



浙江法治报

2026年5月
星期四
农历丙午年三月廿一

7

数字报: <http://zjfb.zjol.com.cn>

浙江日报报业集团主管主办
浙江法治报社出版

新闻热线:0571-85310548 13857101115 | 国内统一连续出版物号:CN 33-0118 邮发代号:31-25 | 邮箱:zjfbxw@126.com | 第7486期 今日8版 | 平安浙江网:www.pazjw.gov.cn

一件皮衣背后,法治的“变”与“便”

法治浙江建设20年
点亮幸福生活

本报记者 丁田醒 通讯员 叶无忧 沈烈飞

近日,海宁皮革城的一家服装店里,设计师郑佳燕正埋头整理新款皮衣。她随手拿起一件,指尖顺着袖口弧线轻轻划过:“这个弧度,当时打了五六版才定下来。”做原创设计的都懂,一件衣服是怎么“熬”出来的。打版、选料、调版型,每一步都得反复磨。

说起从前,郑佳燕用了两个字:裸奔。“你花几个月熬出来的爆款,上市3天,满大街都是仿的。”她回忆说,“那时候心里总悬着一块石头,不怕设计不出来,就怕守不

住。好不容易做出一件满意的,刚挂上货架,仿版就从四面八方冒出来,价格还便宜一大截。”她顿了顿,总结说:“就好像,辛辛苦苦种的果子,还没来得及摘,就被人整筐端走了。”

更磨人的是维权,郑佳燕忍不住皱眉,“以前,外观专利审批下来要小半年,等证书到手,市场上风口早过了,仿款都不知道换了多少轮。”

转机出现在海宁(纺织服装与家居)知识产权快速维权中心(以下简称“快维中心”)成立之后。

现在,设计稿刚敲定,第一件事就是往快维中心跑。“走快速通道,最快一个月左右就能拿证。再用上‘知源码’这个‘数字身份证’,后面再遇到侵权,举证就容易多了。”郑佳燕说,有了这层“铠甲”,才敢放心把新款推出去。

快维中心主任朱晓峰给出的一组数

据,直观展现了这份“速度之变”:过去,外观专利从申请到拿证需4个月起步,保护速度远远跟不上皮衣销售节奏;如今,绿色通道全面打开,最快2天就能拿到授权通知书,实现“原创刚出炉,保护就到位”。

证书到手,更要让维权落地。快维中心联合市场监管局等多部门,搭建起“1+8+N”协同保护网络,成立“海知和调解工作室”,将纠纷处理周期压缩至法定时限的一半,最快当天就能调解结案。“保护不能只停留在证书上,更要体现在行动上,让原创者的权益真正得到保障。”朱晓峰说。

法治的温度,更藏在柔性调解里。海宁市司法局促进科科长金欣表示,知识产权保护既要靠刚性执法,也要注重柔性化解矛盾。快维中心依托多部门入驻优势,整合人民调解、行政调解和司法调解资源,

打造一站式联动调解平台,既维护原创者权益,也兼顾纠纷双方合理诉求。截至目前,该平台已成功调处各类知识产权纠纷700多起,实现“案结、事了、人和”。

商户的体感,是法治成效最直接的体现。海宁中国皮革城股份有限公司副总经理张国兴介绍,过去商户最怕“熬数月搞设计、上市三天被仿、维权跑半年”,如今,皮革城联手职能部门,构建起“前端防护、中端调解、后端赋能”的全链条服务体系,累计化解纠纷近千件,让法治成为海宁时尚产业的核心底气。

一件皮衣的变迁,折射出知识产权保护深刻变革。法治的“变”,是理念之变,从“追着侵权跑”到“走在原创前”;法治的“便”,也是路径之变,从“维权跑断腿”到“一站式护航”。这份“变”与“便”,不仅守护了设计师的匠心,更为海宁皮革产业高质量发展注入了持久的法治力量。



浙江朱鹮种群数量突破千只

5月6日,德清县下渚湖朱鹮繁育研究基地今年人工孵化的第29只朱鹮宝宝破壳而出,标志着浙江朱鹮种群数量突破1000只。

朱鹮被誉为“东方宝石”,是世界珍稀濒危鸟类。自2008年从陕西引进10只朱鹮以来,德清县大力开展人工迁地保护与野外种群重建。目前,野外种群达531只,人工圈养种群469只。
新华社 谢尚国 摄

“法院+N”,组团就地解纷

了所在物流公司的解除劳动合同通知。他认为这不合理,于是申请劳动仲裁,向公司主张工资、赔偿金等共计10万余元。案件进入中心调解后,双方各执一词,金额诉求相差甚远,调解一度“卡壳”。眼看要陷入僵局,中心根据“行业纠纷行业解”的原则,特邀物流行业协会负责人协同参与调解。

“自己人”说内行话,效果立竿见影。行业协会负责人既懂法律又熟行规,他一方面向企业点出其解除程序不规范、合同管理有漏洞,结合行业惯例讲清依法赔偿的利害,另一方面也劝导韦某,其请假流程确实不到位,给公司运营带来了实际影响。一番人情入理的剖析,让双方对立情绪明显缓和。

常驻中心的法官见状趁热打铁,现场指导调解员释法说理,引导双方回归理性协商。最终,这起纠纷圆满化解,物流公司一次性向韦某支付2.4万元。

不仅是行业内的“家务事”,对于涉及复杂法律政策的疑难纠纷,中心也有一套高效的联动化解机制。不久前,中心就成功调解了一起工伤赔偿纠纷。

当地某饮料企业员工王某作业时受伤,被鉴定为九级伤残,产生2万余元医疗费用。事后,双方因赔偿金额和支付方式分歧较大,自行协商无果后进入仲裁程序。

案件进入中心后,中心立即启动“仲裁+工会+法院”联动调解模式。工会工作人员、企业工会负责人、特邀调解员多线介入,为劳动者精准解读政策、核算赔偿,同时也柔性对接企业,协调其实际困难。入驻法官充分发挥指导调解作用,帮助调解员对照《工伤保险条例》,厘清企业未缴工伤保险的法定赔偿责任,逐项核算合法项目。经多轮协商,双方最终达成14万元赔偿协议,一场复杂的工伤纠纷

得以高效化解。

不仅仅是解决一起纠纷,今年“五一”劳动节前,法官协同调解员以及工会工作人员走进该饮料企业,开展“工伤维权”专题普法讲座,以案释法普及劳动法律知识,从源头预防该类矛盾纠纷的发生。

(下转2版)

建设更高水平
法治浙江

本报首席记者 许梅
通讯员 姚晴佩 汪子深 袁凤良

本报讯“拿到钱了,心里这块大石头总算落了地!”近日,经衢州智造新城劳动争议协同治理中心(以下简称“中心”)调解,货车司机韦某终于拿到被拖欠已久的工资和经济赔偿金,他第一时间给中心的特邀调解员打来电话表示感谢。

今年2月,因请假离岗4天,韦某收到

