

法明规矩守初心 校地融合发展

通讯员 朱晓明

近年来,台州职业技术学院玉环学院紧扣“法明规矩”发展理念,坚持以法治引领办学治校,以制度规范办学秩序,以普法涵养育人新风,通过深化政校合作、健全内部治理、创新法治教育三大举措,稳步推动学院各项事业规范化、高质量发展,全力探索校地融合发展新模式,为玉环地方发展积蓄人才力量与法治动能。

玉环学院是台州职业技术学院在优质高职资源下沉县域办学和温台职教高地建设大背景下,与玉环市政府联合举办的全日制二级学院。为进一步明晰办学定位,凝聚发展合力,学院主动对接地方发展需求,在台职院总校与玉环市政府签订合作协议的框架下,以协议形式细化合作领域、明晰地方需求,立足区域产业布局、民生发展需求与职业教育发展趋势,划定合作范围、明确办学目标、细化共建举措,精准确立学院服务地方产业、培育实用人才、助力基层建设的核心办学方向。依托政校合作平台,统筹整

合地方政策资源、产业资源与院校教育资源,统筹规划专业设置、人才输送、实训基地共建、社会服务等重点工作,将长远发展愿景转化为切实可行的合作举措,携手擘画校地共生、携手共进的发展蓝图,让学院办学深度融入玉环城市发展大局。

规矩明则百事顺,制度实则行致远。玉环学院始终将规范化建设摆在办学管理突出位置,在校地联合办学框架内,全面梳理完善院内各项管理体系,不断夯实办学运行基础。学院科学制定系统化院内运行管理机制,厘清各部门工作职责、办事流程与管理权限,理顺教学管理、学生管理、行政后勤等各项工作秩序,实现日常办学高效有序推进。同时优化完善教职工薪酬分配方案,秉持公平公正、多劳多得、优绩优酬原则,充分调动不同编制属性的全体教职工教学教研、干事创业的积极性与主动性。此外,学院持续创新优化校地长效合作模式,打通资源互通渠道,推动校企联动、产教融合走深走实。一系列完善的规章制度,为学院稳健办学保驾护航,源源不断

为玉环地方经济转型升级、民生事业发展输送优质技术技能人才,释放职业教育发展活力。

学院坚持立德树人根本任务,大力推进全方位、多层次法治宣传教育工作,着力构建特色鲜明的法治育人体系。在日常教学课堂中,常态化开设法治理论课程,普及法律法规、校纪校规、行业规范、劳动权益等相关知识,引导广大学生明法理、守规矩、知底线,树立正确法治观念。依托玉环海岛滨海地域特色,学院积极盘活本土特色资源,打造海上法治实践课堂、海岛普法实践阵地,组织师生深入海岛村落、沿海一线开展实地普法实践活动,让法治教育走出课堂、贴近生活、融入实践;充分发挥玉环作为“人民教育家”高铭喧先生故里的区位优势,与高铭喧学术馆建立常态化合作机制,推动法治教育入脑入心、见行见效,为玉环乃至台州培养更多知法守法用法的高素质技术技能人才。

在校地法治联动层面,学院积极联动属地公安、司法、街道社区等多方力量,高标准建设运营

校警驿站、校园综治中心,健全校园安全防控、矛盾纠纷调解、平安校园建设工作机制,筑牢校园安全法治防线。与属地派出所建立常态化合作机制,实现警情、校情、学情全方位联动,在守牢意识形态阵地、维护师生生命财产安全、防火防水防诈等方面实现信息共享、工作协同,有效保障校园安全稳定。主动对接台州海事局玉环海事处、玉环海韵志愿救援队等单位,联合开展海上安全教育、应急救援培训,提升师生安全能力和法治意识,组建运行海洋安全与法治志愿服务队,深入渔民、海运等一线开展安全教育和法治宣传,在玉环法治建设中奉献自身职教力量。

法治护航启新程,严守规矩向未来。玉环学院将持续坚守“法明规矩”办学理念,持续深化政校务实合作,持续完善内部治理体系,持续擦亮特色法治育人品牌,不断提升办学水平与人才培养质量,全力推动职业教育与地方发展同频共振,以法治之力书写校地融合发展新篇章,为玉环经济社会高质量发展贡献坚实教育力量。

中共浙江省委党校法学教研部教师、浙江省国家工作人员法治素养研究中心研究员 李尧

专家点评

台州职业技术学院玉环学院坚持以法治思维引领办学治校全过程,立足校地联合办学特色,构建起校地协同、制度固本、法治育人的职业教育治理体系。学院依托政校合作机制明晰办学定位、整合优质资源,通过健全内部管理制度、优化办学运行机制,持续规范教学管理、激发队伍活力,夯实规范化办学根基。同时紧扣立德树人根本任务,深挖本土法治资源,创新校内法治教学与海岛普法实践融合模式,联动属地职能部门筑牢校园安全防线、拓展社会普法服务场景。以法治赋能院校治理、以普法涵养青年素养、以校地融合助力地方发展,实现依法治校、育人育才与服务地方的深度统一,彰显了法治赋能现代职业教育高质量发展的实践价值。

