

盗刷医保卡买药再转卖？判刑！

通讯员 张尊珺 黄鑫

医保基金是百姓的“救命钱”，直接关系到广大人民群众的健康权益和社会保障体系的稳定运行。然而，一些不法分子在利益的驱使下，却将“黑手”伸向了这份百姓的“救命钱”。近日，宁波市海曙区人民检察院依法办理了一起跨省流窜盗刷医保卡的案件。

2024年9月底，刘某在浏览网页时被一则宣称可以“轻松赚钱”的APP广告吸引。心动的他随即按照广告指引扫码下载了某软件APP并注册账号。随后，一名身份不明的上家主动与刘某联系，告诉刘某可以跟着自己干，只需要到店里用医保卡买药，再把药品卖掉即可，并承诺事成后支

付5%的佣金。

面对高额佣金诱惑，刘某按上家指令下载了一款加密聊天软件用于日常联络，并在短时间内先后辗转辽宁、山东等多个省份作案。在此期间，上家将通过非法渠道获得的参保人员医保账户信息远程提供给刘某，刘某再利用这些信息在各大药店购买高价药品。得手后，他将所购药品变卖销赃，扣除自身佣金后，将剩余款项转给上家。经查，2024年9月至10月，刘某的行为共造成12名被害人医保资金损失，金额合计15万余元。

经审查，刘某以非法占有为目的，采用盗刷医保卡方式窃取财物，数额巨大，其行为已触犯了刑法第二百六十四条之规定，海曙区检察院以盗窃罪依法

向法院提起公诉。2025年11月4日，刘某被判处有期徒刑三年四个月，并处罚金8000元。目前公安机关正对本案上家进一步侦办中。

检察官提醒：

要警惕“轻松赚钱”陷阱，不法分子常以高额报酬为诱饵，拉拢他人参与违法犯罪活动，切勿贪图蝇头小利而触犯法律。加强个人信息保护，参保人员应妥善保管个人医保凭证，切勿出借、出租、出售给他人使用。如发现异常交易消费记录，应立即向医保部门反映或向公安机关报案。药店应强化核验义务，零售药店在结算医保交易时，应认真核对持卡人身份，遇可疑情况立即暂停操作并上报。

为获取“扶贫款”竟帮转移赃款 一女子被判刑

通讯员 关兰 何怡

当反诈中心第三次来电，周云（化名）却再次挂断，按照诈骗分子要求去银行取款，就为了领取所谓的“保密扶贫款”。近日，经宁波市鄞州区人民检察院提起公诉，周云犯掩饰、隐瞒犯罪所得罪被判处有期徒刑六个月，缓刑一年，并处罚金。

2024年11月，50岁的网约车司机周云接到自称“中国扶贫基金组”工作人员刘某的电话，对方称可提供兼职机会，并称符合条件者可获得高达128万元的“扶贫专项资金”。周云就按指示下载了假冒的“中国扶贫基金会”APP，并被拉入对接群，群内有“审核主任”王老师、“放款主任”张老师等。在骗取周云的银行卡信息后，诈骗人员以发放生活补贴为名，不断给周云支付小额“签到红包”。尝到甜头后，周云领取“扶贫款”的心更加急切了。

2025年11月9日，诈骗人员将从被害人黄文文（化名）处诈骗的资金9.8万元转入周云账户，以“包装流水便于发放扶贫款”及“国家机密”为由，指令其不必理会公安电话，立即取现。为掩盖资金来源，在“审核主任”指导下，周云伪造了与“黄文文”的微信聊天记录及手写借条，虚构“朋友还款”情节以欺骗银行工作人员。她还辗转四家不同的银行进行取现与转账操作，有计划地规避大额交易监控。在已意识到资金“来路不正”且警方多次来电核查的情况下，周云不仅隐瞒事实、拒不如实说明，反而继续配合“王老师”，将9.8万元赃款全数转至指定账户，并因此非法获利500元“好处费”。2025年11月12日，周云被警方传唤到案，交代了犯罪经过。

11月26日，本案被移送至鄞州区检察院福明检察室审查起诉。经穿透式审查，检察官聚焦周云主观上对款项系犯罪所得具有明确认知，客观上积极实施伪造证据、跨行取现转账等一系列主动配合等核心特征，以掩饰、隐瞒犯罪所得罪对周云提起公诉，并提出量刑建议。法院采纳检察机关意见，作出上述判决。

