



“中国滑翔伞训练基地”迎来新年第一飞 司法护航让永安山再次焕发生机



通讯员 高佳倩 本报记者 高敏

近日,杭州富阳永安山,“中国滑翔伞训练基地”迎来“新年第一飞”。教练们忙着调试伞具,附近的村民也开始筹备特色农家乐,期待借着基地重启,带动乡村旅游。这也宣告了一场司法拯救的成功。杭州市富阳区人民法院通过打出“立审执破一体化”、“重整支持程序”、“生态评估”协调推进的组合拳,短短5个月化解上亿债务,让沉寂已久的永安山焕发新的活力。

企业陷债务泥潭

锦绣富春集团等9家公司曾承载着打

造“运动休闲产业复合综合体”的宏大愿景,旗下永安山滑翔伞基地曾获国家体育总局命名“中国滑翔伞训练基地”。近年来,因经营收入单一、盲目多元化扩张、股东分歧管理频变等原因,企业深陷债务泥潭,项目建设运营停滞,债务规模超1.7亿元。

更为复杂的是,企业还涉有未审结的环境资源诉讼,各类纠纷如同“堰塞湖”,堵住了企业的自救通道,职工薪酬、数百名债权人权益以及村集体的土地租金长期得不到保障。自2023年10月起,锦绣富春集团等9家公司停止营业。

案件办理中,富阳法院审查企业虽已资不抵债,但其核心资产——4宗国有土地使用权与9块集体流转农地,仍具备持续运营价值和盘活潜力。“如何让‘沉默’的企业重新‘活起来’成为办案关键。”承办法官、富阳法院民四庭庭长黄赛琼介绍。

因锦绣富春及其关联企业不能清偿到期债务,且明显缺乏清偿能力,部分债权人向法院申请对上述企业进行破产清算。

在破产审查期间,富阳法院发挥“立审执破一体化”协同机制效能,引导涉环境资源案件当事人通过“立案、审理转破产”与“执转破”的深度衔接路径主张权利,将原本分散处理、久拖不决的环资纠纷统一纳入破产程序集中化解。

2025年6月,法院裁定受理破产清算并指定管理人,同年8月裁定对9家公司进行实质合并破产清算。

创新模式为拯救赢时间

针对集体农地权益处置及市场判断等难题,富阳法院借鉴此前本地文旅企业重整经验,采用“破产清算+重整支持”并行的模式推进破产进程。

该机制的核心在于“边清算、边招募、边谈判”,将重整支持投资人遴选和重整计划制定等核心工作提前,并强化府院联动,创新引入资产绿色评估和投资人绿色准入机制。这种模式既保留了清算程序及时处置资产的托底功能,又为重整赢得宝贵时

间和成功可能性,且避免了生态环境污染及退化风险。

2025年9月,第一次债权人会议全票通过《重整支持协议(草案)》及《重整投资人预遴选方案》。随即,管理人启动重整支持投资人招募程序。

“对于像滑翔伞基地这样高度依赖专业运营和品牌价值的资产,传统的先破后招模式耗时漫长,可能贻误重整时机。而重整支持程序相当于做破产清算和重整两手准备,一旦找到合适投资人立刻转入重整,极大提高了挽救成功率。”富阳法院审判委员会专职委员马麟侃解说道。

多方共赢盘活资产

司法的创新设计最终获得了市场的积极响应。2025年11月24日,重整支持投资人招募成功。11月26日,富阳法院依锦绣富春及其关联企业申请,依法裁定将该案由破产清算转为实质合并重整程序。

(下转2版)



《丙午年》生肖特种邮票发行

1月5日,中国邮政长兴县分公司集邮门市部工作人员展示《丙午年》特种邮票。中国邮政于1月5日发行《丙午年》特种邮票一套2枚,邮票图案名称分别为:驰跃宏图、万骏臻福,全套邮票面值为2.40元。计划发行量分别为套票2668万套,小版162万版,小本票280万本。 许扬 摄

入职被凌晨叫停,社保眼看断档

法院认定公司违背诚信原则,赔偿求职者损失

通讯员 秀舟

嘉兴政法融媒体中心 胡媛媛

本报讯 在约定报到的当天凌晨,公司单方面通知劳动者倪女士取消入职,后者因此将公司告上法院。近日,嘉兴市秀洲区人民法院审结该案,认定公司行为违背诚信原则,判决其向倪女士赔偿经济损失4万元。

2025年7月,倪女士收到嘉兴某景贸易有限公司的录用通知书,受聘为业务部经理。双方原本约定在7月14日上午8点

报到。

“小倪,你暂时先不来上班。”然而,报到当日凌晨2点,一条来自公司老总的微信让倪女士的喜悦戛然而止。公司单方面临时反悔,更让倪女士焦急的是,次日便是社保、医保申报截止日,她因此面临社保断档的风险。

倪女士多次联系公司询问缘由,只得到“公司综合考量”的模糊回应。她随即提起劳动仲裁,但因双方未签订正式劳动合同,仲裁请求未被受理。无奈之下,倪女士向秀洲法院提起诉讼。

案由法官陈道雨承办。经梳理,他发现双方未签订书面劳动合同,倪女士也未实际提供劳动,劳动关系依法并未成立。若简单定性为劳动纠纷,倪女士的权益恐难保障。陈道雨分析认为,在劳动合同缔约过程中,企业处于优势地位,更应审慎履责、恪守承诺。

本案中,公司在发出录用通知后,已与倪女士就建立劳动关系达成一致,倪女士有理由相信公司会履行承诺。而公司在报到当日临时反悔,显然违背诚信原则,应当对倪女士的损失承担相应的赔偿责任。

在确定责任后,赔偿金额的核算成为关键。陈道雨综合考虑倪女士此前的收入水平、重新求职的合理周期、岗位薪资标准及公司过错程度,经反复核算,最终依法作出上述判决。

“劳动合同缔约双方均应秉持诚实守信原则。”陈道雨提醒,企业发出录用通知后应恪守承诺,如确需撤销,应提前与劳动者充分沟通并依法担责;劳动者若遇到类似情况,应注意留存录用通知、沟通记录等关键证据,及时通过合法途径维权。

导读

法治视点

充分释放城市社区的韧性潜能

| 4版 |

湖州市平安实训基地
政法干警轮训 网格员平安实训
行政执法培训 青少年防护教育
0572-2966726