

汲取文化力量 激活平安建设内生动能

2026年平安浙江文化周纪实



(上接1版)

嘉兴注重将平安建设与地方特色、基层治理深度融合,打造具有嘉兴辨识度的平安文化品牌。平湖大力传播“平和保本”“息事无讼”治理智慧,推广“平治110”“林聚邻”等基层治理经验;南湖区深化“治立方”“六面体”治理体系,让

本土治理文化成为平安建设最坚实的软实力。

宁波鄞州区则把文化周活动与新书《天下无争》的发布融合。新书以报告文学形式讲述了全国道德模范、中国好人潘明杰那些磨破的鞋底、记满矛盾的笔记本、深夜还在调解的身影。新书发布

广泛传播了以老潘为代表的鄞州基层矛盾纠纷化解一线经验与治理智慧,与平安建设生动实践深度融合。

在新昌,县委政法委联合县委办、县委宣传部、公安局、档案馆、教体局、检察院、团县委等多部门,依托梁柏台烈士红色法治资源,打造“行走的思政课”。学生们在沉浸式研学中抄写烈士书信、模拟法庭审判,通过“事迹知其行,笔墨悟其心”,系统还原烈士革命轨迹,让英烈形象可感、精神可学。

文化赋能 激活共建共享新引擎

平安浙江建设,根基在人民,力量在人民。走过22年历程的平安浙江,正依托文化的力量,走向“全民共建共治共享”的生动格局。

本次文化周以平安文化为纽带,把各行各业的人都拉进平安建设的“朋友圈”,让“我要平安”变成了“我们一起守护平安”。

“平安不是一个人的冲锋,而是一群人的奔赴。我们将化身平安理念的宣传员、平安知识的普及员……”德清地理信息小镇的国旗广场上,7支“平安德清合

伙人”队伍庄严宣誓。“德清嫂”姚惠文带着姐妹们走街串巷调解矛盾,外卖小哥小张送餐时顺手拍下楼道里的消防隐患,救援队员们利用休息时间教大家急救知识,每个人都成了流动的“平安哨兵”。

全省各地各部门紧密联动,多点开花,凝聚起共建共享的强大合力——

省市场监管局以多元活动凝聚平安共识,推动平安文化全民共建。在台州椒江区,9名外卖员、快递员、网约车司机接过“平安观察员”聘书,成为椒江区首批“持证上岗”的平安观察员。

在温州泰顺,县总工会主办的环文祥湖平安主题健身跑活力开跑,让反邪教知识“跑”进群众心里,让法治观念“走”进千家万户,广大市民携手同行,以热情参与共绘平安画卷,共享美好生活。

在杭州滨江区,区住建局以“平安工地筑防线”为主题,把安全课堂搬进工地,提升一线建设者的安全素养与法治意识,切实筑牢建筑工地安全生产防线。

潮起之江,平安护航。从东海之滨到浙西群山,从城市社区到乡村礼堂,平安文化、平安理念正不断融入日常、浸润生活,为建设更高水平的平安浙江注入源源不断的动能。

“保录”“直签”“招转培”…… 各类求职陷阱需警惕

新华社 张晓洁

2026年清理整顿人力资源市场秩序专项行动正在全国部署开展。各地人社部门会同网信、教育、公安等部门汇总梳理了一批2025年以来查处的侵害劳动者就业权益典型案例,提醒求职者防范警惕求职陷阱。



新华社 朱慧卿 作

合作渠道,共发布违法招聘信息95条。同时,该公司以发布招聘信息名义,向合作单位收取200元至700元不等的广告费、信息推广费,非法牟利1.4万元。

有关部门提醒,求职者在网上找工作,一定要仔细查看相关平台、机构是否取得人力资源服务许可证,是否公示许可证信息、收费标准等,避免碰上网络“黑中介”。

戒备“低门槛、高薪酬”