教育试点



一段时间以来，伴随学龄人口数量的变化，为更好满足人民群众从“有学上”到“上好学”的愿望，一些地区和学校在统筹考虑、科学研判入学人数和教师资源的基础上，开始试点小班化教学，逐步缩小班级规模，提高教育教学质量。

新华社 曹一

亲人离世请假未获批，劳动者“擅自离岗”属旷工？ 法院：用人单位行使用工管理权时，应遵守公序良俗

通讯员 董法

在企业用工管理中，员工请假与旷工的认定时常成为劳动争议的焦点。用人单位在行使管理权时，如何平衡“刚性”制度要求与“柔性”人文关怀，是构建和谐劳动关系的关键。近日，桐乡市人民法院就审结了一起因旷工被解除劳动合同的劳动争议案件。

吴某2020年入职某物流公司，从事配送员工作，双方签订劳动合同。员工手册载明连续旷工2天（含）及以上，或一年内累计旷工3天（含）及以上，属于严重违纪行为，公司将予以辞退。

今年1月19日，因亲人病重，吴某通过公司审批系统请休年假，但未获公司批准。1月24日，亲人病逝，吴某再次提起请假申请，并向站点负责人发送微信信息，表明因家人去世需要请假，并附丧礼照片予以证明，公司以临近过年业务繁忙为由拒绝其请假申请。后吴某于次日（1月25日）回老家参加丧礼。某物流公司向其发送短信通知，

要求其于1月28日（除夕）前返回公司报到，逾期将解除劳动合同。因电话号码错误，吴某未收到该短信。

吴某于2月5日（春节法定节假日次日）返岗，却被告知被辞退。某物流公司以其连续旷工2天以上解除了双方之间的劳动合同。吴某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁裁决某物流公司支付吴某违法解除劳动合同的赔偿金12万余元。某物流公司不服，诉至桐乡法院。

法院经审理认为，吴某因亲人去世急需回家，请假事由属合理诉求，且其按照公司规定提交请假审批，并向直属领导说明了情况，请假流程并无不当。又结合1月28日至2月4日期间系法定节假日及吴某2月5日返岗的事实，吴某并无旷工情形，某物流公司机械适用规章制度解除与吴某之间的劳动合同，损害了劳动者合法权益，属于违法解除，依法判决某物流公司向吴某支付赔偿金12万余元。判决后，某物流公司不服提起上诉，二审法院判决驳回上诉，维持原判。该判决现已生效。

法官说法：

根据法律相关规定，员工享有法定带薪年休假，具体休假时间需与用人单位协商一致，但用人单位在行使管理权时应遵循合理、善意原则。而解除劳动关系是最严厉的惩戒措施，用人单位应慎用之。本案中，吴某请假期间临近年关，物流配送量大，某物流公司虽有权基于经营需要拒绝吴某的请假申请，但吴某请假事由属实属特殊情况，涉及传统人伦道德与善良风俗，其申请适用年休假处理相关事务属合理诉求，某物流公司作为用人单位本应给予充分尊重与支持，而该公司却基于自身经营需要予以拒绝，认定吴某旷工并解除劳动关系，明显机械适用规章制度，缺乏人文关怀，属违法解除，应予赔偿。

法律是道德的底线，道德是更高的法律。用人单位在制定规章制度和行使用工管理权时，应遵守公序良俗，时刻谨记规章制度并不是冷冰冰的条款，管理者如果多一点人文关怀，也会使刚性的制度变得更有温度。

无证运输烟花 两名男子被拘

通讯员 杨宝露 张宜群

近日，诸暨警方查处一起非法运输危险物质案件。

李某在社交平台上搜寻价格低廉的烟花爆竹货源，购入后通过网络渠道寻找下游买家，当起加价转卖的“中间商”。12月初，诸暨买家张某以31000元的价格，向李某订购了一批烟花，预先支付5000元定金，还要求李某将货品运送至诸暨。李某并无运输烟花爆竹相关资质，却在利益驱动下铤而走险。他找朋友吴某协助运输，驾驶着毫无防护措施的车辆运送这批烟花。

被警方抓获后，面对确凿证据，李某、吴某对非法运输危险物质的违法事实供认不讳。目前，二人已被依法处以行政拘留。

警方提醒，我国《烟花爆竹安全管理条例》明确规定，运输烟花爆竹必须取得公安机关核发的《烟花爆竹道路运输许可证》，并使用符合国家标准危险货物运输车辆，配备具备专业知识的押运人员。年关将至，请大家提高警惕，切莫为贪图一时之利，触碰法律红线，最终害人害己。