

铺设地胶费用怎么算? 资深专家来评估

舟山中院创新适用司法技术专家库, 结案更解忧

通讯员 郑璐璐 吴曼琪 本报记者 陈毅人

本报讯 近日,舟山市中级人民法院在一起执行案件中创新适用司法技术专家库,以专家评估替代传统机构评估,不仅为当事人大幅缩减时间和经济成本,更一揽子解决关联纠纷,以柔性手段化解执行僵局。

2021年5月,某颐养中心将其地胶铺设工程交由某建设公司施工,但交付使用不久,场地内就出现了大面积的鼓包、脱胶现象。双方协商不成,某颐养中心于2023年1月向仲裁委员会提起仲裁。仲裁过程中,某颐养中心接连发生多起老人摔伤事故,安全隐患突出。为维持正常运营,某颐养中心先行垫资委托第三方重新铺设地胶。没想到,随后便收到了“被申请人对其铺设的地胶全面重做”的裁决书。

当某颐养中心向法院申请强制执行时,出现了一个棘手的问题:仲裁裁决书确定的“地胶全面重做”之义务已因申请人的自行重做而无法履行。对此,执行法官冷海波并未简单作出终结执行的裁定,而是仔细梳理

案情,积极联系被执行人某建设公司了解情况。经过沟通,某建设公司认可其未妥善履行合同约定的义务,也愿意承担申请人铺设地胶的垫资费用,只是不认可申请人主张的金额,要求进行专业评估。

经过向本地多家评估机构问价,法官发现,如果按常规流程委托专业评估机构,不仅评估周期长达两个月,而且评估费用高达两万多元,此前双方仲裁中委托鉴定已经花费两万多元,工程总价也不高,两项费用叠加近五万元,并不合算。“执行不是简单地‘一判了之’,关键是要实质性化解矛盾,减少当事人的诉累和成本。”法官想到了2024年年末舟山法院新建立的司法技术专家库,库中涵盖建筑工程、造价核算等多个领域的资深专家,具备丰富的行业经验和专业的判断能力,让他们来评估或许能实现“快、准、省”的效果。

法官随即与双方当事人沟通,说明选择专家评估的程序、费用、周期以及不认可评估结果的救济路径等。经过对比,双方最终从司法技术专家库中选取了两名建筑工程

领域的专家进行评估。评估过程中,专家核对了施工图纸、材料采购凭证、工时记录等相关资料,结合当前市场的工程计价标准,进行细致核算。两周后出具评估意见,并当面解答当事人提出的问题。此次专家评估费用为4000元,评估时间也大大缩短。基于专家评估意见,法官再次组织双方协商,最终确定此案地胶重做的金额,双方当事人均表示认可。

执行过程中,在向被执行人释明其不履行判决义务的法律责任的同时,法官还充分听取被执行人的诉求。原来,申请人还拖欠被执行人部分工程款。抓住这一问题,法官提出“一揽子化解”的方案,将地胶重做费用与拖欠的工程款合并处理,一次性解决所有关联纠纷。在法官主持下,双方达成一致:被执行人一次性支付申请人地胶重做费用152198元,申请人拖欠被执行人的工程款50000元从中抵扣,专家评审费双方各承担2000元。次日,被执行人按约足额支付款项,这起一度陷入僵局的执行案件得到圆满解决。

一起纠纷警情 揪出一个诈骗团伙

通讯员 黄凯洁 施雨澳
嘉兴政法融媒体中心 张栩洁

本报讯 一起看似普通的纠纷警情,民警却从中嗅出了不对劲。近日,海盐警方经过缜密调查,端掉一个实施“套路运”诈骗的犯罪团伙。

今年年初,海盐市民俞先生在网上看到一则货运司机招聘广告,承诺月薪7000—8000元,由公司提供车辆,但需缴纳4000元车辆保证金,并签署合作协议。起初,俞先生有些犹豫,但对方称一个月试用期内不想干了可随时离职,保证金全额退还。于是,俞先生交了4000元保证金,并签了合作协议。入职后,对方称需先在送货平台注册,费用799元,由公司统一代办。俞先生又缴了费。

上岗不久,俞先生却傻眼了:每天10个多小时跑货运,两天流水只有320元,远远达不到协议中每天350元流水、每月1万元的约定标准。向负责人反映后,对方称是因为俞先生不够努力,吃不了苦。俞先生当即提出离职并要求退还保证金,却被负责人拒绝,表示一切要按合作协议执行。双方僵持不下,俞先生选择报警。

接警后,海盐于城派出所民警朱子天同俞先生前往现场交涉。然而,公司负责人态度强硬,表示“提前离职就是违约,保证金退不了”。“我们仔细查看了合作协议,里面约定的日流水、月流水指标远远超出正常工作的可完成范围,且退保证金的条件特别苛刻。”朱子天说。当他询问公司工作人员跑单流水考核标准时,对方避重就轻、搪塞敷衍。在民警调解下,俞先生领到了部分工资,双方表示接受调解结果。

