

## 政法记者走基层

杭州市临平区:

“服务+治理”  
打通社会治理的最后一公里

本报记者 胡宗昊 通讯员 郦舒婕

在杭州城东,楼宇与产业园正如春笋般在临平蓬勃生长。这里是活力的热土,企业集聚、人才奔涌,但随之而来的,是治安管理、劳资纠纷等“成长的烦恼”。经济越活跃,治理的课题就越复杂,如何既守牢平安底线,又服务发展主线?临平的答案是:推动治理阵地前移,将服务精准直达,让高楼大厦不仅成为经济高地,更成为平安建设的坚固基石。

走进位于临平银泰城旁的南苑街道楼宇治理分中心,这里就像一个灵敏的“智慧前哨”,感知着楼宇里的微观脉动。过去,对楼宇企业的管理常常在风险显现后才介入,难免被动。于是,南苑街道转变思路,推动治理从“被动应对”转向“主动感知”,通过打造1个分中心为枢纽,2个服务驿站为触角的“1+2”模式,联动街道、执法部门、社区、物业四方力量,织就一张立体化、协同化的治理网络。

关键的一招在于“数字赋能”,南苑街道创新开发“智慧楼宇”场景,对欠薪、消防、金融等17大类68小类风险进行标签化管理和动态监测。系统一旦“亮灯”,专业队伍随即介入,如同为每栋楼宇装上“健康监测仪”,实现风险“早发现、早处置”。去年底,分中心接到线索,敏锐察觉某公司频繁接待外地投资客,宣传内

容涉及虚拟币投资,中心立即联动公安、市监等部门上门核查、固定证据,通过约谈负责人与房东,推动该企业停业整顿、有序撤离,及时消除潜在风险。

如果说南苑街道聚焦的是商业楼宇,那么星桥街道面对的则是更具规模的产业园区。这里企业密集、业态多元,“产业大集中、商住小分散”的结构带来纠纷频发、治理复杂的挑战。

为此,星桥产业园综治中心应运而生,以“治理+服务”双轮驱动,护航营商环境优化。这里首先是高效的“矛盾终点站”,创新推行“快调、专调、联调”三段式调解法,并组建由园区房东、企业主、运营方、物业共同参与的“星邻调解联盟”,践行“园区事、园区议、园区解”的理念,增强调解的认同与效能。

这里更是温暖的“企业服务站”:平安培训“最多讲一次”,减少对企业干扰;共享会议室免费开放,一个电话就能预约;心理阅览室为员工提供情绪疏导。警务联络点引入AI助手“临小爱”,处理九成常规咨询,让民警聚焦核心警情。从化解纠纷到政策落地,从资源对接到人文关怀,中心在治理中融入服务,让企业感受到的不仅是秩序,更有温度与支撑。

## 书记谈平安

杭州市临平区委政法委常务副书记盛胜峰:

聚力综治中心规范化攻坚  
激活矛盾纠纷化解效能跃升新引擎

去年以来,临平区紧扣市委“抓源促治、强基固本”主题,纵深推进综治中心规范化建设,提升矛盾纠纷化解效能。

全域统筹健全机制。坚持统筹构建“一盘棋”格局,区委主要领导专题部署,区四套班子领导组团包案领办重点矛盾纠纷。按“重点镇街2名、一般镇街1名”标准配备调解力量,全程参与涉诉纠纷先行调解。建立区、镇、所三级例会机制,司法所、法官及调解组织每周分析,镇街副书记每月跟进,区委政法委与法院每月会商,分层推进研判与落实。

全流程优化服务。推行法院力量“常驻+轮驻”模式,区综治中心常驻“1+2”法官团队,8个下沉团队每周轮驻镇街中心。按纠纷类型精准分流,民生及属地类至镇街中心,行业专业类至行业调解组织,商事及调解未果类至市场化调解组织。设立先行调解工作室,由区中心法官全程指导镇街疑难案件。建立“提示-交办-督办”机制,组建“3+N”包案小组跟踪处置风险,去年成功处置涉诉风险人员13人。

全链条联动共治。立足“前、中、后”三端和“减增量、重质效、抓长效”三环,以前端预防减少纠纷增量,通过研判近三年警情、信访线索,提前部署治理方向。以中端提质推动就地解纷,由法院提前介入类型化纠纷,提供专业意见。以后端固本强化长效治理,每季度梳理纠纷高发行业、高频当事人并发布预警信息与司法建议,助力行业部门、镇街加强综合管理。

杭州政法记者  
走基层  
十周年

## 新年开训

1月4日上午,浙江武警新年度军事训练全面拉开帷幕。全体官兵闻令而动,以昂扬斗志投入练兵热潮,打响开训“第一枪”。

通讯员 卢煜 陈铭泽



## 老张的8454元工钱拿到了

通讯员 付霞 汪子深 姚晴佩

本报讯 岁暮天寒,衢州智造新城劳动争议协同治理中心内暖意融融。老张看着“8454元已到账”的短信,积压一年的焦虑终于消散。

“跑了十几趟没要回的血汗钱,法官和检察官这么快就解决了。”他的话音刚落,身旁5名工友的手机也相继响起提示,共计31976元劳务报酬全部到账。

时间回到2024年8月,老张和5名工友在衢州某公司工地粉刷墙面。工作按时完成,工钱却迟迟未结。直至2025年2月,双方才签署结算单,确认拖欠报酬31976元,承诺5月30日前付