江苏省苏州市某人力资源公司以某电子厂名义,发布“高薪”招工信息,吸引求职者微信咨询。求职者前往电子厂应聘后,发现该厂并无招聘计划。人力资源公司随即以电子厂招满为由,改约至某酒店面试;在登记个人信息并现场收取被褥费、车费后,将求职者介绍至外地另一企业,薪资待遇等远不如招聘信息所称水平。随后,求职者又经历多家人力资源公司“转手”,最终仍未能成功入职。

有关部门提醒,求职者面对“低门槛、高薪酬”招聘信息时,要保持高度警惕,仔细甄别信息来源,对要求提前缴纳费用、频

繁变更面试地点等情况提高戒备。如遇求职诈骗或个人财物、人身安全受侵害等情况,应立即向人社、公安等主管部门反映。

别信“保录”“直签”

吉林某人力资源有限公司通过某网络平台,发布“高薪保录”“直签国企”等招聘信息。求职者付费咨询后发现,相关国有企业并未委托该人力资源公司招聘,亦未设置相关用工岗位。

有关部门提醒,求职者面对此类招聘信息应高度警惕,切勿有侥幸心理,避免上当受骗。

防范“假外包、真派遣”

江苏某企业管理咨询公司在未取得劳务派遣许可证的情况下,以“业务外包”名义与某纺织公司签订合作协议,由纺织公司提供厂房、机器以及原材料,并负责对新员工进行岗前培训,对工作成果和质量进行直接核验。同时,现场管理人员亦为纺织公司原职工,管理流程、岗位内容与其在纺织公司工作期间完全一致。该企业管理

咨询公司仅负责在收到纺织公司每月支付的费用后,为所谓外包员工支付工资、缴纳社保费。

有关部门提醒劳动者警惕以“劳务外包”等名义掩盖的非法劳务派遣陷阱,注意保存工作证、书面合同、往来邮件、聊天记录等证据材料,及时向人社部门投诉。

拒绝“无薪试岗”

河北某劳务派遣服务有限公司利用求职者急于就业的心理,以岗前培训考核、适应性试岗为名,违法设定3至7天的“无薪试岗”期。试岗期满后,企业即以“考核不合格、不适应岗位”等理由辞退劳动者,拒不支付试岗期间劳动报酬。

有关部门提示,“无薪试岗”本质是用人单位为牟取非法利益,利用虚假招聘信息吸引劳动者,以不合理规章制度或不签订劳动合同等手段,侵害劳动者公平就业和工资报酬权益的违法行为,必须坚决予以打击遏制,防止其演变为行业潜规则。

识破规避用工责任行为

湖南某酒店管理公司要求员工在某互联网平台注册成为个体工商户,与公司和平台签订“三方服务协议”,由平台代为结算劳动报酬。看似通过互联网平台派发工作任务,以接单形式完成工作,实际上员工仍在公司从事原工作。

有关部门提示,部分用人单位将传统工作岗位包装为灵活用工、平台用工,有的甚至要求劳动者注册成为个体工商户,实际是为规避用工主体责任,违反劳动保障法律法规。劳动者如遇此类情况,要留存好合同协议、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料,及时向人社部门投诉。

远离“招转培”

北京某传媒科技有限公司邀请求职者古某参与运营助理岗面试。古某通过面试后,该公司口头承诺支付每月薪资8000元,但未签订书面劳动合同。其后,该公司以入职需经过实训为由,诱导古某签订《新媒体运营实训咨询服务协议》,并收取实训费用18800元。因古某无力支付,该公司则诱导其在某小贷平台办理分期贷款,每月需偿还1777元。

有关部门提醒,“招转培”本质是以招聘、培训为幌子实施的诈骗犯罪行为。求职者如遇“先付费培训或购买课程才能入职”情况,应立即停止与相关单位或个人接触,坚决不付款、不贷款,避免财产损失;同步保存好聊天记录、书面材料等证据,及时向公安、人社等有关部门反映。

辨明“黑中介”

湖北某网络有限公司在未依法取得人力资源服务许可证的情况下,通过其运营的微信公众号“XX便民圈”等线上平台及