申请财产保全,请求冻结其基本账户内等额存款。

“法官,我们不是恶意赖账,只是海外回款受阻,暂时资金紧张。”海工公司负责人向法官解释,“这个节骨眼上账户若被冻结,公司就真的完了!”

“对方明显有履行能力,我们要求立即冻结账户。”建筑安装公司代理律师态度坚决。

原来,受国际局势影响,海工公司部分海外款项未能如期到账,导致短期偿付能力下降,一时无法全额支付项目款。时值年末,若账户被冻结,员工工资与采购物资将陷入停滞,企业运营将受严重影响。

承办法官任世斌想起此前走访企业时看到的景象:车间里工人正加班加点,码头上的巨型装置即将完工。

“必须慎重。”任世斌提醒自己。

“这样,我们先组织双方对账,厘清争议金额。在此期间,建议申请人给予一定宽限期。”在历时两个多月的对账质证中,法官主持双方逐笔核验、多方求证,最终将170余万元的争议款项核减至50余万元。两家企业达成庭外和解,欠款分两期履行,

法院随即依法解除保全措施,在特殊时期保障了企业的正常经营。

和解协议签署当天,窗外码头上依然忙碌。海工公司负责人动容地说:“这两个月,您不仅是在调解纠纷,更是在拯救一个企业。明天就是发薪日,如果没有您的坚持,我真不知该如何面对那500多名员工……”

司法的使命,不仅在于裁判,更在于守护每一位劳动者的希望、每一家企业的未来。近年来,岱山法院持续优化法治化营商环境,因企制宜,审慎运用财产保全措施,最大限度减少司法活动对企业经营的影响。2024年以来,通过撤回、变更、解除保全措施,共为20余家企业释放资金1.03亿元。

前端预警,为企业发展筑牢法治屏障

工程建设领域人员流动大、法律关系复杂,常是劳动争议与虚假诉讼的“高发区”。实践中,部分项目因用工不规范、层层分包等问题,导致劳动者维权成本高、难度大。

“法官,他们说我省错了人,怎么办?”“法官,我工资好几个月没拿到,怎么办?”在舟山绿色石化基地的共享法庭,驻点法官每周都会接到大量类似咨询。

一次走访中,多名工人反映浙江某建设公司未及时支付工资。法官初步核实后,立即联动当地人社局介入调查。最终,该公司因违反劳动保障法规被行政处罚,工人的合法权益得到及时维护。

然而,也有不法分子企图利用制度漏洞。2022年,包工头李某以讨要21名民工工资为由,将某分包公司诉

至法院。立案后,法官调查发现,部分“工人”对涉案工地毫不了解,出入证件存在明显PS痕迹,涉嫌虚假诉讼,遂当庭判决驳回诉讼请求,并将线索移交公安机关。庭审结束后,法官感慨:“我们既要帮真的维权,也要防假的诉讼。二者缺一不可。”

如何从源头上为企业纾困解难?岱山法院深入调研产业特点,发布《中国(浙江)自由贸易试验区(舟山离岛片区)区域司法保障工作白皮书》及典型案例,并制定《岱山县石化产业民商事合规指引》,为企业提供精准实用的法律操作指南,助力提升依法经营和风险防范能力。

“感谢法庭的指导,帮助我们避免了重大损失。”某石化企业法务负责人表示。该企业在项目建设中因对环保法规理解不到位,险些面临重

大行政处罚。岱西法庭在日常走访中发现该问题后,及时发出《法律风险提示函》,最终帮助企业化解了这起潜在危机。

此外,岱西法庭创新推出“企业法律健康体检”服务,通过“一对一”走访、“订单式”普法、“靶向式”整改,帮助企业预防法律风险。今年以来,已为10余家企业开展专项体检,提出整改建议30余条,获得企业普遍好评。

从诉前调解化解纠纷,到善意保全护航经营,再到前端预警防范风险,岱西法庭始终围绕区域发展大局,将法治元素深度融入经济社会发展各环节。这座“钢铁森林”,正因司法的精准灌溉而焕发新的生机,成长为一片和谐有序的“法治绿洲”,持续为重大工程建设保驾护航,书写着高质量司法的生动实践。