

# 打好治理欠薪主动仗

常晋

防止欠薪,是保障劳动者尤其是农民工权益的重要举措,关乎社会公平正义的底线。这项工作,容不得半点懈怠。

临近岁末,许多劳动者盼着结算工资、回家过年,保持治理欠薪的高压态势,尤为必要。近期,从开展治理欠薪冬季行动,到重点督办拖欠农民工工资典型案件,再到对被欠薪农民工开展帮扶救助,各地各部门紧盯这一问题推出务实举措,织密防护网,体现了维护群众权益的底线思维。

近年来,随着农民工实名制管理、工资保证金、专用账户、银行按月足额代发工资等制度逐步确立,欠薪问题得到有力遏制。也要看到,随着企业经营状况的起伏、

社会就业结构的变化,欠薪滋生的土壤依然存在,必须以高度的责任感做好动态管控,在精细化、长效化治理上下更大功夫。

治理欠薪不能坐等群众上门,应主动向前一步,改变“事后追讨、被动应对”的局面,形成“事前预防、主动治理”的格局。

比如,河北主动向375万名农民工发送公益短信,逐项目张贴维权二维码,要求当天接诉、100%回访,今年前10月已为5.8万名劳动者追偿工资6.4亿元;内蒙古推出“双驻双查”机制,派驻人员定期去工地核查台账、访谈民工,按月检查工资支付情况,现场解决欠薪问题。下沉服务、畅通机制,打通维权“最先一公里”,就能一定程度弥补监管的滞后性,掌握治理欠薪的主动。前移防线,把欠薪扼杀在萌芽状态,要善

用技术监管和信用惩戒两种工具。湖北当阳建设大数据预警平台,对企业水电费、工资支付等指标智能跟踪研判,及时识别欠薪风险,同时结合企业用工行为开展动态信用评级,对失信企业予以多方面限制。当地某陶瓷公司因拖欠工资,在招投标中被一票否决,原有银行贷款也被冻结。依托新的技术手段加强事中监管,完善信用机制做好事后感,才能消除侥幸心理,压缩欠薪空间,引导企业树立“不敢欠、不能欠、不想欠”的自觉。

确保劳动者拿到报酬,还要精准识别欠薪成因,分类施策,统筹解决债务问题。比如,快递、培训等业态在用工规范上存在一些空白和模糊地带,要加快补齐制度短板,及时出台兜底性举措。又如,一些企业因为三角债务而陷入困境,并非恶意欠薪,

不宜“一刀切”地严加处罚,而要侧重帮助企业恢复支付工资的能力。再如,河南安阳对因客观原因欠薪的某粮储企业,提供“抵押+信用贷”,既让企业渡过了难关,也让劳动者拿到了工资。充分体察市场经营的复杂性,找到债务问题发生的根源,多措并举、协同共治、对症下药,才能治标治本。

尊重劳动者,保护劳动权益,就是捍卫社会发展与进步。党的二十届四中全会指出:“加大欠薪整治力度,加强基本公共服务,解决好人民群众急难愁盼问题。”治理欠薪,是一项考验治理智慧与耐心的系统工程。坚持以人民为中心,构建起全链条治理体系,用制度刚性筑牢防线,用服务温度化解难题,让欠薪问题越来越少,让每一分付出都得到尊重与回报,发展的阳光才能温暖每一个前行者。

## 敞开的“怀抱” 见证拔节生长

何思琦

城市如何让民生温度更加可感可触可及?敞开的“怀抱”,恰是生动注脚。

在广东广州,第一批约800所中小学、1300多个体育馆向市民开放预约,家门口健身有了新选择。

在重庆荣昌,政府机关食堂节假日面向群众开放,提供卤鹅、黄凉粉、猪油泡粩等菜品,受到市民和游客欢迎。

城市敞开“怀抱”,蕴含着发展大逻辑。机关事业单位在夜间或周末向周边居民错时开放停车位,图书馆、博物馆、美术馆、文化馆等延长开放时间或举办夜间活动,体育场、体育馆分时段对公众免费或低收费开放……敞开一扇扇门,让公共资源造福公众,让生活触手可及,人与城的互动就会编织成牵引发展的动能。

城市内涵式发展,以人为核心,向人的需求和幸福感延展“生长”。盘活存量、优化服务,开拓增量、扩展功能,不断满足各类民生需求,折射出内涵式发展的实践逻辑。

硬件蕴藏宜居宜业潜能,存量里有民生温度。辽宁沈阳把废弃锅炉房改造成城市书房,为市民精神生活“供暖”。推动城市硬件设施改造升级,并非简单地推倒重建,而是在尊重城市历史肌理与居民生活习惯的基础上,通过微更新、微改造,让老建筑焕发新生机,让旧街区重现烟火气,成为支撑内涵式发展的坚实骨架。

软件彰显服务视野格局,增量里有价值厚度。黑龙江哈尔滨以真诚服务,点燃冰天雪地中的城市热情;重庆地铁推出“背篓专线”,让奔波的菜农感受到“不落一人”的温情……温暖人心的举措,把以人民为中心的理念注入城市发展的灵魂血脉,进而转化为吸引人才资源的磁场。这启示我们:当城市发展的逻辑真正回归“人”本身,我们迎来的不仅是生活便利度的提升、城市文明程度的飞跃,还有发展道路的拓展、发展动能的蓄积。