规范发展激发行业生命力

通讯员 楚景会

高水平的安全感,是将风险隐患消弭于源头、化解于无形。重大决策社会风险评估既是依法决策的必要步骤,也是源头防范社会风险的有效路径。

随着风险评估工作的发展,社会风险评估第三方机构正日益成为我省平安建设的一支重要力量。

如何让这支力量健康发展,更好助力高质量发展和高水平安全良性互动?浙江省社会风险评估促进会(以下简称“促进会”)坚持以自律促自强,通过规范发展来激发行业生命力。

这是成立促进会的初心。2019年底,全省社会风险评估机构已经超过260家。行业发展中常见的一些痛点也日益显现:比如管理机制不够健全,门槛过低,约束力不够强;比如评估机构良莠不齐、地区发展不平衡,甚至出现低质低价竞争。行业内期盼“有序竞争、加强沟通、共同发展”的呼声日益强烈,但是目前风险评估行业还没有全国统一的管理规范,于是,促进会立足行业自律,通过建章立

制、制定标准,逐步营造有序竞争、优胜劣汰的行业氛围。

这两天,促进会一年一度的会员年检正在进行中。年检制度是促进会成立以后建立的第一项自律制度。其核心是改变“不出事不查”“不投诉不查”的事后管理模式,通过基本执业情况审查、属地鉴定意见、评估报告质量评查三位一体的检查机制,动态掌握第三方机构和从业人员情况。年检标准向全体会员公开,年检结果向社会公布,从而促进会员主动提高评估质量和能力水平。

2025年,促进会修订了《A类会员年度检查办法》,进一步明确年检对象,完善年检程序,强化年检导向作用。根据修订后的年检制度,促进会首次“淘汰”会员,对存在严重违反促进会《章程》或规范性要求、连续三次年检达不到合格标准等情形的16家会员单位,按规定取消会员资格。

年检不仅仅是会员管理举措,更是发现问题、解决问题的窗口。2023年6月13日,由促进会牵头起草的浙江省地方标准《重大决策社会风险评估第三方服务规范》

(以下简称《规范》)正式实施。这是我省重大决策社会风险评估领域首个地方标准,也是我国该领域首个第三方服务规范,对第三方机构在浙江省开展重大决策社会风险评估服务进行了全方位、全过程规范。历年年检中发现的问题、积累的经验,还有广泛调研走访中收集到的意见建议,都尽可能地在地方标准中进行了回应。

《规范》中首次提出第三方机构应注明服务内容,实现明码标价,提供相宜服务,并在附录中给出了服务费用构成要素和合同内容构成要素,引导第三方机构规范市场行为;首次明确了评估报告编制体例,并将经过实践检验的评估报告质量评查标准转化为评估报告质量标准。

三年来,《规范》中的具体要求已经融入浙江省重大决策社会风险评估平台,转化为第三方机构的内部管理制度,并运用到全省统一的评估报告质量评价中,真正成为我省社会风险评估管理的具体依据和标准。随之而来的是第三方机构评估的数量和质量明显提升。2025年,全省超过99%可委托

评估项目由第三方机构实施评估,较2019年翻了三番;评估报告质量评价结论在良好以上的机构已超过60%;来自会员单位的18个社会风险评估案例入围全国第三届风险评估与治理创新案例(其中2个案例在研讨分享中获评十佳),约占入围案例总数的24%。

如果说质量是行业发展的生命线,那么人才就是行业发展的核心驱动力。2025年8月,风险评估师国家职业标准编制工作正式启动,促进会深度参与其中。省内调研机构覆盖率达100%,从业人员覆盖率达86.39%;省外调研获取24个省、自治区、直辖市风险评估行业和从业人员管理详细数据信息和制度规范。目前,职业标准初稿已顺利通过初审,即将进行公示和征求意见。

行业长青,规范为先。我省“十五五”规划明确提出了“推进重大决策社会风险评估法治化”的任务要求,站在新的发展起点上,促进会将围绕“风评法治化”的主题主线,积极推动激励约束机制逐步完善,促进行业高质量发展。

中共浙江省委党校法学教研部教师、浙江省国家工作人员法治素养研究中心研究员 桑田

专家点评

以行业自律规范为切口,浙江省社会风险评估促进会在制度建设、标准制定、质量评价和人才培养等层面,较为立体地展现了社会风险评估行业服务平安建设、护航高质量发展的积极作为。这既展现了第三方评估机构在重大决策源头防风险、前端化解矛盾中的现实作用,也呈现了行业自律组织在促进行业有序竞争、提升专业能力、推动规范发展中的独特价值,较好体现了“高质量发展和高水平安全良性互动”的实践内涵。浙江省社会风险评估促进会用一项项可执行、可评查、可淘汰、可提升的制度机制,把风险防线筑在重大决策前端,把行业活力引向规范健康轨道,为重大决策社会风险评估法治化、专业化发展提供了具有辨识度的生动样本。