

乡村“网红书记”为啥红

盛玉雷

基层工作点多、线长、面广。现实中,一些基层干部在“网红”赛道上独辟蹊径。从端着碗筷串门子的村党支部书记,到为村里留守老人送饭、2元管饱的“送饭书记”,再到因年度总结报告在短视频平台火了的“小王书记”……点赞不少,讨论也随之而来:流量进了村,干部当“网红”,怎么看?

不由想起,在一次蹲点调研中跟笔者打交道的两名基层干部。村支书老朱,嗓门大、脾气倔,建孝善食堂、架村口路灯、搞土地流转,说干就干,干得有模有样,大伙儿都服气。包村干部小张,思路新、办法活,引资源、找项目,把村里人心气带得足足的。老朱、小张并非“网红”,但他们跟“网红书记”一样,身上有着共同的特质。从这些特质中,我们更能明白乡村“网红书记”为啥红,更能懂得基层需要怎样的干部。

深谙基层的实际困难,也能跳出一域解难题,他们都有“互联网思维”。

今天,一些基层干部面向网络、开启直播,手机当农具、镜头为桥梁,既是破冰之策,也是务实之举。湖北宣恩县万寨乡向家村,“酒窝书记”帮助村民向全国各地销售农产品超3000万元;河南新密市曲梁镇周庄村,“辣条书记”一则视频吸引上万游客走进这个豫中小村。

把握时与势,也是基层干部的基本功。许多地方不是缺乏资源,愁的是找不到市场。找销路、谋出路,基层干部就得有互联网意识。更富“网感”,不仅要懂网络、用网络,还要求锤炼与时俱进的开放心态、创新思维。当孤立的“一点”主动融入发展的大局,机会便会喷薄而出,空间也会彻底打开。

从踏实肯干的状态,到知责图进的心态,他们呈现“年轻态”。

老朱和小张时不时要“碰一碰”,聊聊近期新精神、新潮流、新发现,琢磨怎

么能把村子发展得更好。沉稳的气质和青春的风采,在乡村全面振兴一线交汇相融。

“网红书记”里,有年纪轻轻的“生力军”,也不乏经验丰富的“老面孔”。事实上,与网络接轨、和流量共舞,不是因为基层干部们年轻,而是在于他们身上保持着一种“年轻态”,愿意接触新事物、学习新知识,坚持用党的创新理论武装头脑,在发展新质生产力上下功夫、挑担子、冲在前。从这样的状态和心态中,我们更能直观感受共产党人永远是年轻,更加笃定在新征程上展现新担当新作为。

无论是乡土情怀,还是现代化建设,他们始终“致广大而尽精微”。

客观来说,“网红书记”所呈现的镜头算不得“惊天动地”,却在走心与暖心中积微成著。“送饭书记”送的是饭,问的是家长里短,破解的是农村留守老人的现实难题。“小王书记”年终总结视频浏览量破亿,安装路灯86盏、修路1300米、垒砌4座拦

河坝。一件件小事“装订”起来,分明就是生活一天更比一天好的日记。

大与小、重与轻,是生活的分量,照见发展智慧、民生旨归。全面建设社会主义现代化国家,最艰巨最繁重的任务仍然在农村。发展之需、治理之道、民生之愿,哪头都不能落下。对广大基层干部而言,和乡亲们拉呱谈心,就更容易找到乡村治理之道;帮农民多种粮、种好粮,就是在助力农业现代化。把小事办好、办在实处、办到心坎上,就是在推进历史伟业、成就宏伟目标。

为民的底色、实干的本色,是他们身上的共同品质。“为民办事、为民造福”,这是最重要的政绩;“真抓实干、埋头苦干”,这是最朴素的方法。树立和践行正确政绩观,让一隅被更多人“看见”,也让一隅“看见”更辽远的天地,这是努力的方向,也是实干的硕果。

大道至简,人民至上,实干为要。基层干部当如是。

乐见新职业 从机会变岗位

刘沛恺

上门代遛宠物、为外国游客定制观鸟路线、操控无人机给农田进行植保、为家庭做适老化改造……这些看似零散的服务,正在汇聚成一种就业潮流,不少年轻人不再只盯着“体制内”“大厂”等就业赛道,而是投身新职业,把新需求变成新岗位,将新技术视为新机会。

