

构建高校毕业生就业新生态

关晓光

就业是最大的民生。此前召开的2026届全国普通高校毕业生就业创业工作会议强调,促进高质量充分就业是当前保障和改善民生的首要任务。教育部统计数据显示,2026届全国普通高校毕业生规模预计1270万人,同比增加48万人。今年高校毕业生的就业工作已进入“关键阶段”。

眼下,改变正在发生:教育端注重能力锻造与实践接轨,产业端着力创造岗位、畅通供需,服务端则依托数字平台与多元渠道,推动就业服务由广泛撒网转向靶向定位,形成育人、产业、服务三方协同的“组合拳”。在政策与市场协同作用下,就业市场暖意渐显:制造业升级与新技术领域不断催生新职业,成为吸纳人才的新引擎;平台经济、共享经济等新形态显著拓展就业空间,为广大高校毕业生铺就高质量充分就业之路。

但也要看到,高校毕业生就业仍面临内在制约与结构性矛盾交织的复杂局面。比如,部分高校人才培养与产业演进之间仍存在“节奏差”,产教融合尚未形成

校企协同、供需互促的长效循环机制,等等。须以系统性、精准化的思维优化就业生态,以推动就业工作整体提质增效。

聚焦就业服务体系化建设。推动“一把手工程”,构建学校主管、学院主抓、部门协同、全员参与的工作体系,将就业纳入党委常委会、校长办公会常设议题,出台专项实施意见,在关键阶段采取关键行动。在学院层面推行“一院一策”机制,由书记、院长挂帅组建就业专班,实行“一周一通报、半月一推进、一月一研判”的动态跟踪机制,精准识别问题、靶向制定对策,实现就业工作重心下移、责任落地。比如,宁波大学将就业工作深度融入办学治校全过程,超越“季节性”应对,通过机制重构、精准施策与闭环管理,构建起赋能毕业生高质量就业的支撑体系。针对就业困难群体,学校实施“清单式”帮扶,建立“一生一档一策”动态台账,积极拓展科研助理、行政助理等政策性岗位,并提供公益性岗位兜底保障,形成识别、帮扶、跟踪的闭环管理,彰显就业工作的温度与实效。

提升就业服务智能化水平。有机衔接“国家24365大学生就业服务平台”与

校本招聘数据库,依托毕业生数字画像与用人单位岗位模型,运用智能算法对岗位信息进行筛选、分级与定向推送,推动智能匹配从“人找岗”向“岗找人”转变,显著提升人岗匹配的精准度与响应效率。构建“AI+沉浸式”就业赋能场景,研发简历智能诊断系统与AI面试模拟舱,通过算法对学生求职材料与模拟表现进行实时分析、反馈、优化,系统提升毕业生求职竞争力与实战能力,修建一条支撑更充分、更高质量就业的“数字快车道”。

将就业与地方经济、重点产业深度链接。建立动态研判机制,以经济社会发展和产业结构变化为“导航仪”,实时跟踪区域岗位需求、行业吸纳能力及毕业生流向,调整就业指导、实习安排和能力培养方向,确保供需精准匹配。通过产业链专场招聘和校企合作,围绕重点产业、紧缺行业和基层岗位,开展分行业宣讲、企业实训等举措,将零散岗位整合为系统化就业“资源池”。如湖南工业职业技术学院以产业风向标倒逼教学改革,依托全国机械装备制造类职教集团牵头优势,整合优质企业资源,主动对接当地园区和行业发展需求,从源头解决供需错配。

杨柳

自动驾驶离个人消费者又近了一步。不久前,工业和信息化部公布了两款L3级有条件自动驾驶车型准入许可。随后,首块L3级自动驾驶专用正式号牌在重庆诞生。

对于自动驾驶的商业化而言,这是非常关键的跨越,标志着自动驾驶产业从技术验证迈向量产应用新阶段。

目前,我国将驾驶自动化分为0级到5级共6个级别,其中L3对应的是有条件自动驾驶。在特定条件下,驾驶任务可以交给自动化系统,驾驶员无需持续关注路况,但必须在系统请求时及时接管。这一级别,被视为从辅助驾驶迈向自动驾驶的分水岭。

L3级自动驾驶车型获得准入许可,意味着其安全运行能力通过初步验证,也意味着其需以相应标准担负社会责任。当车载系统成为重要的法律责任主体,交通事故责任认定、保险产品设计与人机共驾伦理准则等,都需要随之更新。在真实场景中,开展商业闭环验证,并推动交通管理、保险理赔等配套制度同步完善,是自动驾驶向更高级别有序进化的必由之路。

自动驾驶技术的商业化应用,从来不是技术上的单兵突进,而是将安全底线融入行业发展的有序进化。我国在自动驾驶领域的政策推进,始终遵循“安全第一、循序渐进”的原则。先是功能型无人车在物流、配送等限定场景中落地,再逐步推动载人自动驾驶车辆在更复杂环境中审慎测试,这样的发展路径,不仅体现了对人民生命财产安全的高度负责,也为设施升级、法规完善和公众认可留出了必要的适应期。

