



## 黄色T恤上的真相

技术指标上的提升,究竟意味着什么?一件被封存了28年的黄色T恤,给出了最残酷也最有力的答案。

1995年夏天,长兴一乡镇。傍晚时分,田间大路上惊现一具女尸。法医勘验,系机械性窒息死亡,颈部有勒痕,疑似存在性侵迹象。限于当年的技术条件,案子一直悬而未破。

2023年,公安部部署命案积案攻坚行动,这起尘封的旧案被再次翻开。当年的物证保存尚好:一条丝袜、一个手提包、一支口红,还有被害人遇害时穿的那件黄色T恤。

物证送进马骏实验室的那天,他心里很清楚:快30年了,物证上遗留的生物信息很有可能已经灭失。还能不能检出有效分型?没人敢打包票。但他有一个底气:他们打磨出来的流程,灵敏度已经是能调到的最高标准。

检验是漫长的。关键物证只有这些,每做一次都要消耗一部分,不能出错,不能浪费。马骏和法医反复推演作案动作:从背后扼颈、在田间拖拽……哪些位置会有接触?哪些位置可能留下生物信息?他们把嫌疑部位一个个标出来,分区检验。

先是检出被害人亲属的DNA。一件衣服,分析出了一家人。然后,在肩部检出了另一名男性的生物信息。

马骏不敢兴奋。干这行久了就知道,检验最怕污染,也怕巧合。他沉住气,优化实验方案,换方法复核。几个敏感点位上,都出现了同一人的生物信息。他仍不放心,把数据送省公安厅请专家会商复核。结论一致。信息推送到前方,办案民警展开排查。2023年,嫌疑人终于落网。

## 那些奇怪的装置

走进马骏的实验室,除了标准精密仪器,还能看到一些奇怪的装置。比如一种特制套管,大家管它叫“茶漏”,外形酷似泡茶用的滤网。这东西是他专门为解决疑难检材设计的。

DNA常与内衣、床单等载体紧密混合,传统分离步骤繁琐,成功率还不稳定。马骏的思路很直接:没有现成工具?那就自己造。

他带领团队开启了一场长达760多天的技术攻坚。从一张草图开始,材料筛选了20多种,设计方案优化了180多处。最终,一种拥有独特阶梯式多孔结构的新型离心套管诞生了,它巧妙地将多个步骤融为一体,显著提升了操作的安全性与便捷性。

2024年7月,他又拿出了新成果:快筛板——基于抗体技术的免疫层析快速检测试剂盒。这东西能解决一个老问题:现场发现的可疑红色斑迹,是不是人血?以前靠经验判断,拿不准就得送回实验室等结果。有了快筛板,针尖大小的检材就能快速初判。

做出这块小板子,花了整整7个月。团队从几亿个细胞里筛,终于筛出一个能稳定分泌抗体的细胞。这株细胞如今被小心翼翼地保存在零下196℃的液氮罐里,什么时候需要,什么时候取出来复苏、扩增,源源不断提供抗体。把抗体固定在检测板上,就是快筛板。可疑血迹擦上去,若含人血成分,20分钟内便会显出清晰的色带。成本也下来了——以前买进口快筛板,一片大约120元,现在自己产,30元左右。

真正让这块小板子显出分量的,是一个关于“狗血”的故事。

2025年10月,长兴小浦派出所接到报警:小浦镇西山脚村一家老汽修厂的仓库里,电缆被盗。勘查人员赶到现场发现,窗户边、塑料凳上有多处血迹,更关键的是,还发现了一个血手印。如果是人血,嫌疑人很可能受了伤,侦查方向马上就能锁定。勘查人员立刻用快筛板检测,结果显示:不是人血。再仔细一查,真相出来了——看门狗被嫌疑人打伤,流了不少血。这个结果直接排除了一条重大误判线索。技术革新的价值,在这样的时刻变得触手可及。

这些年,马骏带出了团队,拿下了湖州公安第一个刑事科学技术专利,成为长兴县公安局第一个专利权人。他的项目获过全国公安基层技术革新一等奖,个人荣立过二等功,被评为全国公安机关成绩突出个人。

但他每天还是待在实验室里。问他在忙什么,他说想做一个非人源动植物DNA数据库。问他能成功吗,他想了想,还是那三个字:“试试看。”