这种变化并非偶然,而是经济发展新趋势与技术进步共同推动的结果。随着人民生活水平的提高,健康管理、个性化服务和数字化体验等消费场景不断升级,传统职业体系难以完全覆盖这些细分场景,新职业也就应运而生。年轻人对变化敏感、对新事物包容,因而成为新职业的先行者。人社部将跨境电商运营经理、无人机群飞行规划员、生成式人工智能系统测试员、睡眠健康管理师等纳入国家职业分类,正是对这种趋势的回应。

新就业趋势折射出年轻人的新就业观。当下,许多年轻人择业看重的不只是收入,还有自由度、成长性与自我实现的空间。新职业往往更依赖个人技能、审美与创造力,也更贴近真实市场需求,为年轻人“把兴趣变成事业”提供了更多可能。这种从“找稳定”到“找匹配”的转变,体现了当代青年更成熟、更主动的就业观。

要让新职业真正成为稳定而可持续的就业蓄水池,就要把规范和标准及时建立起来。人社部门持续发布新职业、新工种,并同步推进职业标准和评价规范的制定,让从业者有名有分、有章可循。只有将新职业纳入统一职业体系,其社会认可度才能提升,同时,也避免年轻人进入灰色地带,让新职业从业者吃下长期发展的“定心丸”。

新职业要从“机会”变成“岗位”,离不开培训与就业之间的有效衔接。许多新职业诞生于新技术和新业态的融合点,技术更新快、技能门槛高,更需要系统化的培训与认证。要围绕人工智能、低空经济、数字服务、现代服务业等重点领域,加强新职业技能培训和职业能力评价,引导高校、职业院校与社会机构合作,对接真实岗位需求,让年轻人进得来、干得好、走得远。

要把保障和激励补齐。灵活就业是新职业的重要形态,相应的社保、税收、创业扶持和公共服务也要同步跟上。可以通过完善新就业形态的社保衔接机制、提供创业补贴与税费减免、优化平台与从业者的权责关系等举措,降低年轻人试错成本,推动新职业走向规范化、专业化。



3月“天象剧场”上新,有多场好戏等你来赏。其中,在元宵节震撼登场的月全食最值得期待

期待观赏

3月“天象剧场”上新,有多场好戏等你来赏。其中,在元宵节震撼登场的月全食最值得期待,届时“花灯”配“红月”,让元宵之夜浪漫加倍。
新华社 朱慧卿 作

警惕“考公攻略”炒作“躺平”

牟敏

据媒体报道,网络上流传“体制内躺平岗位排名”“最清闲神仙单位指南”等所谓“考公攻略”,将公共职位曲解为安逸度日的“避风港”,看似贴心,实则误导年轻人,必须警惕。

公共职位的本质是公共服务,其设立初衷是回应群众诉求、保障社会运转,绝非安逸享乐的温床。从基层治理到民生保障,从窗口服务到应急处置,每一个公职岗位都承载着相应的责任。现实中,基层公务员的工作更是极其繁琐的。顶着烈日奔走田间地头,不厌其烦受理群众咨询,及时高效完成调研总结……这些才是公职人员的工作常态。

那些炒作“躺平岗位”的所谓攻略,往往是放大了极端个案,以偏概全地否定公职队伍的主流风貌。这不仅误导公众对公务员职业的认知,更可能让部分青年入职后产生心理落差,难以适应实际工作节奏,进而影响工作效率。

更值得警惕的是,若任由“躺平攻略”扩散,可能侵蚀政务服务的根基。政务服务的公信力,源于每一位公职人员的认真履职、担当作为。若躺平心态在队伍中滋生蔓延,遇到改革难题推诿扯皮,面对群众诉求敷衍了事,就会消解群众对政府的信任。近年来,各地持之以恒推进全面从严治党,持续整治“躺平式干部”,对不作为、慢作为的行为严肃处理,充分说明躺平在公职队伍中没有市场,履职尽责才是唯一正道。

那些鼓吹躺平的所谓攻略,既非基于事实,又漠视公共责任,决不能放任其传播。

青年选择考公,是对责任与担当的认可,这份职业选择值得尊重。真正的考公攻略,应创新方式方法,引导有志青年提升自身能力、更好适应岗位要求、践行服务宗旨。年轻干部必须树立正确的政绩观,明白考上公务员不是奋斗的终点,而是履职尽责的新起点。要主动跳出舒适圈,在基层实践中增长才干,在为民服务中实现价值。

无论是青年自身,还是网络平台、社会各界,都应坚持正确导向,让考公回归初心,助力每一名选择公职岗位的青年,牢记责任与担当,在平凡岗位上实干笃行,用奋斗书写青春答卷。