从封闭道路驶入开放道路,离规模化应用越来越近,说明自动驾驶技术和产业成熟度达到一定水准。在这一重要拐点,除了克服大规模量产的成本控制、技术升级等挑战,更重要的是在各种极端场景中验证安全冗余机制的有效性,在复杂交互场景下厘清人机责任边界,让安全成为自动驾驶最重要的基因。

比如,在极端天气、突遇障碍物、道路施工等非标准化场景下,如何解决算法的决策延迟问题?在人机协同的模糊地带,尤其是系统与驾驶员接管的过渡期,如何划分车企、软件提供商以及驾驶员的责任?加快技术创新的同时,进一步厘清责任边界,形成有效的全周期监管模式,才能推动行业平稳有序发展。

与其他技术不同,自动驾驶领域容错率极低。没有安全打底,一切效率提升、体验革新、产业蓝图都会成为镜花水月。在发展初期,公众对自动驾驶的信任,异常珍贵又十分脆弱。一起系统失控导致的交通事故,一辆因故障停在路中间的无人驾驶汽车,一本把辅助驾驶包装成自动驾驶的宣传册,都会削弱公众信任,甚至导致自动驾驶的商业化进程停顿。克制短期变现的冲动,筑牢长期安全的根基,才是行业发展的正道。

当前,自动驾驶正在打开更大的商业想象空间,也将对人们的出行与生活产生巨大影响。一家拿到准入许可的车企表示,技术准入只是起点,安全回家才是价值归宿。在这一全球聚焦的竞争领域,从技术创新到安全监管,我国已积累了一定的经验和优势。保持耐心,稳扎稳打,筑牢安全堤坝,让每次出行都值得信赖,自动驾驶将在增进社会福祉中赢得更广阔的发展天地。

让自动驾驶安全有序进化

依法查处

记者从国家税务总局获悉,辽宁、江苏、宁波、吉林、四川、陕西等地税务部门近日曝光6起涉税中介违法违规案件。这是税务部门在2025年多批次曝光涉税中介违法违规案件后又一次集中曝光。

新华社 朱慧卿



闲置物品循环增值了啥

龚利

家中闲置物品如何处理?挂上平台、流转变现成为不少人的选择。

近年来,闲置物品循环流通快速发展。据商务部数据显示,2024年我国二手商品交易额达1.69万亿元,同比增长28%,近6年平均复合增长率达12%。有人认为,这不仅是一个产业的增长,还实现了更广泛意义上的“增值”。

价值“增值”。一件九成新的家电,若被弃置便会“无用”,若经二手买卖,便会继续投入使用;一款绝版潮玩,在辗转的交易中,不仅实现价值流通,还为爱好者增添情绪价值;一个屏幕损坏、主板完好的手机,经历闲置流转平台修理之后,可能成为技术“发烧友”的研究对象……从评估维修到物流仓储,闲置物品的流转链是一条延展的价值链,拓宽了市场的成长空间。

效益“增值”。比如某企业打通线

上、线下,集合各种二手商品,推出“仓储式卖场+透明质检”模式,既抓质量保障,也抓场景体验,解决消费痛点,实现了客流增长,提升了交易效益。“增效”已然成为各行业的共同焦点。从离境退税“即买即退”,到因地制宜发展新质生产力,再到建设全国统一大市场,效率变革是目标,也是引擎。将“规模扩张”转向“效率提升”,畅通资源要素流动的“血脉”,市场潜力无限。

理念“增值”。交易平台上,每一笔交易都标注着对应的减碳量,用户能直观看到自己的环保贡献,更乐于让闲置物品循环起来。推动绿色发展,靠的不仅是制度规范,还有理念更新。将新发展理念融入生产生活的方方面面,以生活之变点亮观念之变,调动的不仅是外在推动力,还会有自觉转型的内驱力,并进一步融汇出高质量发展合力。

闲置物品循环推动“增值”的锚点

在哪?在以“变废为宝”引导供需精准适配,更好统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革。

纵览近年实践,“统筹”二字成为发展的题眼。“世界超市”义乌,既开拓海外新兴市场,又推动“出口转内销”,统筹出坚韧的“双循环”;具身智能、DeepSeek等产品上新,数智化、绿色化等转型潮涌,创新链、产业链相融合,统筹出经济质量的提升;海南自贸港全岛封关运作,高质量共建“一带一路”走深走实,统筹“两个大局”扩大高水平对外开放,传递出更多确定性。

从个人的闲置换新到万亿级市场的蓬勃生长,闲置物品的循环促进“增值”既是消费观念转变的体现,也是质量变革、效率变革、动力变革的缩影。这些“变”都是高质量发展的驱动因子。以新发展理念为引领,善于识变、勇于应变、敢于求变,就能不断催生出更多推动高质量发展的新量。