让有形之门敞开怀抱,需要无形服务的精细周到。城市治理者必须细致观察百姓生活,捕捉潜在需求,多想一层、先行一步,做出暖心回应。在天津,有个口袋公园聚焦传统文化,从一片荒地变为摔跤运动“过瘾地”。为何?前期充分调研,尊重群众意愿和传统民俗;建设场地时向摔跤队“取经”,用塑胶代替原先的布片……扑下身子、问需于民,主动上门、问计于民,才能真正合民意、得民心。站稳人民立场、深入百姓生活、倾听群众心声,是服务之道;系统谋划推进,协调各方资源,提升服务效能,是治理之术。“道”“术”兼顾,悉心谋之、精心图之,才能统筹优质资源、打造温暖家园。

未来的城市会是什么样?更多的博物馆、图书馆、文化馆成为触手可及的“精神客厅”,每一棵古树、每一条河道、每一段城墙都能得其所归、化为美好生活的见证……答案,就写在老百姓舒展的笑脸里,写在每一个“这样真好”的感叹里。期待一座座有颜值、有温度的城市敞开“怀抱”,以更活力、更接地气的姿态拔节生长。

## 立法促服务

12月22日,备受瞩目的托育服务法案提请十四届全国人大常委会第十九次会议首次审议。制定托育服务法,是党和国家用法呵护3周岁以下最脆弱的婴幼儿群体、为万千家庭纾解“育儿焦虑”的重要一步。

新华社 王鹏 作



## 屡错屡犯,孩子吃口放心餐咋这么难?

蒋成 郑明鸿

菜刀生锈、菜板发霉、食材农残超标、学生餐中甚至吃出异物……近日,贵州省市场监管局通报了一批校园食品安全典型案例。在执法人员发现问题、做出警告并督促整改后,部分校园餐涉事主体还屡错屡犯,孩子们仍吃不上一口放心餐。

学生的校园餐,是家长的“心头念”。校园餐涉及链条长、环节多,守护好校园餐,是对社会公共责任的坚守。校园食品安全在反复整改中绕圈打转,问题迟迟没有解决,根源在于一些学校

对责任不落实,有的从业人员对规范不在意,违法成本低导致屡改屡犯。

守护好校园餐的安全,靠制度也靠落实。国务院食安办等部门反复强调食品安全“日管控、周排查、月调度”机制,校园餐相关的全流程规定和管理也在不断规范和细化。但在实际执行中,有的地方的规章只挂在墙壁上,没见到行动中。监管有的也还是“查一次、罚一次”的套路,甚至流于形式,缺乏对整改过程的跟踪督导和对屡犯行为的从重惩戒。

监管不长牙齿,整改就没有记性。校园食品安全的底线,容不得一丝松

动;守护青少年的健康,来不得半点虚功。破解校园食品安全乱象,必须拿出零容忍的态度和钉钉子的精神,尤其要杜绝检查“走过场”、改正“打折扣”、再查“还照旧”。对校园餐中出现的问题不分大小都要真抓真改,惩治要从严从重,让违法者付出沉重代价,才能保障学生们“舌尖上的安全”。

让孩子们吃饱、吃好、吃健康,需各部门共同努力、通力合作。各方必须以最严格要求,明晰责任分工,堵住漏洞,才能为学生校园餐保驾护航,让每一个孩子都能吃上安全、营养、可口的饭菜。

## 堵住“吃拿卡要”,莫让“微权力”啃食企业利益

吉哲鹏 陈永强

日前,司法部发布规范涉企行政执法专项行动第三批典型案例,其中某地市场监管局执法人员违反执法行为规范引发广泛关注。该案中,16名行政执法人员向多家小微企业和个体工商户索要、收受红包礼金,最终被严肃追责。

行政执法人员本应是良好营商环境的守护者,然而却成了企业负担的制造者、企业经营的索利者,如此以权谋私的“微权力”直接侵害企业切身利益,严重干扰市场秩序。

案例犹如一面镜子,照出了一些

地方亟需进一步优化营商环境,维护好经营主体合法权益的问题。小微企业是经济的“毛细血管”,规模小、抗风险能力弱,以权谋私、“吃拿卡要”等行为加重企业负担,侵蚀社会对执法公正的信任,阻碍经济“微循环”的畅通。

近日召开的中央经济工作会议提出要营造良好的营商环境。惩治“微腐败”、规范执法权,是打通政策落实“最后一公里”的关键一环,对于切实为企业松绑减负,营造稳定、公平、透明的法治化营商环境有重要意义。

约束执法人员行为,守住公平廉洁底线,才能让企业直观感受到执法

温度与法治诚意。管住“微权力”、治理“微腐败”必须持之以恒。既要完善监督机制,杜绝暗箱操作,整治执法人员行为不当等问题,也要持续健全制度设计,统一执法标准,明确“可为”和“不可为”的界限。

近年来全国各地通过发布典型案例、建立负面清单、推行“扫码入企”、落实罚缴分离等措施,逐步构建起自查自纠与外部监督相结合的长效机制。随着制度笼子越扎越牢、监督手段日益精准,“微腐败”的生存空间必将越来越小,各类经营主体的活力将愈加涌动。