



向新 向欣 向心

时代的钟声敲开了2026年的大门。作为“十五五”、“九五”普法的开局之年,今年注定是不平凡的一年。或许,我们可以用三个同音词,来概括对浙江政法工作的展望——向新,向欣,向心。

向新,是锐意创新、改革攻坚的时代姿态。新征程上,“新”是引领发展的第一动力。从坚持和发展新时代“枫桥经验”到政法智能化建设,从“生态警务”到“智慧110”,从“一窗通办”到“大综合一体化”行政执法改革……无不是以思维的革新、方法的升级,回应时代之问,护航高质量发展。

向欣,是民心所向、和谐稳定的温暖图景。“欣”是人民群众安全感、幸福感、满意度的直观呈现。这份欣悦,源于矛盾化解在早、在小的基层治理新格局,源于每一起案件中可触可感的公平正义,更源于政法服务直达民心的便捷与温度。

向心,是初心如磐、忠诚担当的政治本色。“心”是政法队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的

政治灵魂。这颗初心,是对法治信仰的矢志不渝,在高质效办好每一个案件中彰显法治力量。这颗初心,是对职责使命的英勇担当,体现在“时时放心不下”的责任感里,体现在急难险重面前的迎难而上。这颗初心,是对清廉本色的坚决守护,是始终做一支党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军的不变信念。

历史的画卷,在砥砺前行中铺展;时代的华章,在接续奋斗中书写。变的是数字的递增与阶段的更迭,不变的是“干在实处、走在前列、勇立潮头”的价值追求,是让公平正义的阳光照亮社会每个角落的庄严承诺。

新年伊始,让我们继续怀抱这份初心与使命,以“向新”的勇气开拓前行,以“向欣”的目标温暖人心,以“向心”的坚定凝聚力量。我们相信,在新的一年里,浙江政法工作必然会带来更多的惊喜与期冀,温暖与安定,信任与感动。

本报编辑部

“工资领到了,这个年过得就是踏实”

通讯员 曾艳 本报记者 高敏

新年伊始,象山某针织厂的车间里又响起了机器轰鸣声。当象山县人民法院执行干警贺铮再次踏进厂区时,工人们立刻围上来,脸上是掩不住的笑意,“贺法官,工资拿到了,这个年过得就是踏实!”大家七嘴八舌地讨论着,有的说给孩子添了新衣,有的计划着春节全家人要吃一顿团圆饭。眼下的这份安稳,得来不易。

贺铮也被工人们眉眼间的笑意深深地感动着。2025年9月,贺铮接手了这起涉及85名员工、60万余元工资的劳动纠纷执

行案。初次接手案件时,这家针织厂因货款周转、支付工资压力已停工数月。

走访中贺铮发现,一边是两层厂房内机器蒙尘,另一边是60名员工手持仲裁裁决书多次集体维权;另有25名员工因担心程序复杂、自身年龄等原因未走法律途径。经过初步调查,被执行企业名下账户内资产仅千余元,设备估值不足10万,而工资拖欠总额已达60万余元。

“员工要生存,企业也要活路,案子绝不能简单机械执行了之。”他意识到,若按常规流程查封、拍卖设备,不仅变现周期长,员工难以及时、足额受偿,同时企业也将彻底破产,近百个岗位随之消失。

经过多次实地走访,贺铮发现工厂设备完好,同时企业负责人手里还有一批未交付的订单——这正是复工复产的关键。他果断约谈企业负责人,并征得员工代表同意,对设备采取“活查封”措施,允许企业继续使用以维持生产,但禁止转移、抵押,并建立月度报账制度,要求企业每月提交经营报表和资金流水,实时监控经营状况。机器重新运转起来,为后续解决工资问题留下了宝贵空间。

工厂虽恢复生产,但工资从哪来?贺铮将目光投向企业实际控制人陈某姐弟。3次约谈中,他从法律责任讲到企业信誉、从个人征信谈到子女升学,耐心阐明利害关系:“作为全额持股股东,法院可依法追加股东为被执行人;拖欠工资不仅影响企业信誉,还会纳入失信

名单,对个人征信、子女升学等都有重大影响。”

最终,陈某姐弟同意“债务加入”,签署《代为履行承诺书》,为60万余元工资承担连带担保责任,大大增强了债务履行的保障。

尽管如此,已诉员工怕拿不到钱,未诉员工怕被落下,企业则担心压力过大。为此,贺铮又主动搭建沟通平台,邀请员工代表、企业负责人和乡镇干部共同协商。会上,他详细说明“活查封”方案和企业流水核实情况,明确承诺“无论是否诉讼,工资一律同等处理”,彻底消除了员工们的顾虑。经多轮协商,双方最终达成协议:首期支付40%工资,共计24万元,余款3个月内付清,由陈某姐弟全程担保。

协议签订后,法院全程跟踪履行。15天内,24万元工资通过“一案一账号”系统发放到85名员工手中,并为未诉员工开辟绿色通道,协助办理身份核实、领款确认等手续,确保同步领取。

随着时间迈入2026年,停产数月的针织厂全面复产,完成首批订单交付。

2026