## 招转培、培训贷、保录直签、强制注册个体户……

# @找工作的你,遇到这些求职陷阱请绕行

《工人日报》王维砚

就业是最基本的民生,关乎职工群众切身利益。近期,一些不法分子以招聘为幌子,诱导求职者办理“培训贷”,打着“保录直签”旗号骗取财物,通过模糊用工形式等隐蔽手段规避用工责任。

眼下,清理整顿人力资源市场秩序专项行动正在开展,各地人社部门会同网信、教育、公安等部门汇总梳理了一批2025年以来查处的侵害劳动者就业权益典型案例,提醒求职者提高警惕,防范各类求职陷阱。

## 有求职者“未挣钱先负债”

“零门槛、高薪资、面试即入职”——这类招聘广告,正成为不法分子实施“招转培”诈骗的诱饵。

2025年9月,求职者古某通过北京某传媒科技有限公司运营助理岗的面试后,公司口头承诺月薪8000元,但未签订书面劳动合同。随后,公司以入职实训为由,诱导古某签订协议并收取费用1.88万元。因古某无力支付,公司便诱导其在某小贷平台办理分期贷款,每月还款1777元。古某因无力偿还贷款发帖求助,监测到相关舆情后,北京市朝阳区有关部门展开联合处置,责令该单位停止相关业务,解除古某贷款并退还所收费用。

记者梳理发现,此类骗局套路清晰:先以低门槛岗位吸引求职者投递简历,前往线下面试,再在面试过程中刻意贬低求职者能力,顺势推荐所谓的岗前培训、内部培训,最后诱导求职者支付高额费用或办理贷款参加培训。

值得注意的是,实施此类欺诈时,招聘与培训往往主体分离,通过分段实施欺诈,增强迷惑性,增加维权难度。

有关部门提醒,“招转培”本质是以招聘、培训为幌子实施的诈骗犯罪行为,求职者如遇到“先付费培训或购买课程才能入职”情况,应坚决不付款、不贷款,同时保存好聊天记录、书面材料等证据,及时向有关部门反映。

## 小心“保录直签”“无薪试岗”

一些不法分子打着“国企内推”“保录直签”等名义,通过网络平台、短视频、微信群组发布虚假招聘信息,向求职者明示或暗示“有关系”“送钱就能入职”,从而骗取求职者财物。

2025年7月,吉林省松原市人社部门在专项检查中发现,某人力资源公司发布“高薪保录”“直签国企”等招聘信息,求职者付费咨询后才发觉,相关国有企业并未委托该公司招聘,亦未设置相关用工岗位。该公司因多项违法行为,已被责令改正、退还费用并停止从事职业中介活动。

“无薪试岗”也成为一些用人单位侵害劳动者权益的常用手段。

2025年初,河北省承德市人社部门接到多起投诉,反映某劳务派遣服务有限公司利用求职者急于就业的心理,以岗前培训考核、适应性试岗为名,违法设定3至7天的“无薪试岗”期。试岗期满后,即以“考核不合格、不适应岗位”等理由辞退劳动者,拒不支付试岗期间的劳动报酬。该公司已被依法责令停止“试岗”行为,清偿所欠劳动者工资报酬,并限期改正内部不合法规章制度。

有关部门明确,“无薪试岗”是侵害劳动者公平就业和工资报酬权益的违法行为。劳动者遭遇类似情况,应坚决维护自身权益,保存好各类证据材料,第一时间向人社部门投诉。

## 警惕“假外包、真派遣”

一些用人单位通过模糊用工形式等隐蔽手段,规避法定用工责任,其中“假外包、真派遣”是高发违规行为。

2025年3月,江苏省常州市人社部门发现,某企业管理咨询公司在未取得劳务派遣许可证的情况下,以“业务外包”名义与某纺织公司签订合作协议,由纺织公司提供厂房、机器以及原材料,并直接管理员工,公司仅负责为所谓外包员工支付工资、缴纳社保费。对此,常州市人社部门认定该企业管理咨询公司在以外包名义从事劳务派遣等违法行为,依法作出行政处罚、行政处罚。

部分用人单位还将传统工作岗位“包装”为灵活用工、平台用工,甚至强制劳动者注册成为个体工商户。

2025年8月,湖南省长沙市人社局发现,湖南某酒店管理公司强制员工在某互联网平台注册成为个体工商户,与公司和平台签订“三方服务协议”,由平台代为结算劳动报酬,借此规避“五险一金”。该企业被责令改正违法用工行为、依法与劳动者签订书面劳动合同,相关网络平台也被要求整改。

有关部门提醒劳动者,如遇此类情况,要留存好合同协议、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料,及时向人社部门投诉。