清。然而期限过后,欠款再无音讯。催款之路充满煎熬。从恳求“先结部分钱给孩子交学费”,到焦急催促,得到的始终是“月底必转”的敷衍。2025年底,6人拿着已摩挲泛黄的结算单,向衢州智造新城人民法院求助。

了解诉求后,法院立即通过衢州智造新城劳动争议协同治理中心平台启动“三优先”机制,开通农民工维权绿色通道,当天就完成合并立案,并分流至劳动争议专业审判团队。

调解室内,法官当面为企业负责人核算:“若今天付清,是31976元本金;要是进入审判、执行程序,加上利息、诉讼费等,额外成本可能超过5000元。”检察官

则从旁释法。企业负责人听得冒了冷汗。特邀调解员见状,适时上前疏导:“你换位思考一下,农民工兄弟顶着烈日干体力活,挣的都是血汗钱。他们等着这笔钱交学费、贴补家用、过个安稳年,你得想办法把钱给结了。”

法理的震慑与情理的疏导,打破了僵局。几天后,在法检两院见证下,公司法定代表人将全部款项转入6人账户。拿到工钱后,他们当场提交了撤诉申请。

从立案到撤诉,这场历时仅5天的解纷“闪电战”,通过“立审调”一体化通道与法检联动,最终让辛勤的付出得到了应有的兑现。

(上接1版)

该案于12月12日召开第二次债权人会议,并全票通过管理人提交的《重整计划草案》。法院随即作出批准重整计划的裁定。在重整支持阶段完成的全面资产核查、确定债权规模、招募重整支持投资人等工作成果均得以沿用,尤其在重整计划的表决上,通过将债权人及出资人同意的意思表示延续到重整程序中,为高效通过重整计划奠定坚实基础,顺利盘活长期闲置的4宗国有土地使用权和9块集体流转农地。

富阳法院党组副书记、常务副院长杨洪富向记者介绍,“该案取得了良好的实效,最终有财产担保债权、职工债权、税款债权获得全额清偿,普通债权清偿率也超过了60%,相较于模拟清算下的清偿比例47%,提高了13个百分点。”

“拯救一家企业,就是稳定一方就业、盘活一批资产、焕新一个产业。”富阳法院党组书记、院长余文玲表示,“从‘立审执破’各环节的协同推进,到环资‘三+二’审判模式的精准嵌入,再到‘重整支持程序’的创新运用,并将生态优先理念贯穿破产程序始终,这些模式与思维有效缩短了重整周期,降低了程序转换带来的资源消耗,实现了债权人、债务人、投资人与社会公共利益的多方共赢。”

本报职业道德监督电话:  
0571-85310013

## 债权转让公告

根据吕敏群与葛济乐签署的《债权转让合同》,吕敏群已将其依法所有的(2017)浙0783民初979号民事判决书所确定的债权全部转让给葛济乐。请债务人孔泓棋从公告之日起及时向葛济乐履行偿付义务。

公告人:吕敏群、葛济乐 2026年1月6日

## 仲裁公告

上海友昂投资有限公司:

本委已受理傅敏超、陈建诉你单位劳动争议一案(浙海盐劳人仲案(2026)24号)、(浙海盐劳人仲案(2026)25号),因无法以其他方式向你送达法律文书,现依法向你公告送达应诉通知书、举证通知书、开庭通知书、回避申请书、申请书副本、仲裁告知书、证据副本、送达地址确认书等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。提出答辩状和举

证的期限分别为公告送达期满后10日和15日内。本委定于2026年3月6日上午9:00在本委仲裁庭(地址:浙江省海盐县武原街道长潭路66号海盐县社会矛盾纠纷调处化解中心一楼仲裁庭二)开庭审理(浙海盐劳人仲案(2026)24号)。于2026年3月6日上午10:00在本委仲裁庭(地址:浙江省海盐县武原街道长潭路66号海盐县社会矛盾纠纷调处化解中心一楼仲裁庭二)开庭审理(浙海盐劳人仲案(2026)25号)。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。特此公告。

海盐县劳动人事争议仲裁委员会 2026年1月6日

## 仲裁公告

海盐县武原勤勤模具厂:

本委已受理赵升敏诉你单位劳动争议一案(浙海盐劳人仲案(2026)35号),因无法以其他方式向你送达法律文书,现依法向你公告送达应诉通知书、举证通知书、开庭通知书、回避申请书、申请书副本、仲裁告知书、证据副本、

送达地址确认书等法律文书,自本公告发布之日起经过30日即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告送达期满后10日和15日内。本委定于2026年3月9日上午9:00在本委仲裁庭(地址:浙江省海盐县武原街道长潭路66号海盐县社会矛盾纠纷调处化解中心一楼仲裁庭二)开庭审理此案。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。特此公告

海盐县劳动人事争议仲裁委员会 2026年1月6日