警情虽然处理完,但朱子天始终觉得此事并非简单的合同纠纷。他第一时间将疑点汇报给所内办案民警,办案民警马上全面排查同类警情,发现海盐已有10起相似纠纷警情,均是应聘货运司机遭遇保证金、注册费骗局。进一步扩大排查范围,民警发现全市范围内有29起案件的作案手法、涉案公司人员说辞套路高度一致。种种迹象表明,这是一个有组织的“套路运”诈骗团伙。掌握关键线索后,于城派出所立即将情况上报县公安局刑侦大队,最终警方成功锁定以王某为首、实施“套路运”诈骗的犯罪团伙。

经查,自2025年2月起,王某伙同他人,先后在桐乡、海盐注册多家物流公司,在网上发布虚假高薪招聘信息,以“免费配车、高薪酬”为饵,诱骗求职者签订不平等合作协议,收取保证金。近日,海盐警方组织20余名警力分赴杭州、安徽等地展开抓捕,抓获王某、胡某、代某等5名犯罪嫌疑人。经核查,受害群众达157名,涉案金额40余万元。目前,案件仍在进一步侦办中。

全力护航 “吴越杯”

近日,2026年“吴越杯”浙江省城市足球联赛杭州队与台州队的比赛在三门县金麟体育中心开赛,吸引了两万多名球迷观战。为确保赛事安全有序,三门县公安局提前安排警力,全程现场值守,实现“零事故、零斗殴、零踩踏”的安保目标。

通讯员 林利军



一站式调处 30余名老人“薪”愁

本报记者 孔珂依 通讯员 何晓琳 盛咪达

本报讯 “工资到账了,这下心里踏实了。”近日,随着最后一笔欠薪到账,杭州市临安区玲珑街道的30余名花甲老人悬着的心彻底落定。

去年9月,街道某小区物业的保洁主管带着几名老人到玲珑街道和谐劳动关系服务站,称物业外包的保洁公司拖欠该小区及锦南街道某小区共30余名保洁员6至9月工资,保洁员均年过六旬。

由于老人们属于超龄劳动者,无法直接适用现行劳动法等法律法规,且维权能力

弱、证据不足,维权难度较大。服务站工作人员立即联合锦南街道协助老人核对账目、补充证据,多次与保洁公司沟通协商,最终促成公司同意分期支付欠薪、签订调解协议,并通过共享法庭进行司法确认,若公司不履行,老人们可直接申请强制执行。经过数月持续跟进督促,所有欠薪全部结清。

“街道所有劳动领域的纠纷,我们服务站都会接、都会管。”全国劳模、街道工会干部宋利民介绍说,玲珑街道企业密集,灵活就业群体数量庞大,劳动纠纷较为多发。2023年10月,街道整合平安法治办、司法所、工会等力量,联动法院、检察院等资源下

沉站点,成立和谐劳动关系服务站,打造一站式劳动纠纷调处平台。

服务站实行受理、登记、评估、调解、会商闭环管理,线上线下结合、调裁审无缝衔接,让劳动者不用“多头跑、反复跑”。同时,在重点企业设立16个和谐劳动关系工作室,开展普法宣传与纠纷预防;推动工资集体协商,明确行业最低工资标准,从源头减少劳资矛盾。

截至目前,服务站已接待职工2400余人次,调处纠纷560余件,主办500余件,其他案件转交劳动监察大队、劳动仲裁、法院等部门,总体矛盾纠纷化解率为97%。

(上接1版)

议事议题从哪来?2021年,“红茶议事会”轻应用场景上线,通过网络舆情、信访数据等渠道收集群众诉求,识别共性需求,经线上线下评估生成议题,至目前已收集居民意见10500余条,实现从“人找事”到“事找人”。远洋公寓曾因物业问题被400多户业主联名投诉,社区通过系统收集民意确定议题,多次召开议事会,组织各方沟通达成共识,推进道闸改造、路面修缮等13项实事,让小区由乱变治,把潜在矛盾隐患化解在萌芽状态,真正做到“预防在先、发现在早、化解在小”。

议得好,更要落得实。“红茶议事会”建

立“转化、落地、评估、反馈”全流程闭环,群众可在线查看进度,法治监督员全程监督。议事前调研民生热点,议事中形成共识方案,议事后由居民代表跟踪落实,环环相扣,把“需求清单”变成“幸福账单”。小河直街6个河埠头脏乱差,议事会商订方案,两天就清理完毕。老旧小区改造施工噪音引发投诉,街道再次通过“红茶议事会”协商,邀请居民担任“监噪员”,降噪处置满意率达100%。

如今,拱墅18个街道已建成“红茶议事会”协商矩阵,议事内容从基层治理拓展到民生服务、产业经济等领域,“人才议”“平安议”“青年议”等子品牌相继推出。议

事会先后入选全国社会治理创新案例、全国社区党建创新案例、长三角基层依法治理优秀案例、全省践行新时代“枫桥经验”典型案例。

2023年,《红茶议事会基层民主协商工作规范》省级团体标准发布,实践成果变为可复制、可推广的制度。红茶议事学院组建17人师资队伍,开发课程30余节,为议事员培养提供系统支撑。

从一杯热茶起步,到全域飘香,“红茶议事会”逐步探索出一套基层民主协商的杭州样板——议的是关乎千家万户的民生实事,传承的是“民有所呼、我有所应”的初心与担当。